

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Analisis terhadap kebutuhan sistem yang dilakukan peneliti menemukan terdapat banyak kelemahan dalam sistem yang selama ini digunakan oleh Klinik Daqu Sehat Malang. Analisis ini meliputi 5 siklus, yakni pendapatan, pengeluaran, *human resource development* (HRD), produksi/pelayanan serta keuangan. Kelemahan-kelemahan ini umumnya terdiri dari:
  - a. Segala keputusan strategis maupun operasional menjadi tugas dan tanggung jawab kepala klinik
  - b. Segala penerimaan serta pengeluaran kas harus diotorisasi dan diverifikasi oleh kepala klinik
  - c. Semua dokumen dan formulir bukti transaksi diarsip oleh bagian akuntansi dan keuangan
  - d. Tiap karyawan memiliki tugas ganda, baik medis maupun non medis. Misal medis, bidan yang bertugas juga menjadi penjaga loket serta asisten apoteker. Begitu pula bagian akuntansi dan keuangan yang bertugas menerima dan mencatat kas sekaligus menjabat sebagai HRD.
  - e. Beberapa transaksi tidak menggunakan formulir yang berfungsi sebagai bukti transaksi seperti permintaan servis berkala mobil ambulans
  - f. Tidak ada pemisahan tugas dan wewenang yang memadai terkait fungsi operasi dan fungsi penyimpanan. Misalkan saat bagian/devisi sarana dan prasarana (sarpras) membutuhkan aktiva baru maka yang melakukan

pembelian ialah bagian sarpras sendiri, sedangkan peneliti merekomendasikan bagian pembelian untuk memilih vendor.

- g. Pencatatan jurnal tidak sesuai Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku umum
  - h. Sistem transaksi menggunakan manual penuh risiko. Contohnya ialah pembayaran gaji, gaji dibayarkan secara tunai pada karyawan, saat bagian akuntansi dan keuangan melakukan transaksi tarik tunai, terdapat risiko kejahatan sepanjang diperjalanan
2. Berdasarkan analisis kebutuhan sistem yang mendapati kelemahan terhadap pengendalian internal pada Klinik Daqu Sehat Malang, peneliti merekomendasikan rancangan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) yang terdiri dari 5 siklus akuntansi yakni, yakni pendapatan, pengeluaran, *human resource development* (HRD), produksi/pelayanan serta keuangan. Rekomendasi sistem yang diajukan antara lain:
- a. Rekonstruksi struktur organisasi dan *job description* yang ada pada Klinik Daqu Sehat Malang seperti yang telah diuraikan
  - b. Rekonstruksi seluruh kode perkiraan yang dibutuhkan klinik dengan menggunakan kode grup
  - c. Rancangan prosedur narasi dan *flowchart* untuk memudahkan pemakai sistem yang terlibat
  - d. Rancangan jurnal standar
  - e. Penambahan formulir-formulir yang dibutuhkan dalam rancangan sistem

## 5.2 Saran

1. Rancangan sistem informasi akuntansi (SIA) yang dibuat oleh peneliti diharapkan mampu diterapkan oleh Klinik Daqu Sehat Malang
2. Klinik membuka lapangan pekerjaan baru guna mengisi fungsi-fungsi yang dijabat ganda ataupun yang diperlukan guna kemajuan dan perkembangan klinik

