

## ABSTRAK

Rahayu, Nanda Setiyo W. 2012. SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Lingkungan Perusahaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Perum Perhutani KPH Pasuruan”  
Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si

---

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Situasi Kerja, dan Motivasi Kerja Karyawan.

Lingkungan perusahaan adalah tempat dimana para karyawan melakukan aktivitas pekerjaan mereka. Lingkungan perusahaan yang menyenangkan dapat dipastikan akan meningkatkan motivasi kerja karyawan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan perusahaan yang meliputi karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja secara simultan maupun parsial terhadap motivasi kerja karyawan di Perum Perhutani KPH Pasuruan dan untuk mengetahui karakteristik manakah yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan di Perum Perhutani KPH Pasuruan. Adapun manfaat penelitian ini khususnya bagi perusahaan adalah menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan Perum Perhutani KPH Pasuruan untuk mengoptimalkan karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja sehingga dapat dijadikan alat untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dan tercapainya tujuan perusahaan.

Jenis penelitian ini adalah *eksplanatory research* (penelitian penjelas). Teknik pengambilan sampel yaitu *sampling jenuh* pada karyawan tetap Perum Perhutani KPH Pasuruan sebanyak 40 orang. Peneliti menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda yang terdiri dari uji F (uji simultan) dan uji t (uji parsial), dengan mempertimbangkan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas, autokorelasi, heterokedastisitas, normalitas dan linieritas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat, hal ini ditunjukkan  $F_{hitung}$  sebesar (230,037), dan jika dilihat dari Adjusted R Square maka variabel karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, dan karakteristik situasi kerja mempunyai pengaruh yang cukup besar juga terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 94,6%. Hasil perhitungan uji T, nilai  $t_{hitung}$  variabel karakteristik individu sebesar (6,995) dan nilai  $t_{hitung}$  variabel karakteristik pekerjaan memiliki nilai  $t_{hitung}$  (2,554) sedangkan variabel karakteristik situasi kerja memiliki nilai  $t_{hitung}$  (3,640), dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,688. Dari sini dapat dilihat bahwa  $t_{hitung} >$  dari  $t_{tabel}$  yang berarti  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Peneliti menyimpulkan bahwa variabel karakteristik individu berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai  $T_{hitung}$  sebesar 6,995.