

ملخص البحث

كريستيانا ستيو هاري فينومو. 2012. بحث جامعي. تحت العنوان: "نموذجية القيادة التحويلية على المنظمة العسكرية بتحول المنظور (دراسة على الجيش الإندونيسي: فوج الرئيسي قيادة منطقة عسكرية Komando Daerah Militer Rindam V/ Brawijaya جاوى الشرقية)

المشرف: الدكتور الحاج احمد مهتدي رضوان، الماجستير

الكلمة الرئيسية: القيادة التحويلية، المنظمة العسكرية، القيادة الميدانية

جيش الإندونيسي (TNI-AD) هو قيادة التحويلية في الأساس المنظمة — "تجمهر *Padat Manusia*". لأن السائد تماما في نشر الموارد البشرية. ولذلك، إن نجاح المنظمة أو وحدة في مهمة يعتمد على نوعية الإنسان بدلا من طريق المعدات والمرافق التي تملكها. في أنشطة إدارة الموارد البشرية هو أفضل نموذج القيادة يتطلب مجموعة محددة من الأنشطة العسكرية بفعالية وكفاءة. نموذج القيادة التحويلية يتكون من أربعة أبعاد، وهي الكاريزمية أو تأثير الفكرة، الدافع الملهم، التحفيز الفكري والاهتمام الفردي (باس و أفوليو، 1994). القائدة قادرون على خلق رؤية والبيئة لأداء المرؤوسين تحفيز يفوق التوقعات.

نوع من هذا البحث النوعي هو وصفي، يشار إليها فيما بعد دراسة وصفية النوعية، يعني أن هذه الدراسة تعتمد إجراء التحقيق لوصف أو يصف حالة الكائن أو موضوع البحث في الوقت الحاضر على أساس الوقائع التي تظهر أو كما هم. أجرى الباحث مقابلات مع قادة Rindam V/Brawijaya جاوى الشرقية وأعضاء فيه.

نتائج من هذه الدراسة يدل على أن القيادة العسكرية هي فن ومهارة في التأثير وتوجيه الناس الصمام أو المرؤوسين حتى أدى تزايد استعداد والثقة والطاعة والاحترام وهناك حاجة التعاون المخلص في مهمة مع الأدوات أو الوقت بفعالية وكفاءة، ولكن هناك سرية بين الجماعات أو الوحدات مع الأهداف الفردية. تطبيق مفهوم القيادة في الجيش العسكري (TNI) هو مجال القيادة الميدانية يعني القيادة ليست مجرد الجلوس وراء مكتب، ولكن قادرة على مزج والتعاون في الميدان مباشرة. في هذه الحالة، القيادة الميدانية هي التكامل من خمسة أنماط القادة (5 *tipologi pemimpin*) أن أدركت بحقيقي يعني بالأب والمدرب والصديق والمعلم والقائد أو الرئيس. هذه نموذجية القيادة التحويلية يجعل المرؤوسين يشعرون بالثقة والإعجاب والولاء والاحترام على القادة، لذلك لديهم دوافع للقيام ويريدون منهم حتى تعطي الارتياح في الرئيس مع توقعات تابعة تجاوزت التضحية عن طيب خاطر نفسه.