

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis penulis tentang tugas akhir yang berjudul “Implementasi Sistem Kompensasi Sebagai Penunjang Kedisiplinan Kerja Karyawan PG. Kebon Agung Malang”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi yang diterapkan pada PG. Kebon Agung Malang adalah menggunakan sistem waktu, dimana besarnya kompensasi diterapkan berdasarkan standar waktu, yaitu : jam, hari, minggu, atau bulan.
2. Kedisiplinan kerja karyawan pada PG. Kebon Agung Malang menunjukkan bahwa para karyawan telah mentaati peraturan yang telah ditetapkan. Semua itu terbukti berdasarkan kedisiplinan kerja karyawan pada saat datang, istirahat, dan pulang kerja secara tepat waktu (*on time*), pemakaian seragam kerja yang sesuai dengan peraturan yang ditetapkan, pemarkiran kendaraan yang teratur di tempat parkir yang telah disediakan oleh perusahaan, tingkat absensi yang rendah, para karyawan tidak mengabaikan tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh atasan, dan tidak merokok di tempat kerja.

1.2 Saran

Setelah mengetahui kesimpulan yang disampaikan dari pembahasan di atas yang terkait dengan tugas akhir yang berjudul “Implementasi Sistem Kompensasi Sebagai Penunjang Kedisiplinan Kerja Karyawan PG. Kebon Agung Malang”, maka penulis dapat memberikan

saran bagi penulis, akademik, dan perusahaan. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan khususnya mengenai implementasi sistem kompensasi dan kedisiplinan kerja karyawan pada PG. Kebon Agung Malang.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk peneliti selanjutnya.

3. Bagi Perusahaan

Adanya perbaikan alat *finger print* sebagai alat absensi karyawan PG. Kebon Agung Malang. Hal tersebut dikarenakan *finger print* menggunakan sidik jari karyawan, dimana sidik jari setiap karyawan berbeda satu sama lain. Dengan demikian *finger print* cukup akurat, aman, dan mudah dibandingkan sistem lainnya sehingga keakuratan waktu hadir dan jam lembur bisa terjamin.

Perusahaan PG. Kebon Agung Malang memberikan kompensasi secara *non financial* kepada karyawan dengan memasang bagan tingkat kedisiplinan kerja karyawan. Agar karyawan mendapatkan kepuasan, termotivasi dalam bekerja, dan lebih berdisiplin kerja.