

**PEKERJA ANAK DI BAWAH UMUR PADA UD. PRIMA DI
TULUNGAGUNG**

(Tinjauan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan
Hukum Islam)

SKRIPSI

Oleh
IRWAN FAHRUDDIN
NIM 10220102



**JURUSAN HUKUM BISNIS SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2015**

**PEKERJA ANAK DI BAWAH UMUR PADA UD. PRIMA DI
TULUNGAGUNG**

(Tinjauan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan
Hukum Islam)

SKRIPSI

Oleh
IRWAN FAHRUDDIN
NIM 10220102



**JURUSAN HUKUM BISNIS SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2015**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Demi Allah,

Dengan kesadaran dan rasa tanggung jawab terhadap pengembangan keilmuan, penulis menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PEKERJA ANAK DI BAWAH UMUR PADA UD. PRIMA DI TULUNGAGUNG

(Tinjauan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan dan Hukum Islam)

Benar-benar merupakan karya ilmiah yang disusun sendiri, bukan duplikasi atau memindah data milik orang lain, kecuali yang disebutkan referensinya secara benar. Jika dikemudian hari terbukti skripsi ini ada kesamaan, baik isi, logika maupun datanya, secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar sarjana yang saya peroleh karenanya, batal demi hukum.

Malang, 2 Januari 2015
Penulis,

IRWAN FAHRUDDIN
NIM 10220102

KETERANGAN
PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, saya pembimbing skripsi dari mahasiswa :

Nama : Erwan Fachruddin
NIM : 10220102
Fakultas : Syariah
Jurusan : Hukum Bisnis Syariah

Menyatakan bahwa skripsi mahasiswa yang bersangkutan telah selesai dan siap diujikan oleh tim penguji skripsi.

Demikian untuk dijadikan maklum

Malang, 2 Januari 2015

Dosen Pembimbing,

Khoirul Hidayah, M.H.

NIP 197805242009122003

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Dewan Penguji skripsi saudara ERWAN FACHRUDDIN, NIM 10220102, mahasiswa Jurusan Hukum Bisnis Syariah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, angkatan 2010 dengan judul:

PEKERJA ANAK DI BAWAH UMUR PADA UD. PRIMA DI TULUNGAGUNG

(Tinjauan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan
Hukum Islam)

Telah menyatakan lulus dengan nilai: B+

Dewan Penguji:

1. Dr. H. Moh. Toriquddin, Lc., M.H.I
NIP 197303062006041001 (_____)
Ketua
2. Khirul Hidayah, S.H.
NIP 197805242009122003 (_____)
Sekretaris
3. H. Mesleh Herry, S.H., M. Hum.
NIP 196807101999031002 (_____)
Penguji Utama

Malang, 14 Januari 2015
Dekan,

Dr. H. Roibin, M.Hi.
NIP 196812181999031002

MOTO

TIDAK ADA KESUKSESAN TANPA BANTUAN
ORANG LAIN

Kata Persembahan

وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ ۖ وَلَا تَعَاوَنُوا عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ ۗ

*“dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa,
dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran”.*

PEDOMAN TRANSLITERASI

a) Umum

Transliterasi adalah pemindahalihan tulisan Arab ke dalam tulisan Indonesia, bukan terjemahan Bahasa Arab ke dalam Bahasa Indonesia. Termasuk dalam kategori ini ialah nama Arab dari bangsa Arab, sedangkan nama Arab dari bangsa selain Arab ditulis sebagaimana ejaan bahasa nasionalnya, atau sebagaimana yang tertulis dalam buku yang menjadi rujukan. Penulis judul buku dalam *footnote* maupun daftar pustaka, tetap menggunakan ketentuan transliterasi ini.

b) Konsonan

ا	= tidak dilambangkan	ض	= dl
ب	= b	ط	= th
ت	= t	ظ	= dh
ث	= ts	ع	= ‘ (koma menghadap ke atas)
ج	= j	غ	= gh
ح	= h}	ف	= f
خ	= kh	ق	= q
د	= d	ك	= k
ذ	= dz	ل	= l
ر	= r	م	= m
ز	= z	ن	= n
س	= s	و	= w
ش	= sy	ه	= h
ص	= sh	ي	= y

Hamzah (ء) yang sering dilambangkan dengan alif, apabila terletak di awal kata maka mengikuti vokalnya, tidak dilambangkan. Namun apabila

terletak di tengah atau akhir maka dilambangkan dengan tanda koma di atas ('), berbalik dengan koma (‘) untuk pengganti lambang “ع”.

c) Vokal, Panjang dan Diftong

Setiap penulisan bahasa Arab dalam bentuk tulisan latin vokal *fathah* ditulis dengan “a”, *kasrah* dengan “i”, *dlommah* dengan “u”, sedangkan bacaan panjang masing-masing ditulis dengan cara berikut:

Vokal (a) panjang = â misalnya قال menjadi qâla

Vokal (i) panjang = î misalnya قيل menjadi qîla

Vokal (u) panjang = û misalnya دون menjadi dûna

Khusus untuk *ya' nisbat*, maka tidak boleh digantikan dengan "i", melainkan tetap dirulis dengan "iy" agar dapat menggambarkan *ya' nisbat* di akhirnya. Begitu juga untuk suara diftong, *wawu* dan *ya'* setelah *fathah* ditulis dengan "aw" da "ay" seperti berikut

Diftong (aw) = و misalnya قول menjadi qawlun

Diftong (ay) = ي misalnya خير menjadi khayrun

d) Ta' Marbûthah (ة)

Ta' *marbûthah* ditransliterasikan dengan “t” jika berada di tengah-tengah kalimat, tetapi apabila *Ta' marbûthah* tersebut berada di akhir kalimat, maka ditransliterasikan dengan menggunakan “h” misalnya: الرسالة للمدرسة menjadi *al-risalat li al-mudarrisah*. Atau apabila berada di tengah-tengah kalimat yang terdiri dari susunan *mudlaf* dan *mudlaf ilayh*, maka ditransliterasikan dengan menggunakan *t* yang disambungkan dengan kalimat berikutnya, misalnya: في رحمة الله menjadi *fi rahmatillah*.

e) Kata Sandang dan Lafadh al-jalâlah

Kata sandang berupa “al” (ال) ditulis dengan huruf kecil, kecuali terletak di awal kalimat, sedangkan “al” dalam lafadh *jalálah* yang berada di tengah-tengah kalimat yang disandarkan (*idhálah*) maka dihilangkan. Perhatikan contoh-contoh berikut ini:

1. Al-Imám al-Bukháriy mengatakan....
2. Al-Bukháriy dalam muqaddimah kitabnya menjelaskan....
3. Masyá’ Alláh kána wa má lam yasyá lam yakun.
4. Billáh ‘azza wa jalla.

f) Nama dan Kata Arab terindonesiakan

Pada prinsipnya setiap kata yang berasal dari bahasa Arab harus ditulis dengan menggunakan sistem transliterasi. Apabila kata tersebut merupakan nama Arab dari orang Indonesia atau bahasa Arab yang sudah terindonesiakan, tidak perlu ditulis dengan menggunakan sistem transliterasi. Perhatikan contoh berikut:

“...Abdurahman Wahid, mantan presiden RI keempat, dan Amin Rais, mantan Ketua MPR pada masa yang sama, telah melakukan kesepakatan untuk menghapuskan nepotisme, kolusi dan korupsi dari muka bumi Indonesia, dengan salah satu caranya melalui pengintegrasian salat di berbagai kantor pemerintahan, namun...”

Perhatikan penulisan nama “Abdurahman Wahid”, “Amin Rais” dan kata “salat” ditulis dengan menggunakan tata cara penulisan bahasa Indonesia yang disesuaikan dengan penulisan namanya. Kata-kata tersebut sekalipun berasal dari bahasa arab, namun ia berupa nama dari orang Indonesia dan

telah terindonesiakan, untuk itu tidak ditulis dengan cara “Abd al-Rahmân Wahîd”, “Amîn Raîs”, dan bukan ditulis dengan “shalât”.

PRAKATA

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Alhamd li Allâhi Rabb al-‘Ālamīn, lâ Hawl walâ Quwwat illâ bi Allâh al-‘Āliyy al-‘Ādhīm, dengan hanya rahmat-Mu serta hidayah-Nya penulisan skripsi yang berjudul **Pekerja Anak di Bawah Umur Pada UD. Prima di Tulungagung (Tinjauan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)** dapat diselesaikan dengan curahan kasih sayang-Nya, kedamaian dan ketenangan jiwa.

Shalawat dan Salam kita haturkan kepada kepada Baginda kita yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam terang benderang di dalam kehidupan ini. Semoga kita tergolong orang-orang yang beriman dan mendapat syafa’at dari beliau di akhirat kelak. Amin...

Dengan segala daya dan upaya serta bantuan, bimbingan maupun pengarahan dan hasil diskusi dari berbagai pihak dalam proses penulisan skripsi ini, maka dengan hasil segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tiada batas kepada:

1. Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. H. Roibin, M.Hi., selaku Dekan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. Muhammad Nur Yasin, M.Ag., selaku Ketua Jurusan Hukum Bisnis Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

4. Khoirul Hidayah, M.H., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Musleh Herry, SH., M.Hum, selaku Dosen Wali penulis selama menempuh studi di Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Terima kasih penulis haturkan kepada beliau yang telah memberikan bimbingan, saran, serta motivasi selama menempuh perkuliahan.
6. Sohong, selaku pemilik UD. Prima yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di UD. Prima.
7. Segenap Dosen Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan berguna bagi penulis untuk tugas dan tanggung jawab selanjutnya.
8. Staf serta Karyawan Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, penulis ucapkan terima kasih atas partisipasinya dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Ayah (Nurrochim) dan Ibu (Siti Fatimah) tercinta yang selalu memberikan dukungan, sumber semangat dan inspirasi serta donasi sehingga penulis bisa menempuh pendidikan di Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
10. Teman-Teman Pondok sekaligus kontraan yang selalu memberikan semangat dan motivasi selama saya menempuh study dan sampai saat ini.

11. Teman-temanku di Fakultas Syariah, Jurusan Hukum Bisnis Syariah angkatan 2010, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kelebihan dan kekurangan pada skripsi ini, diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi khazanah ilmu pengetahuan, khususnya bagi pribadi penulis dan Fakultas Syariah Jurusan Hukum Bisnis Syariah, serta semua pihak yang memerlukan. Untuk itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan mengharapkan kritik serta saran dari para pembaca demi sempurnanya karya ilmiah selanjutnya.

Malang, 2 Januari 2015
Penulis,

IRWAN FAHRUDDIN
NIM 10220102

ABSTRAK

IRWAN FAHRUDDIN, 10220102, **Pekerja Anak di Bawah Umur Pada UD. Prima di Tulungagung (Tinjauan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan dan Hukum Islam)**. Skripsi, Jurusan Hukum Bisnis Syariah, Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Dosen Pembimbing : Khoirul Hidayah, M.H.

Kata Kunci : Pekerja, Anak, Di bawah umur.

Persoalan pekerja anak sebagai salah satu jenis tenaga kerja telah lama menjadi persoalan dalam dunia pendidikan, banyak kekhawatiran yang muncul dengan keberadaan pekerja anak. Permasalahan pekerja anak di Indonesia ternyata tidak dapat disikapi dengan pilihan boleh atau tidak. Kenyataan menunjukkan keluarga miskin sangat membutuhkan pekerjaan bagi anak-anaknya, baik untuk membantu perekonomian keluarganya maupun melangsungkan kehidupannya sendiri. UD. Prima adalah salah satu UD yang mempekerjakan pekerja anak di bawah umur yang mana dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan ada ketentuan khusus yang harus dijalankan oleh para pengusaha yang mempekerjakan pekerja anak di bawah umur.

Dalam penelitian ini penulis meneliti mengenai praktek penggunaan pekerja anak di UD. Prima sehingga penulis membuat rumusan masalah sebagai berikut: 1) Bagaimana bentuk praktek penggunaan pekerja anak pada UD. Prima di Tulungagung? 2) Bagaimana praktek penggunaan pekerja anak pada UD. Prima di Tulungagung jika di tinjau dari Hukum Islam dan Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? Penelitian ini tergolong ke dalam jenis penelitian empiris. Penelitian ini merupakan jenis penelitian empiris karena mengkaji mengenai *praktek* penggunaan pekerja anak di UD. prima Tulungagung ditinjau dari hukum Islam dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan.

Berdasarkan hasil penelitian pada bab III disimpulkan bahwasannya praktek pekerja anak di UD. Prima sebagian sudah sesuai dan sebagian belum sesuai dengan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, praktek pekerja anak yang sudah sesuai dengan amanah Undang-Undang antara lain terdapat dalam pasal 69 ayat 2 huruf d yang isinya “ dilakukan pada siang hari dan tidak mengganggu waktu sekolah ” dan Pasal 69 ayat 2 huruf f yang isinya “ adanya hubungan kerja yang jelas ”. Menurut tinjauan hukum Islam praktek penggunaan pekerja anak yang dilakukan oleh UD. Prima telah memenuhi ketentuan yang terdapat dalam Islam.

ABSTRACT

IRWAN FAHRUDDIN, 10220102, **Child labor Under Age at UD .Prima Tulungagung (Review in The Act of No. 13 Year 2003 on Manpower and Islamic law)**Thesis, Department of Syariah Business Law, Sharia Faculty, The State Islamic University (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.

Supervisor : Khoirul Hidayah, M.H

Keywords : Workers, Child, Under age.

The problem of child labor as one of the type of labor has long been problems in the world of education, many concerns which came up with the existence of child labor. The problem of child labor in indonesia is not can be addressed with the choice may or not. Reality shows very poor families need a job for her children, good to help the family and conducted his own life. UD. Prima is one of the UD that employs workers children under age which no.13 in the year 2003 on manpower there special provisions to be executed by the business that employs workers children under age.

In this study author examines on the practice of the use of child labor at UD. Prima so that the author of make the following matentanger as formulation: 1). how the form of the practice of the use of child labor at UD. Prima in Tulungagung ? 2). how the practice of the use of child labor at UD. Prima in Tulungagung if in the act of Islamic law and no 13 year 2003 on manpower ?This research is into a kind of empirical research .The research is kind of empirical research on the practice because of assessing the use of child labor at UD. Prima Tulungagung in terms of Islamic law and act number 13 year 2003 on manpower .

Based on the results of research on chapter III inferred the practice of child labor at UD. Prima Some of them are appropriate and some have not been in accordance with the law the no.13 year 2003 on manpower, the practice of child labor which are in accordance with the mandate the act of among others contained in article 69 paragraph 2 the letentangers d whose contents " done during the day and does not affect time school " and article 69 paragraph 2 letentangers f whose contents "the existence of a working relationship which clear". According to a review Islamic law practice the use of child labor conducted by UD. Prima has fulfilled the provisions that was found in Islam.

ايوان فهدالدين، ١٠٢٢٠١٠٢، الأطفال العاملين في الأعمال التجارية بريما في تولونغاغونغ (وجهات القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمالة و النظر الإسلامية) أطروحة، كلية الشريعة الحكم التجار، الجمعية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانغ.

المشرف : خير الهداية، M.H.

كلمات البحث : العمل، الطفل، تحت السن.

مسألة الأطفال العاملين كنوع واحد من العمل منذ زمن طويل مشكلة في عالم التربية والتعليم، العديد من الشواغل التي تنشأ من حضور الأطفال العاملين. تجدر الإشارة إلى أن مشكلة الأطفال العاملين في إندونيسيا تبين أن عدم تناولها مع خيار أن يكون أو لا. ويبين واقع الأسر الفقيرة في حاجة يائسة من وظائف لأبنائه، على حد سواء مساعدة اقتصاد الأسرة، وجعل حياة خاصة به. المشاريع التجارية بريما واحدة من الشركات التجارية رئيس الوزراء توظيف الأطفال تحت أين في القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ وهناك أحكام خاصة "في حزب العمل" التي يجب أن يديرها رجال الأعمال الذين يوظفون العمال من القصر.

في هذه الدراسة يدرس المؤلف استخدام الممارسات المتعلقة بالأطفال العاملين في المشاريع التجارية بريما بدايته حتى أن المؤلف جعل الخطوط العريضة للمشكلة على النحو التالي: (١) كيف تحدد شكل الممارسة المتمثلة في استخدام الأطفال العمال في الأعمال التجارية بريما تولونغاغونغ؟ (٢) كيف الممارسة المتمثلة في استخدام الأطفال العاملين في تجارة الأعمال بريما تولونغاغونغ إذا على استعراض للقانون الإسلامي والقانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ "في العمل"؟ ينتمي هذا البحث إلى أنواع البحوث التجريبية. هذا البحث نوع من البحوث التجريبية بشأن استخدام الاستعراض لأن العاملين في تجارة الأعمال بريما تولونغاغونغ استعرض من الشريعة الإسلامية والقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن العمالة.

استناداً إلى نتائج هذه الدراسة في الفصل ثلاثة خلصت إلى أن ممارسة الأطفال العاملين في تجارة الأعمال بريما معظم المناسبة والأكثر لم تكن وفقاً للقانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ "في حزب العمل"، ممارسة الأطفال العاملين امتثالاً للولاية أمور القانون الوارد في المادة ٦٩ الفقرة ٢ حرف د أن محتوياته هي "نفذت خلال النهار ولا تتداخل مع الوقت المدرسة" والفقرة ٢ المادة ٦٩، رسالة و فيها "هناك واضحة علاقة العمل". وفقاً للممارسة المتبعة القانون الإسلامي وجهات النظر استخدام العمال الأطفال أجراه المكتب المصغر. وقد امتثلت بريما الأحكام الواردة في الإسلام.

Daftar isi

MOTO.....	III
TRANSLITERASI.....	III
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	IV
PRAKATA.....	VIII
ABSTRAK.....	XI
Daftar isi.....	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	7
C.Tujuan Penelitian.....	7
D.Manfaat Penelitian.....	8
1.Manfaat Teoritis.....	8
2.Manfaat Praktis.....	8
E.Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A.Penelitian Terdahulu.....	11
B.Kerangka Teori.....	20
1.Pengertian Anak.....	21
2.Pekerja Anak.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A.Jenis Penelitian.....	37
B.Pendekatan Penelitian.....	38
C.Lokasi Penelitian.....	38

D. Jenis Dan Sumber Data.....	39
E. Metode Pengumpulan Data.....	40
F. Metode Pengolahan Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Praktek Pekerja Anak Pada UD Prima di Tulungagung Dalam Kajian Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	44
B. Praktek Pekerja Anak Pada UD. Prima di Tulungagung Dalam Tinjauan Hukum Islam.....	60
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	70