

مستخلص البحث

ريزال فراثما أنانديتا . الساعة 2014، البحث الرسالة : "التحليل نظام الرقابة الداخلية في وحدة الخدمات الطبية نظام الرواتب (الدراسة حالة في مستشفى الدكتور محمد صالح Probolingo) .

المشرفة : نيكان نينديا هافساري الماجستير

الكلمات الرئيسية : نظم والمعلومات ، المحاسبة، الرواتب والخدمات الطبية

أصدرت وزارة الصحة المستشفى لجمهورية إندونيسيا في تحسين جودة الخدمات الصحية توجيه السياسات ل تنفيذ التنمية الصحية التي يضطلع بها القطاع العام أو الخاص . نظام معلومات المستشفى هو واحد عنصرا هاما في تحقيق جهود تحسين الجودة. نظم المعلومات في المستشفى الأهداف العامة لدمج نظم المعلومات من مختلف الأنظمة الفرعية و معالجة المعلومات عند الضرورة اتخاذ القرارات . وكان الغرض من هذه الدراسة لتحليل نظام الرقابة الداخلية ، خاصة في وحدات نظام الرواتب التي يملكها الخدمات الطبية مستشفى د. محمد صالح Probolingo .

الطريقة البحث المستخدمة في هذا البحث هو نوعي وصفي ، مع الكائن في مستشفى الدكتور محمد صالح Probolingo . يتضمن دراسة عدة أمور الموظفين الميدانيين العين : موظفي المالية.

وأظهرت النتائج أن مستشفى الدكتور محمد صالح في الضوابط الداخلية ، وخصوصا على نظام الرواتب ما زالت لم تنفذ على نحو فعال ، وضعف الرقابة الداخلية التي أجريت في المستشفى ، لا سيما من حيث تحديد مقدار الراتب في وحدات الخدمات الطبية . ويعتبر عدم وجود رصد أداء العمل عاملا سببا رئيسيا وظيفية. وهناك أيضا لا تزال لديها موقف السلطة التي جعلت غير وظيفي خصوصا في الدائرة المالية مما يؤثر على مستوى الاستقلال على جزء من التمويل. على الرغم من أن رئيس البلدية قد قدمت لوائح تتعلق بالخدمات تقاسم العائدات بين المستشفيات مع أفراد الوظيفية الذين يتعاملون مع المرضى مباشرة. يجب أن يكون هناك رقابة لمراقبة أدائها، بحيث التكاليف المتكبدة ل دفع رواتب أكثر كفاءة. ل تمويل المرتبات وحدة الخدمات الطبية التي تم الحصول عليها من محض له دخل المستشفى الخاصة.