

ABSTRAK

Aminudin, Muhammad. 2012, Skripsi. Judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Outsourcing Pada Mal Olympic Garden Malang"

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Karyawan Outsourcing

Keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi sangat dibutuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan. Seorang pemimpin dalam melaksanakan gaya kepemimpinannya sangat berpengaruh terhadap tingkat disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja merupakan faktor penentu keberhasilan dalam suatu perusahaan, apabila disiplin kerja diabaikan maka akan menghambat kinerja dan merugikan perusahaan. Penelitian ini berfokus pada pengaruh gaya kepemimpinan situasional yang terdiri dari empat variabel, yaitu gaya kepemimpinan *telling* ($X1$), gaya kepemimpinan *selling* ($X2$), gaya kepemimpinan *participating* ($X3$), dan gaya kepemimpinan *delegating* ($X4$) terhadap disiplin kerja (Y) karyawan outsourcing pada Mal Olympic Garden Malang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yaitu berupa analisis yang bermaksud menggambarkan variabel yang ada dengan menggunakan uji statistik. Uji statistik yang dipakai adalah uji regresi linier berganda. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian *eksplanatory*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap karyawan outsourcing. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan outsourcing divisi security dan divisi parking Mal Olympic Garden Malang yang berjumlah 120 karyawan, dan sampel yang dipakai dalam penelitian ini berjumlah 92 karyawan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan situasional secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan outsourcing pada Mal Olympic Garden Malang. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung (9.036) $>$ F tabel (2.37) atau $\text{sig } F$ (0.000) $<$ 5% (0.05). Nilai adjusted R square menunjukkan nilai sebesar 0.261 , hal ini menunjukkan bahwa kemampuan menjelaskan dari variabel gaya kepemimpinan situasional terhadap variabel disiplin kerja adalah sebesar 26.1% . Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan *telling* ($X1$) dan gaya kepemimpinan *selling* ($X2$) tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan outsourcing, dan variabel gaya kepemimpinan *participating* ($X3$) dan gaya kepemimpinan *delegating* ($X4$) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan outsourcing. Variabel gaya kepemimpinan *delegating* ($X4$) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan outsourcing pada Mal Olympic Garden Malang dengan nilai t hitung terbesar yakni 3.257 dan nilai signifikansi yang paling rendah yakni 0.002 .