

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor dalam lingkungan perusahaan yang meliputi karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Perum Perhutani KPH Pasuruan. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan berikut :

1. Dari hasil uji analisis regresi linier berganda diperoleh hasil bahwa lingkungan perusahaan yang meliputi karakteristik individu (X_1), karakteristik pekerjaan (X_2), dan karakteristik situasi kerja (X_3) secara bersama-sama (simultan) terhadap motivasi kerja karyawan (Y) Perum Perhutani KPH Pasuruan.
2. Dari hasil uji analisis regresi linier berganda secara parsial dapat disimpulkan bahwa lingkungan perusahaan yang meliputi karakteristik individu (X_1), karakteristik pekerjaan (X_2), dan karakteristik situasi kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan (Y) Perum Perhutani KPH Pasuruan.
3. Dari hasil uji analisis regresi linier berganda secara parsial dapat diketahui bahwa variabel bebas karakteristik individu (X_1) yang memiliki pengaruh dominan terhadap variabel terikat motivasi kerja karyawan (Y) Perum Perhutani KPH Pasuruan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran yang dapat diberikan antara lain :

1. Melihat dari hasil penelitian, bahwa pengaruh karakteristik individu lebih dominan dibanding dengan karakteristik pekerjaan dan situasi kerja, maka perusahaan dapat mengoptimalkan karakteristik individu dengan memperhatikan kemampuan, nilai, sikap, minat dan kebutuhan karyawan, agar motivasi kerja karyawan tinggi sehingga kinerja karyawan meningkat dan tercapainya tujuan perusahaan.
2. Pihak perusahaan harus menghargai keberadaan para karyawan di perusahaan, dengan memberikan motivasi karyawan untuk bekerja secara maksimal di perusahaan dan hal tersebut juga dapat membuktikan bahwa perusahaan secara serius memperhatikan segala bentuk usaha dalam rangka meningkatkan potensi atas kemampuan yang dimiliki oleh karyawan dalam perusahaan.