

**MODEL KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI MILITER
PERSPEKTIF TRANSFORMASIONAL
(Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk
Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)**

SKRIPSI



Oleh

KRISTANTO SETIO HARI PURNOMO
NIM : 08510054

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

**MODEL KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI MILITER
PERSPEKTIF TRANSFORMASIONAL
(Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk
Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :
Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

KRISTANTO SETIO HARI PURNOMO
NIM : 08510054

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2012**

LEMBAR PERSETUJUAN

**MODEL KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI MILITER
PERSPEKTIF TRANSFORMASIONAL
(Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk
Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)**

SKRIPSI

Oleh

KRISTANTO SETIO HARI PURNOMO
NIM : 08510054

Telah Disetujui 26 September 2012

Dosen Pembimbing,

Dr. HA. Muhtadi Ridwan, MA.
NIP 19550302 198703 1 004

Mengetahui :
Ketua Jurusan Manajemen,

DR. AHMAD SANI SUPRIYANTO, SE., M.Si
NIP 19700212 200312 1 003

HALAMAN PENGESAHAN

**MODEL KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI MILITER
PERSPEKTIF TRANSFORMASIONAL
(Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk
Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)**

SKRIPSI

Oleh

KRISTANTO SETIO HARI PURNOMO
NIM: 08510054

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 17 September 2012

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

- | | |
|--|-------|
| 1. Ketua
<u>Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si</u>
NIP 19670928 200003 1 001 | : () |
| 2. Sekretaris (Pembimbing)
<u>Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, MA</u>
NIP 19550302 198703 1 004 | : () |
| 3. Penguji Utama
<u>Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag, M.Si</u>
NIP 19711108 199803 2 002 | : () |

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen,

Dr. AHMAD SANI SUPRIYANTO, SE., M.Si
NIP 19700212 200312 1 003

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Kristanto Setio Hari Purnomo
NIM : 08510054
Alamat : Ds. Bandung, Kec. Prambon, Kab. Nganjuk

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

MODEL KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI MILITER PERSPEKTIF TRANSFORMASIONAL (Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila dikemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab dari Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan saya buat sendiri dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 26 September 2012

Hormat Saya,

Kristanto Setio Hari Purnomo
NIM. 08510054

PERSEMBAHAN

Ibunda Martinah, Ayahanda Gunawan Setiyohadi,
Mbak Yustina Rahajeng dan Adik Yusup Akbar
Gunawan.

~

Satuan Resimen Mahasiswa 811 "Wira Cakti Yudha"
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

~

Seseorang yang spesial dan istimewa.

~ MOTTO ~

“Hidup ini tak boleh sederhana. Hidup harus
HEBAT, KUAT, LUAS, BESAR dan BERMANFAAT.
Yang sederhana itu adalah sikapnya.”

-Mario Teguh-

“Perumpamaan orang beriman ibarat LEBAH, ia
MAKAN yang bersih, MENGELUARKAN sesuatu
yang bersih, HINGGAP di tempat yang bersih
dan TIDAK MERUSAK atau MEMATAHKAN.”

-HR. Ahmad, Al Hakim dan Al Bazzar-

“*CITIUS, ALTIUS, FORTIUS.*”

(Lebih Cepat, Lebih Tinggi, Lebih Kuat)

-Motto Olimpiade-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, karunia, hidayah dan kasih sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Model Kepemimpinan pada Organisasi Militer Perspektif Transformasional (Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur”.

Sholawat dan salam tetap dihaturkan kepada junjungan kami seorang pemuda padang pasir, Nabi Besar Muhammad SAW, yang memberikan inspirasi dan motivasi bagi umat Islam, khususnya bagi penulis untuk selalu berproses menuju insan yang memiliki intelektualitas tinggi dan berakhlak mulia.

Penyelesaian skripsi ini merupakan suatu pekerjaan yang berat bagi penulis yang masih fakir ilmu, namun berkat rahmat Allah SWT dan bantuan dari berbagai pihak, tugas akhir ini bisa terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat, ungkapan terimakasih serta penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Ibunda Martinah dan Ayahanda Gunawan Setiyohadi beserta keluarga atas dukungannya dari berbagai aspek sehingga dapat menyelesaikan kuliah dan menggapai cita-cita.
2. Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, MA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan selaku dosen pembimbing yang dengan sabar mengarahkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Achmad Sani Supriyanto SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen atas kesempatan dan bimbingannya untuk membagi ilmunya dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Kepada Ibu Indah Yuliana, SE., MM., selaku dosen wali yang sudah memberikan bimbingan kepada penulis selama 4 tahun masa studi S.1 ini.
6. Kepada seluruh bapak ibu dosen, staf dan karyawan Fakultas Ekonomi atas bekal ilmu, bimbingan, motivasi, dan doa yang telah diberikan kepada penulis sebagai bekal menjadi pribadi yang lebih berkualitas menghadapi tantangan kehidupan.
7. Kepada Letkol Arm. M. Sanuri Hadi selaku Kabagdik, beserta jajaran staf dan karyawan Rindam V/ Brawijaya yang bersedia meluangkan waktu sebagai narasumber dan informan dalam skripsi ini.
8. Untuk seluruh sahabat-sahabat di organisasi MENWA, IPNU, IMAKA, PMII, HMJ Manajemen, HM3, HMMI, LDK At-Tarbiyah, AIESEC, IKASMAPA, Tae Kwon Do, INKANAS, Jiu-Jitsu, dll, kebersamaan dan kekeluargaan membuat 4 tahun terasa cepat berlalu.
9. Untuk Mbak Indah, Misbeh, Fizi, Dwi, Bayu, Sarip, Wahid, dan seluruh sahabat saya luar biasa yang pernah saya kenal sepanjang hidup saya.
10. Serta semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis.

Kritik saran yang membangun diharapkan dari pembaca untuk menuju kesempurnaan dalam penyusunan tugas dikemudian hari. Semoga karya ini bisa bermanfaat dan dapat dijadikan referensi untuk menambah kasanah keilmuan.
Amin.

Malang, September 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Kajian Teoritis	13
2.2.1. Kepemimpinan	13
2.2.2. Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional	17
2.2.3. Kepemimpinan Transformasional	22
2.2.4. Kepemimpinan Menurut Islam	29
2.3. Kerangka Berfikir	42
BAB III : METODE PENELITIAN	43
3.1. Lokasi Penelitian.....	43
3.2. Jenis dan Pendekatan Penelitian	43
3.3. Data dan Sumber Data.....	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data	44
3.5. Model Analisis Data.....	45

BAB IV	: PAPARAN DATA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	47
4.1.	Profil RINDAM V/ Brawijaya	47
4.1.1.	TNI sebagai Organisasi Militer	47
4.1.2.	Sejarah RINDAM V/ Brawijaya	66
4.1.3.	Tujuan Lembaga	70
4.1.4.	Fungsi Lembaga	70
4.1.5.	Struktur Organisasi	70
4.1.6.	Mekanisme Kerja.....	72
4.1.7.	Kegiatan Lembaga.....	92
4.2.	Paparan Data Hasil Penelitian.....	93
4.3.	Pembahasan Data Hasil Penelitian.....	121
BAB V	: KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
5.1.	Kesimpulan	130
5.2.	Saran	131
DAFTAR PUSTAKA.....		132
LAMPIRAN		

ABSTRAK

Kristanto Setio Hari Purnomo. 2012. SKRIPSI. Judul: “Model Kepemimpinan pada Organisasi Militer Perspektif Transformasional (Studi pada Tentara Nasional Indonesia: Resimen Induk Komando Daerah Militer V/ Brawijaya, Jawa Timur)

Pembimbing : Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, MA.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Organisasi Militer, Kepemimpinan Lapangan

TNI AD sebagai organisasi militer pada dasarnya merupakan organisasi yang “*padat manusia*” karena cukup dominan dalam pengerahan sumber daya manusia. Oleh sebab itu keberhasilan organisasi atau satuan dalam mengemban tugas sangat tergantung kepada kualitas manusianya dibanding dengan alat peralatan dan sarana yang dimiliki. Dalam aktivitas pengelolaan sumber daya manusia inilah membutuhkan suatu model kepemimpinan terbaik yang tepat mengatur aktifitas kegiatan militer yang efektif dan efisien. Model kepemimpinan transformasional terdiri dari empat dimensi yaitu karismatik/ pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan perhatian secara individual (Bass dan Avolio, 1994). Pemimpin mampu menciptakan visi dan lingkungan yang memotivasi para bawahan untuk berprestasi melampaui harapan.

Jenis penelitian kualitatif ini adalah deskriptif, yang selanjutnya disebut penelitian deskriptif kualitatif, artinya bahwa penelitian ini bermaksud melakukan penyelidikan dengan menggambarkan/ melukiskan keadaan obyek/ subyek penelitian pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang tampak atau sebagaimana adanya. Peneliti melakukan wawancara terhadap pimpinan RINDAM V/ Brawijaya, Jawa Timur dan anggota yang ada di dalamnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan militer adalah seni dan kecakapan dalam mempengaruhi dan membimbing orang yang dipimpin/bawahan sehingga yang dipimpin tumbuh kemauan, kepercayaan, ketaatan, rasa hormat dan kerjasama secara ikhlas yang diperlukan dalam mengemban tugas dengan alat atau waktu secara efektif-efisien namun terdapat kerahasiaan antara kelompok/ satuan dengan tujuan perorangan. Konsep kepemimpinan yang diterapkan di TNI adalah kepemimpinan lapangan yakni merupakan kepemimpinan yang tidak hanya duduk di belakang meja namun harus mampu membaur dan bekerja bersama di lapangan atau medan tugas secara langsung. Dalam hal ini kepemimpinan lapangan merupakan integrasi dari lima tipologi pemimpin yang harus diwujudkan dengan nyata yaitu sebagai bapak, pelatih, kawan, guru dan komandan. Model kepemimpinan transformasional ini membuat para bawahan merasa percaya, kagum, loyal dan hormat kepada pimpinannya, sehingga mereka termotivasi untuk melakukan apa yang diinginkan dari mereka bahkan memberikan kepuasan kepada pimpinan melebihi yang diharapkan dengan bawahan rela mengorbankan dirinya sendiri.

ABSTRACT

Kristanto Setio Hari Purnomo. 2012. Thesis. Title: "Leadership Model on Transformational Perspective Military Organization (A Study on the Indonesian National Military: Main Regiment Military Area Command V / Brawijaya, East Java)

Supervisor : Dr. H.A. Muhtadi Ridwan, MA.

Keywords : Transformational Leadership, Military Organization, Leadership Field

TNI AD as a military organization is basically an organization that "solid man" because quite dominant in the human resources' deployment. Therefore, the success of an organization or unit in the mission depends on the quality of human rather than means of equipment and facilities owned. In human resource management activity requires the best leadership model to set of military activities effective and efficient. Transformational leadership model consists of four dimensions, namely charismatic / ideal influence, inspirational motivation, intellectual stimulation and individual attention (Bass and Avolio, 1994). Leaders can create a vision and an environment which can motivate subordinates to perform beyond expectations.

The type of this qualitative research is descriptive, here in after referred to as qualitative descriptive study, it means that this study intends to investigate by describing/defining the state of the object / subject of the research at the present time based on the facts that appear or as they are. The researcher conducted interviews with leaders of RINDAM V / Brawijaya, East Java and the members in it.

The results of this study indicate that the military leadership is the art and skill in influencing and guiding people led / subordinates that the led growing willingness, trust, obedience, respect and sincere cooperation which is needed in the mission with the equipment or the time effectively and efficiently, but There is confidentiality between groups / units with individual goals. The concept of leadership which is applied in TNI is leadership field that is not just sitting behind a desk, but should be able to blend in and work together in the field or a field mission directly. In this case, the leadership field is an integration of five typologies of leaders that must be realized visibly, those are as father, coach, friend, teacher and commandant. This Transformational leadership model makes subordinates being trusted, admired, loyal and respectably to the leader, so they are motivated to do what is hoped of them even give satisfaction to the leader more than expected that subordinates are willing to sacrifice himself.

ملخص البحث

كريستيانا ستيو هاري فينومو. 2012. بحث جامعي. تحت العنوان: "نموذجية القيادة التحويلية على المنظمة العسكرية بتحول المنظور (دراسة على الجيش الإندونيسي: فوج الرئيسي قيادة منطقة عسكرية Komando Daerah Militer Rindam V/ Brawijaya جاوى الشرقية)

المشرف: الدكتور الحاج احمد مهتدي رضوان، الماجستير

الكلمة الرئيسية: القيادة التحويلية، المنظمة العسكرية، القيادة الميدانية

جيش الإندونيسي (TNI-AD) هو قيادة التحويلية في الأساس المنظمة — "تجمهر *Padat Manusia*". لأن السائد تماما في نشر الموارد البشرية. ولذلك، إن نجاح المنظمة أو وحدة في مهمة يعتمد على نوعية الإنسان بدلا من طريق المعدات والمرافق التي تملكها. في أنشطة إدارة الموارد البشرية هو أفضل نموذج القيادة يتطلب مجموعة محددة من الأنشطة العسكرية بفعالية وكفاءة. نموذج القيادة التحويلية يتكون من أربعة أبعاد، وهي الكاريزمية أو تأثير الفكرة، الدافع الملهم، التحفيز الفكري والاهتمام الفردي (باس و أفوليو، 1994). القائدة قادرون على خلق رؤية والبيئة لأداء المرؤوسين تحفيز يفوق التوقعات.

نوع من هذا البحث النوعي هو وصفي، يشار إليها فيما بعد دراسة وصفية النوعية، يعني أن هذه الدراسة تعتمد إجراء التحقيق لوصف أو يصف حالة الكائن أو موضوع البحث في الوقت الحاضر على أساس الوقائع التي تظهر أو كما هم. أجرى الباحث مقابلات مع قادة Rindam V/Brawijaya جاوى الشرقية وأعضاء فيه.

نتائج من هذه الدراسة يدل على أن القيادة العسكرية هي فن ومهارة في التأثير وتوجيه الناس الصمام أو المرؤوسين حتى أدى تزايد استعداد والثقة والطاعة والاحترام وهناك حاجة التعاون المخلص في مهمة مع الأدوات أو الوقت بفعالية وكفاءة، ولكن هناك سرية بين الجماعات أو الوحدات مع الأهداف الفردية. تطبيق مفهوم القيادة في الجيش العسكري (TNI) هو مجال القيادة الميدانية يعني القيادة ليست مجرد الجلوس وراء مكتب، ولكن قادرة على مزج والتعاون في الميدان مباشرة. في هذه الحالة، القيادة الميدانية هي التكامل من خمسة أنماط القادة (5 tipologi pemimpin) أن أدركت بحقيقي يعني بالأب والمدرب والصدى والمعلم والقائد أو الرئيس. هذه نموذجية القيادة التحويلية يجعل المرؤوسين يشعرون بالثقة والإعجاب والولاء والاحترام على القادة، لذلك لديهم دوافع للقيام ويريدون منهم حتى تعطي الارتياح في الرئيس مع توقعات تابعة تجاوزت التضحية عن طيب خاطر نفسه.