

ABSTRAK

Muh. Syaifudin Zuhri, 2012 SKRIPSI. Judul: “ Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tak Langsung Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Melalui Kepuasan Kerja” (Studi Pada Karyawan KUD “BATU” Kota Wisata Batu)

Pembimbing : Dr. Hj. Ifi Nur Diana, M.Si

Kata Kunci : Kompensasi Langsung, Kompensasi Tak Langsung, Kepuasan Kerja, OCB

Persaingan bisnis pada masa sekarang sangatlah ketat, tidak hanya dibutuhkan kinerja *in-role* akan tetapi juga kinerja *extra-role* untuk mampu bertahan dalam persaingan. KUD “BATU” yang merupakan bentuk usaha berazas kekeluargaan ini mempunyai karyawan yang mempunyai kinerja *extra-role* yang cukup baik. Hal ini ditunjukkan dengan produktivitas yang tinggi walaupun dalam pemberian gaji masih relatif rendah dibawah UMR, sehingga menunjukkan karyawan KUD “BATU” mau bekerja tidak hanya sesuai dengan aturan (*in-role*) akan tetapi juga mau bekerja diluar aturan (*extra role*) demi kebaikan KUD “BATU”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung terhadap kepuasan kerja secara parsial maupun simultan, serta pengaruh tidak langsung kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) melalui kepuasan kerja.

Penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*) model regresi persamaan multipel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *likert* serta uji asumsi klasik yaitu autokorelasi, multikorelasi, heteroskedastisitas, dan normalitas.

Hasil analisis penelitian ini, diketahui terdapat pengaruh signifikan kompensasi langsung terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh signifikan kompensasi tak langsung terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh signifikan kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung terhadap kepuasan kerja secara simultan. Terdapat pengaruh langsung signifikan kompensasi langsung terhadap OCB. Terdapat pengaruh tidak langsung kompensasi langsung terhadap OCB melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh tidak langsung kompensasi tak langsung terhadap OCB melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh langsung signifikan kepuasan kerja terhadap OCB.