

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
KOPERASI WANITA SERBA USAHA SETIA BUDI  
WANITA (SBW) MALANG, JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**



Oleh

**ANAS FACHRUDIN**

NIM : 08510033

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2012**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
KOPERASI WANITA SERBA USAHA SETIA BUDI  
WANITA (SBW) MALANG, JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada :  
Universitas Islam Negeri  
Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

**ANAS FACHRUDIN**  
NIM : 08510033

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2012**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN KOPERASI WANITA SERBA  
USAHA SETIA BUDI WANITA (SBW)  
MALANG, JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

Oleh

**ANAS FACHRUDIN**  
NIM : 08510033

Telah Disetujui 21 Juni 2012  
Dosen Pembimbing,

**Dr. Hj. IlfiNurdiana. S. Ag, M.Si**  
NIP 19711108 19980 3 200

Mengetahui:  
Ketua Jurusan,

**Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si**  
NIP 19720212 200312 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN KOPERASI WANITA SERBA  
USAHA SETIA BUDI WANITA (SBW)  
MALANG, JAWA TIMUR**

Oleh

**ANAS FACHRUDIN**

NIM: 08510033

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada 10 Juli 2012

**Susunan Dewan Penguji**

**Tanda Tangan**

- |   |       |
|---|-------|
| 1. Ketua Penguji<br><b><u>Dr. Achmad Sani Suprianto, SE., M.Si</u></b><br>NIP 19720212 200312 1 003     | : ( ) |
| 2. Sekretaris/Pembimbing<br><b><u>Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag, M.Si</u></b><br>NIP 19720212200312 1 003 | : ( ) |
| 3. Penguji Utama<br><b><u>Dr. H. A. Muhtadi Ridwan, MA</u></b><br>NIP 19550302198703 1 004              | : ( ) |

Disahkan Oleh:  
Ketua Jurusan,

**Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si**  
NIP 19720212 200312 1 003

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya:

Nama : Anas Fachrudin

NIM : 08510033

Alamat : JL. Kertorahayu No 74 RT 07, RW 01, Ketawanggede, Kota Malang

Menyatakan bahwa "**Skripsi**" yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI SERBA USAHA " SETIA BUDI WANITA", MALANG, JAWA TIMUR.**

Adalah hasil karya sendiri, bukan "**duplikasi**" dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada "**klaim**" dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 25 Juni 2012

Hormat saya,

Anas Fachrudin

NIM : 08510033

## PERSEMBAHAN



Tiada yang maha kasih dan maha penyayang selain engkau,  
Telah banyak karunia yang Engkau berikan padaku,  
telah banyak Engkau limpakan rezekiMu kepadaku  
tak terhingga nikmat yang aku rasakan,  
ya Allah berilah arti akan hidup ini,  
agar tiada penyesalan atas waktu yang telah berganti.  
Dengan tangan, kaki, dan hati aku berusaha,  
Dengan mata, mulut dan pikiran aku berkata,  
semoga ini semua akan berguna atas mencari ridhoMu.

Karya ini ku persembahkan kepada kedua orang tuaku,  
Ibu Siti Maskanah dan Bapak Sutrisno  
Yang tiada henti selalu mendukung dengan doa  
Dan nafkah untuk meraih cita-citaku,  
serta kakakku sucik Masulah dan adikku nabil  
serta saudara- saudaraku  
karya ini tak akan pernah tertulis tanpa dukungan  
dan motivasi kalian dengan tulus.

## **MOTTO**

**apabila telah ditunaikan shalat, Maka bertebaranlah kamu di muka bumi;  
dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu  
beruntung.**

**(QS Al- Jumu'ah ayat 10)**

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah segala puji dan syukur terpanjatkan kehadiran Allah SWT. Tuhan pencipta segala sesuatu yang ada di muka bumi ini dan seluruh isi alam semesta yang telah memberikan kenikmatan kepada kita, baik itu secara jasmani maupun rohani. Berkat rahmat dan hidayah-Nya pula, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur*” dengan baik. Sholawat serta salam tercurah kepada pimpinan Islam yang telah membawa sinar kecemerlangan Islam yaitu Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabat-sahabatnya yang telah membimbing umat kearah jalan yang benar.

Tentunya penulis ini tidak terlepas dari dukungan dan sumbangan pemikiran dari segenap pihak yang penulis rasakan selama ini atas jasa-jasanya yang diberikan secara tulus ikhlas, baik materi maupun spiritual dalam usaha mencari kesempurnaan dan manfaat dari penulisan skripsi ini, tak lupa penulis menyampaikan rasa hormat, ungkapkan rasa terima kasih serta penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.



2. Bapak Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
3. Bapak Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
4. Ibu Dr. Hj. Ilfi Nurdiana. S. Ag, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan membimbing serta memberikan pengarahan dan motivasi.
5. Ibu Siti Maskanah dan Bapak Sutrisno tercinta, besarku yang selalu memberikan do'a restu, dukungan baik moral maupun spiritual dan yang setiap waktu bersujud dan berdo'a demi kelancaran penulisan skripsi ini hingga tercapainya cita-cita penulis.
6. Para Dosen dan staf Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk bisa meraih cita-cita dan masa depan yang cerah.
7. Ibu Hesti Setyodyah Lestari, S.Pi selaku sekretaris 1 Kopwan SU "Setia Budi Wanita", Terimakasih telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan informasi terkait dengan penulisan skripsi ini.
8. Karyawan dan Semua anggota Kopwan SU "Setia Budi Wanita", yang telah bersedia memberikan waktu dan tenaganya untuk membantu terlaksananya penelitian skripsi ini

9. Kepada kakak ku tercinta Sucik Masulah dan si kecil Mohammad Ikhsanudin Nabil Afkar yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penelitian skripsi ini.
10. Kepada Risah Fauziah terima kasih atas bantuannya baik berupa materiil maupun nonmaterial, Motivasinya, serta dukungannya dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman Kepompong (Nita, Gilang dan Beni) yang telah memberikan dorongan semangat dan motivasi dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan Manajemen periode 2008, yang selalu memberi motivasi dan menemani dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Sekeluarga UKM Kopma Padang Bulan baik teman-teman maupun karyawan , yang selalu memberi motivasi dan menemani dalam penyelesaian skripsi ini
14. Dan semua pihak yang telah memberikan sumbangan baik berupa tenaga maupun pikiran yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu semoga semua bantuan dan amal baiknya mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Semoga Allah SWT berkenan memberikan balasan yang setimpal kepada beliau-beliau sesuai dengan amal yang telah diberikan kepada penulis. Tidak mengurangi rasa hormat dan dengan rendah hati penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan terbatasnya kemampuan yang penulis miliki, atas

kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan nilai guna bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin Ya Robbal'Alamin.

***Walhamdulillahirobbil'aalamiin.***

Malang, 7 Juni 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Hasil-hasil Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Kajian Teoritis.....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	15

2.2.2 Jenis- jenis Kompensasi .....	18
2.2.3 Tujuan Manajemen Kompensasi .....	21
2.2.4 Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .....	24
2.2.5 Asas- asas Kompensasi.....	26
2.2.6 Metode Kompensasi .....	27
2.3 Kinerja .....	28
2.3.1 Pengertian Kinerja .....	28
2.3.2 Penilaian Kinerja .....	30
2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja .....	34
2.3.4 Kegunaan Penilaian Kinerja .....	36
2.3.5 Metode Penilaian Kinerja .....	38
2.4 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja .....	40
2.5 Kompensasi dan Kinerja dalam pandangan Islam .....	41
2.5.1 Kompensasi dalam Pandangan Islam .....	41
2.5.2 Kinerja dalam Pandangan Islam.....	43
2.6 Kerangka Berfikir .....	45
2.7 Model Konsep dan Model Hipotesis .....	46
2.8 Kajian Teoritis.....	47

**BAB III METODE PENELITIAN .....** 49

3.1 Lokasi Penelitian .....	49
3.2 Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	49
3.3 Populasi dan Sampel .....	50
3.4 Data dan Jenis Data.....	51
3.5 Teknik Pengambilan Sampel .....	52
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	54
3.7 Skala Pengukuran.....	56

3.8 Teknik Analisa Data .....	57
3.9 Model Analisa Data .....	60
<b>BAB IV PAPARAN DAN PEMBAHASAN DATA HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>68</b>
4.1 Paparan data Hasil Penelitian .....	68
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	68
4.1.2 Visi dan Misi dan Budaya Kerja Perusahaan .....	71
4.1.3 Profil Perusahaan .....	72
4.2 Pembahasan Dan Hasil Penelitian .....	75
4.2.1 Gambaran Karakteristik Responden .....	75
4.2.2 Gambaran Distribusi Item .....	77
4.2.3 Analisis Uji Instrumen.....	84
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	93
4.2.6 Relefansi Hasil Penelitian Dengan Teori.....	93
4.2.7 Implementasi dan Pembahasan dalam Konsep Islam.....	97
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>105</b>
5.1 Kesimpulan.....	105
5.2 Saran .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>107</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Hasil- hasil Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1: Definisi Operasional Variabel .....	54
Tabel 4.1: Hasil Gambaran Usia Responden .....	75
Tabel 4.2: Hasil Gambaran Jenis kelamin Responden .....	76
Tabel 4.3: Hasil Gambaran Pendidikan Responden .....	76
Tabel 4.4: Hasil Gambaran Masa kerja Responden .....	77
Tabel 4.5: Distribusi frekuensi Indikator Kompensasi Langsung .....	78
Tabel 4.6: Distribusi Item Indikator Kompensasi Tidak Langsung .....	81
Tabel 4.7: Distribusi Item Indikator Kinerja .....	83
Tabel 4.8: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi Langsung .....	85
Tabel 4.9: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi Tidak Langsung .....	87
Tabel 4.10: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja .....	88
Tabel 4.11: Hasil Uji Asumsi Normalitas .....	83
Tabel 4.12: Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas.....	85
Tabel 4.13: Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas .....	90
Tabel 4.14: Hasil Uji Asumsi Autokorelasi.....	93
Tabel 4.15: Hasil Analisis Regresi Linnier Berganda.....	94
Tabel 4.16: Hasil Kontribusi Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	96

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Berfikir.....	45
Gambar 2.2: Model konsep .....	46
Gambar 2.3: Model hipotesis .....	47
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Kuisisioner .....	107
Lampiran 2: Daftar Pertanyaan.....	109
Lampiran 3: Hasil Uji Frekuensi Distribusi Responden .....	109
Lampiran 4: Hasil Uji Frekuensi Distribusi Item Responden .....	111
Lampiran 5: Uji Validitas .....	114
Lampiran 6: Uji Realibilitas .....	117
Lampiran 7: Uji Regresi Linnier Berganda.....	121
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik .....	123
Lampiran 9: Input Data .....	125
Lampiran 10: Bukti Konsultasi .....	126
Lampiran 11: Biodata Peneliti.....	127
Lampiran 12: Surat Keterangan Penelitian Biodata Peneliti.....	128

## المستخلص

فخر الدين، أنس. 2012 البحث الجامعي. الموضوع: تأثير رخصة النقود على فعال الموظف في ضمن النساء بعمل ستيا بودي وانيتا مالانج بجاوى الشرقية

المشرف: الحاجة إلفي ديانا الماجيستير

الكلمة الرئيسية: رخصة النقود والفعال

المؤسسة وجب عليها المباني وارتفاع الفعال فيها. منها بإعطاء الرخصة. والرجاء على الموظف يدفع العمل الحسن مناسبة بمرجوة المؤسسة. رخصة هي من وجود التفاعل بين فعال الموظف الذي له الفكرة على حياة المؤسسة. والضمن كما بنى فيها كالموضوع للبحث وجب عليه المدفع والمثقل بأي أحوال تعني منظم المؤسسة في منظم السعي. والضمن هو من المؤسسة التي فيها عملية المنظم منها إعطاء الرخصة المناسبة بمسأجر العمل الذي يتفقه في مسأجر عمل الموظف.

وهذا البحث هو من نوع البحث الكمي بمدخله الملاحظة بعدده 29 ممثلة بالمجتمع باستخدام منهج المتغير القلبي. وهذا البحث هو المتغيرة الحرية تتكون من الرخصة المباشرة والرخصة غير المباشرة. وأما المتغيرة المقيدة هي الفعال. واختبار الآلة هو استخدام اختبار الصدق والتحقيق وكل النقطة هو الصدق. وأما منهج تحليل البيانات هي استخدام اختبار المتغيرة المثبتة المتعددة باختبار ف وعلى المفصل أن اختبار ت والمتغيرة الأكبر. لذلك في هذا البحث يكون اختبار تأثير رخصة النقود على فعال الموظف أم كان المقيد أو الحرة.

(  $X_1$  ومن نتائج هذا البحث هي على المتغيرة الحرية مقيدا التي تتكون من الرخصة المباشرة )  
تتأثر بالمهمة على متغيرة فعال الموظف وأما حرية أن الرخصة المباشرة (  $X_2$  والرخصة غير المباشرة )  
تتأثر بالمهمة على متغيرة فعال الموظف بأنهما من العوامل الأكبر (  $X_2$  ) والرخصة غير المباشرة (  $X_1$  )  
من التأثير في ارتفاع الدافعية.

## ABSTRAK

Fachrudin, anas. 2012 SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Wanita Serba Usaha Setia Budi Wanita (SBW) Malang, Jawa Timur”.

Pembimbing : Dr. Hj. IlfiNurdiana. S. Ag, M.Si.

Kata Kunci : Kompensasi finansial, kinerja

---

Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Salah satunya dengan cara pemberian kompensasi. diharapkan karyawan terdorong untuk bekerja dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Kompensasi merupakan wujud timbal balik atas kinerja karyawan yang dapat memberikan kontribusi terhadap kelangsungan hidup perusahaan. koperasi yang sebagaimana menjadi landasan untuk menjadi obyek penelitian harus terus dipacu dan dibenahi dalam segala hal yakni manajemen organisasi dan manajemen usaha. koperasi merupakan salah satu organisasi yang didalamnya terdapat beberapa proses manajemen salah satunya adalah untuk pemberian kompensasi yang layak sesuai dengan kontrak kerja yang telah di sepakati dalam kontrak kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survey* jumlah sampel 29 dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kompensasi langsung, dan kompensasi tidak langsung. Sedangkan variabel terikatnya kinerja. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas dan semua item dinyatakan valid. sedangkan metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan uji F, secara parsial Uji t dan variabel yang dominan. oleh karena itu dalam penelitian ini akan diuji pengaruh Kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan baik secara simultan atau parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas secara simultan yang terdiri dari kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karena kedua variabel tersebut merupakan faktor yang paling mempengaruhi dalam meningkatkan motivasi.

## ABSTRACT

Fachrudin, Anas. 2012 GRADUATION THESIS. Title: "Influence Of Financial Compensation To The Performance Of The Employee Cooperative Women's All-round Effort Devoted Budi (SBW) Malang, East Java".

Supervisor: Dr. Hj. Ilfi Nurdiana. S. Ag, M. Si

---

Keywords: financial Compensation, performance

Companies must be able to build and improve performance within their surroundings. One of them is by way of awarding compensation. employees are forced to work properly in accordance with the company expectation. Compensation is a manifestation of the reciprocal performance of employees who can contribute to the viability of the company. the cooperative as a cornerstone to be object of research should continue to be addressed and spurred in all respects i.e. the organization management and business management. the cooperative is one of the organizations which some management process one is decent compensation for granting in accordance with the employment contract has been agreed on in the employment contract employees.

This research is a quantitative research with the amount of sample survey approach by using the sampling method 01-29 saturation. This research consists of non-compensated variable directly, and indirect compensation. While the bound variable performance. Testing instrument using the test validity and reliability, and all of the items were declared valid. whereas the methods of analysis data using multiple linear regression tests with test F, t-test and partially dominant variable. therefore in this research to test the influence of financial Compensation to the performance of the employee either simultaneously or partial.

The results showed that free variables are simultaneously composed of direct compensation (X 1) and indirect compensation (X 2) influential variables significantly to the performance of employees. While partially compensating direct (X 1) and indirect compensation (X 2) effect significantly to performance as the second variable is the variable factor that most influence in increasing motivation.