

## ملخص البحث

رهايو، ناندا ساتييو. 2012. بحث الجامعي . عنوان البحث : "التأثيرات البيئية للشركا تفي تحفيز الموظفين لغابة شركة العام باسور ووان".  
المشرف : در. أحمد ساني سوبيرينانتو الماجستر

الكلمات الرئيسية: الخصائص الفردية، وخصائص وظيفة، وخصائص صالحة العمل، وتحفيز الموظفين.

بيئة الشركات هو المكانا لذي يوجد فيه موظف أداء الأنشطة عملهم. وهناك بيئة ممتعة لضمنا نالشركة زيادة تحفيز الموظفين و كانالغرض من هذا الدراسة لتحد يد تأثير بيئة شركة التي تشملها لخصائص الفردية، وخصائص وظيفة، وخصائص الوضعمنحالة الشركة العامة باسور ووانومعرفة ماهي الخصائص التي هي النفوذ المهيمن على تحفيز الموظفين يشركة العامة باسور ووانأخذ الفوائد من هذا البحث، وخاصة لنسبة للشركة فبالاعتبار لعامل الشركة كاتز قاقا لقيادة لتحسين الخصائص الفردية، وخصائص وظيفة وخصائص الوضعمال لتقييم كفاءة استخدامها كأداة لزيادة تحفيز الموظفين تحقيقاً لهذا الشركة.

هذا النوع من البحوث هو شرح البحث (البحث الوصفي). مشبعاً أسلوباً يأخذ العينات لتقييم أخذ العينات في الموظفين العادية في قاق كيلومتر في الساعة من قبل 40 شخصاً. استخدمنا لبا حثوناستبياناً كأداة لجمع البيانات تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي الانحدار الخطي متعدد ةوالذييتألف من اختبار F اختبار في وقت واحد واختبار (ت) الاختبار الجزئي، معالاً أخذ في الاعتبار الافتراضات من اختبار الكلاسيكي يتكون من اختبار تعدد كولينارية، الارتباط الذاتي، الحياة الطبيعية، ومتغيرات التفاوت الخطي.

أظهرت النتائج أن المتغيرات في وقت واحد من الخصائص الفردية، وخصائص وظيفة، وخصائص صالحة العمل لديها تأثير قوي، كما هو موضح F حساب من (230,037) وعند ما ينظر اليها من المعدل لخصائص R مساحة فرد متغير، وخصائص وظيفة، وخصائص الوضعمل لديها أيضاً تأثير كبير على تحفيز الموظفين على 94.6% نتائج اختبار T لحساب، وقيمة من خصائص متغير فرد حساب ن (6,995) وقيمة من خصائص متغير من قيمة عمل t حساب (2.554) في حين أن خصائص متغير من حالة العمالة لديها حساب قيمة (3.640)، و T جدول من 1,688 ويمكن من هذا أن نرى أن > حساب T جدول من المقبوله والمرفو HO وخصائص الباحثون بالإنفاذ الطاغيل متغير الخصائص الفردية على تحفيز الموظفين قيمة t حساب f من 6,995.