

ABSTRAK

Fachrudin, anas. 2012 SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur”.

Pembimbing : Dr. Hj. IlfiNurdiana. S. Ag, M.Si.

Kata Kunci : Kompensasi finansial, kinerja

Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Salah satunya dengan cara pemberian kompensasi. diharapkan karyawan terdorong untuk bekerja dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Kompensasi merupakan wujud timbal balik atas kinerja karyawan yang dapat memberikan kontribusi terhadap kelangsungan hidup perusahaan. koperasi yang sebagaimana menjadi landasan untuk menjadi obyek penelitian harus terus dipacu dan dibenahi dalam segala hal yakni manajemen organisasi dan manajemen usaha. koperasi merupakan salah satu organisasi yang didalamnya terdapat beberapa proses manajemen salah satunya adalah untuk pemberian kompensasi yang layak sesuai dengan kontrak kerja yang telah di sepakati dalam kontrak kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survey* jumlah sampel 29 dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kompensasi langsung, dan kompensasi tidak langsung. Sedangkan variabel terikatnya kinerja. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas dan semua item dinyatakan valid. sedangkan metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan uji F, secara parsial Uji t dan variabel yang dominan. oleh karena itu dalam penelitian ini akan diuji pengaruh Kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan baik secara simultan atau parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas secara simultan yang terdiri dari kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karena kedua variabel tersebut merupakan faktor yang paling mempengaruhi dalam meningkatkan motivasi.