

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3  
MENTERI TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR  
SUSU IBU (ASI) SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT  
KERJA  
(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

**SKRIPSI**

Oleh  
**CHOIRUN NISA'**  
**NIM : 07210014**



**PROGRAM STUDI AL-AHWAL AL-SYAKHSHIYYAH  
FAKULTAS SYARI'AH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG  
2011**

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3  
MENTERI TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR  
SUSU IBU (ASI) SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT  
KERJA  
(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Syari'ah  
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Mencapai Gelar Sarjana Hukum Islam (S.HI)**

Oleh  
**CHOIRUN NISA'**  
**NIM : 07210014**



**PROGRAM STUDI AL-AHWAL AL-SYAKHSHIYYAH  
FAKULTAS SYARI'AH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK  
IBRAHIM MALANG**

**2011**

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Demi Allah,

Dengan kesadaran dan rasa tanggung jawab terhadap pengembangan keilmuan ,  
penulis menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3 MENTERI  
TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR SUSU IBU (ASI)  
SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT KERJA**

**(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

Benar-benar merupakan karya ilmiah yang disusun sendiri, bukan duplikat atau memindah data milik orang lain. Jika di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini ada penjiplakan, duplikasi atau memindah data dari orang lain kesamaan baik secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar sarjana yang diperoleh karenanya secara otomatis batal demi hukum.

Malang, April 2011  
Penulis,

**Choirun Nisa'**  
**NIM: 07210014**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Pembimbing Penulis skripsi saudara Choirun nisa', NIM 07210014, mahasiswi Program Studi Al-Ahwal Al-Syakhshiyah Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, setelah membaca, mengamati kembali berbagai data yang ada di dalamnya, dan mengoreksi, maka proposal skripsi yang bersangkutan dengan judul:

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3 MENTERI  
TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR SUSU IBU (ASI)  
SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT KERJA**

**(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

Telah dianggap memenuhi syarat-syarat ilmiah untuk disetujui dan diajukan pada majelis dewan penguji.

Malang, 01 April 2011

Pembimbing,

**H. Khoirul Anam, Lc. M.H**  
**NIP:196807152000031001**

**HALAMAN PESETUJUAN**

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3  
MENTERI TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR  
SUSU IBU (ASI) SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT  
KERJA**

**(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

**SKRIPSI**

Oleh  
**CHOIRUN NISA'**  
**NIM : 07210014**

**Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh:**

**Dosen Pembimbing,**

**H. Khoirul Anam, Lc. M.H**  
**NIP: 196807152000031001**

**Mengetahui,**  
**Ketua Jurusan Al- Ahwal Al-Syakhshiyah**

**Zaenul Mahmudi, M. A**  
**NIP 19730603199903 1 001**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Dewan penguji skripsi saudari Choirun Nisa', NIM 07210014, Mahasiswa Jurusan Al-Ahwal Al-Syakhshiyah Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Maulana Ibrahim Malang Angkatan 2007, dengan judul:

**PANDANGAN PEMILIK DAN KARYAWATI PERUSAHAAN  
TERHADAP SURAT KEPUTUSAN BERSAMA (SKB) 3 MENTERI  
TENTANG PENINGKATAN PEMBERIAN AIR SUSU IBU (ASI)  
SELAMA WAKTU KERJA DI TEMPAT KERJA**

**(Studi di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso, Kab. Malang)**

Telah dinyatakan lulus dengan nilai B+

1. **Drs.Suwandi, M.H** ( \_\_\_\_\_ )  
**NIP:196104152000 03 1001** Ketua
  
2. **H. Khoirul Anam, Lc. M.H** ( \_\_\_\_\_ )  
**NIP 196807152000 03 1001** Sekretaris
  
3. **Dr. Umi Sumbulah, M.Ag** ( \_\_\_\_\_ )  
**NIP150289966** PengujiUtama

Malang,  
Dekan,

**Dr.Hj.Tutik Hamidah,M.Ag**  
**NIP: 195904231986032003**

## MOTTO

❖ وَالْوَالِدَاتُ يُرْضِعْنَ أَوْلَادَهُنَّ حَوْلَيْنِ كَامِلَيْنِ لِمَنْ أَرَادَ أَنْ يُنْمِيَ الرِّضَاعَةَ وَعَلَى  
الْمَوْلُودِ لَهُ رِزْقُهُنَّ وَكِسْوَتُهُنَّ بِالْمَعْرُوفِ لَا تُكَلَّفُ نَفْسٌ إِلَّا وُسْعَهَا لَا تُضَارَّ وَالِدَةٌ  
بِوَالِدِهَا وَلَا مَوْلُودٌ لَهُ بِوَالِدِهِ ۗ وَعَلَى الْوَارِثِ مِثْلُ ذَلِكَ ۗ فَإِنْ أَرَادَا فِصَالًا عَنْ  
تَرَاضٍ مِّنْهُمَا وَتَشَاوُرٍ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْهِمَا ۗ وَإِنْ أَرَدْتُمْ أَنْ تَسْتَرْضِعُوا أَوْلَادَكُمْ فَلَا  
جُنَاحَ عَلَيْكُمْ إِذَا سَلَّمْتُمْ مَا آتَيْتُم بِالْمَعْرُوفِ ۗ وَاتَّقُوا اللَّهَ وَاعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ بِمَا  
تَعْمَلُونَ بَصِيرٌ ﴿٢٣٣﴾

*“Para ibu hendaklah menyusukan anaknya selama dua tahun penuh, yaitu bagi yang ingin menyempurnakan penyusuan. Dan kewajiban ayah memberi makan dan pakaian kepada para ibu dengan cara yang ma’rûf. Seseorang tidak dibebani melainkan menurut kadar kesanggupannya. Janganlah seorang ibu menderita kesengsaraan karena anaknya dan juga seorang ayah karena anaknya, dan waris pun berkewajiban demikian. Apabila keduanya ingin menyapih (sebelum dua tahun) dengan kerelaan keduanya dan permusyawaratan, maka tidak ada dosa atas keduanya. Dan jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut. Bertakwalah kepada Allah dan ketahuilah bahwa Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan.” (Al-Baqarah : 233)*

## **PERSEMBAHAN**

Ku persembahkan karya Ilmiah ini:

**Untuk**

**Bapakku H. Achmad Wijaya dan Ibuku Hj. Rusmawati**

*Atas segala jasa dan pengorbananya, semangat dan do'anya Semoga penulis diberikan kesempatan olehNya untuk membuat kalian tersenyum*

**Untuk**

**Saudara-saudara tercintaku:**

**Hambali, Asnah Hidayati, Fakhrizal, Agniya**

*Atas semua keceriaan yang mewarnai perjalanan hidupku*

**Untuk**

**Teman-teman seperjuanganku:**

**Syari'ah angkatan 2007, Rayon Radikal al-Faruq,**

*Atas semua pengalaman yang telah menjadikan aku belajar menapaki hidup*

**Untuk**

*Semua yang terlibat dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Semoga kelak mendapatkan pahalaNya.*



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah berupa skripsi ini dengan baik. Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada pemimpin dan suri tauladan kita yaitu Rasulullah Saw beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung karya ilmiah berupa skripsi ini sehingga dapat terselesaikan, terutama kepada:

1. Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. Hj. Tutik Hamidah, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Dr. Hj. Mufidah CH, M.Ag selaku Dosen Wali selama menjadi mahasiswa di fakultas syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. H. Khoirul Anam, Lc. M.H , selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing serta mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Segenap dosen fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang,yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan berguna bagi penulis untuk tugas dan tanggung jawab selanjutnya.

6. Kepada Bapakku H. Achmad Wijaya dan Ibuku Hj. Rusmawati, atas segala pengorbanan serta sejuta harapan dan doa yang selalu mengiringi kesuksesan penulis dalam menuntut ilmu.
7. Saudara-saudaraku tersayang, Hambali, Asnah Hidayati, M. Usman Hadi, Fakhrizal, Agniya, Rizki Dwi K, Naning, Lia, Mega yang senantiasa memberiku dorongan semangat dalam menuntut ilmu.
8. Segenap teman-teman Syari'ah angkatan 2007 khususnya M. Amiruddin AH, Faradibah Anggraini, dan Siti Dewi Maysaroh yang telah memberikan suport dan banyak hal pada penulis.
9. Bapak H. Achmad Mulyono dan sekeluarga yang telah banyak membantu penulis dalam hal penelitian, hingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan serta kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya semoga Allah SWT membalas kebaikan semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Malang, 01 April 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGAJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TRANSLITERASI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Istilah.....	9
F. Sistematika Pembahasan.....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>14</b>
A. Penelitian Terdahulu.....	14
B. Air Susu Ibu (ASI).....	16
1. Pengertian ASI.....	16
2. Komposisi ASI.....	19
3. Kadar kandungan dalam ASI.....	20
4. Fungsi dan Manfaat ASI.....	26
a. Bagi Ibu menyusui.....	26
b. Bagi Bayi.....	28
C. Radha'ah.....	29
1. Pengertian Radha'ah.....	29
2. Dasar Hukum Radha'ah.....	31
D. Masa Wajib Menyusui bagi Ibu Terhadap Anaknya (menurut Imam Madzab).....	35
E. Hak-Hak anak menurut Hukum Islam.....	37

F. Perusahaan dan Tenaga Kerja.....	42
1. Pengertian perusahaan.....	42
2. Hak dan Kewajiban Perusahaan kepada buruh/tenaga kerja wanita..	45
3. Pengertian tenaga kerja.....	47
4. Hak dan Kewajiban tenaga kerja.....	50
5. Hukum Ketenagakerjaan.....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>55</b>
A. Jenis Penelian.....	55
B. Pendekatan Penelitian.....	56
C. Lokasi Penelitian.....	57
D. Sumber Data.....	59
E. Metode Pengumpulan Data.....	60
F. Metode Pengolahan Data.....	61
G. Metode Analisa Data.....	62
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN ANALISIS.....</b>	<b>64</b>
A. Profil perusahaan Tahu “Manalagi”.....	64
B. Profil Informan.....	66
C. Paparan dan Analisis Data.....	67
1. Pandangan Pemilik dan Karyawati Pabrik Tahu Manalagi Terhadap Surat Keputusan (SKB) 3 Menteri tentang Peningkatan Pemberian ASI Selama Waktu Kerja di Tempat Kerja.....	67
2. Analisis Terhadap Pandangan Pemilik dan Karyawati Pabrik Tahu Manalagi Terhadap Surat Keputusan (SKB) 3 Menteri tentang Peningkatan Pemberian ASI Selama Waktu Kerja di Temp at Kerja...78	
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>
A. Kesimpulan.....	85

**B. Saran-saran.....86**

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## TRANSLITERASI<sup>1</sup>

### A. Konsonan

ا	= tidak dilambangkan	ض	= dl
ب	= b	ط	= th
ت	= t	ظ	= dh
ث	= ts	ع	= ‘(Koma menghadap ke atas)
ج	= j	غ	= gh
ح	= <u>h</u>	ف	= f
خ	= kh	ق	= q
د	= d	ك	= k
ذ	= dz	ل	= l
ر	= r	م	= m
ز	= z	ن	= n
س	= s	و	= w
ش	= sy	ه	= h
ص	= sh	ي	= y

Hamzah (ء) ang sering dilambangkan dengan alif, apabila teletak di awal kata maka mengikuti vokalnya, tidak dilambangkan. Namun apabila terletak di tengah atau akhir maka dilambangkan dengan tanda koma di atas (‘)

### B. Vokal, Panjang dan Diftong

Tulisan latin vokal *fathah* ditulid dengan “a”, *kasrah* dengan “i”, *dlommah* dengan “u”. sedangkan bacaan panjang masing-masing ditulis dengan cara vokal (a) panjang dengan â, vokal (i) panjang dengan Î dan vokal (u) panjang dengan û.

---

<sup>1</sup> Fakultas Syari’ah UIN Malang, *Buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (Malang: Fakultas Syari’ah Univesitas Islam Negeri Malang, tth ), 42-43.

Khusus untuk *ya'* nisbah, maka tidak boleh digantikan dengan “i”, melainkan tetap ditulis dengan “iy” agar dapat menggambarkan *ya'* nisbat di akhirnya. Begitu juga untuk suara diftong, *wawu* dan *ya'* setelah *fathah* ditulis dengan “aw” dan “ay”.

### **C. Ta' Marbutah (ة)**

*Ta' Marbutah* (ة) ditransliterasikan dengan “ṭ” jika berada di tengah-tengah kalimat, tetapi apabila diakhir kalimat maka ditransliterasikan dengan menggunakan “h” atau apabila berada ditengah-tengah kalimat yang terdiri dai susunan *mudlaf* dan *mudlaf ilayh*, maka ditrasliteasikan dengan menggunakan “t” yang disambung dengan kalimat berikutnya

### **D. Kata Sandang dan Lafadh al-Jalalah**

Kata sandang berupa “al” ( ال ) ditulis dengan huuf kecil, kecuali terletak pada awal kalimat. Sedangkan “al” dalam lafadh jalalah yang berada di tengah-tengah kalimat disandakan (*idhafah*), maka dihilangkan.

### **E. Nama dan Kata Arab Ter-Indonesia**

Pada pinsipnya kata yang berasal dari bahasa Arab harus ditulis dengan menggunakan sistem transliterasi ini, akan tetapi apabila kata tersebut merupakan nama Arab dai orang Indonesia atau bahasa Arab yang sudah ter-Indonesiakan, maka tidak perlu menggunakan sistem transliterasi ini.

## **DAFTAR TABEL**

- 1.1 Tabel Komposisi Kolostrum, ASI dan susu sapi untuk setiap 100 ml.....**
- 1.2 Tabel Profil Informan.....**



## ABSTRACT

**Nisa Choirun. 2011. Owner and Workingwoman View Company to Decree with 3 Minister (SKB) about Make-up Of Giving Of Mother Milk Water (ASI) during Work Time at Workplace, In Company Of Soybean Cake of Manalagi Karangploso Sub-Province of Malang. Thesis. Majority of Al Ahwal Al-Syakhshiyah, faculty of Syariah. State University of Islam Maulana Malik Ibrahim of Malang. Counselor: H. Khoirul Anam Lc.M.H.**

---

**Keywords:** View, Owner of Company, Workingwoman, SKB 3 minister, ASI

Decree with this 3 minister emerge because every mother is obliged to give ASI to its child, so also every child is entitled to grow and expand in an optimal fashion either physical, mental, spiritual, and also intelligence to realize best life to child. Its fact 80% growth of child brain started since in content till have age to 3 year (period of gold), is so that needed by giving of exclusive ASI during minimizing 6 months and continued till child have age to 2 year. Therefore, every workingwoman/ woman labor has to give by opportunity deservedly to give ASI to child or squeeze ASI during work time at workplace. Thus also to all owner of company and all its workingwoman as object in this research also represent big contribution owning in practice journey forming of its SKB.

This research aim to explain owner and factory workingwoman view about decree with 3 minister (SKB) regarding the make-up of giving of ASI to labor at workplace and implementation of SKB 3 the minister in soybean cake factory "manalagi" Karangploso Sub-Province of Malang.

This research use qualitative approach with type research of *field of research*. Collected data in the form of primary data through technique of interview and of secondary data conducted technique documentation. And in checking of authenticity of data is use triangulation. Hereinafter analyzed with descriptive qualitative method.

Result of research indicate that owner of company of soybean cake of manalagi Karangploso Sub-Province of Malang agree to SKB 3 minister about make-up of giving of ASI to employees at workplace or company. While to workingwoman look into SKB as protection and straightening of to children right in obtaining ASI. in factory soybean cake of manalagi have also implementing of SKB 3 minister about ASI like fabric owner enable all workingwoman to bring child to company of soybean cake of manalagi, fabric owner know also give opportunity of a rest place to all workingwoman which wish to suckle its child. So that all workingwoman admit can still suckle their child without leaving work in company. Although its not yet maximal as according to procedure in content of SKB. But forwards fabric owner will apply the SKB.

## ABSTRAK

**Nisa', Choirun, 07210014, 2011, Pandangan Pemilik dan Karyawan Perusahaan Terhadap Surat Keputusan Bersama (SKB) 3 Menteri tentang Peningkatan Pemberian Air Susu Ibu (ASI) Selama Waktu Kerja di Tempat Kerja, di Perusahaan Tahu Manalagi Karangploso Kab. Malang. Skripsi, Jurusan Al-Ahwal Al-Syakhshiyah, Fakultas Syari'ah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Dosen Pembimbing: H. Khoirul Anam, Lc. M.H**

---

Kata Kunci: *Pandangan, Pemilik Perusahaan, Karyawan, SKB3 Menteri. ASI*

Surat Keputusan Bersama (SKB) 3 Menteri ini muncul dikarenakan setiap ibu berkewajiban memberikan ASI kepada anaknya, begitu pula setiap anak berhak untuk tumbuh dan berkembang secara optimal baik fisik, mental, spiritual, maupun kecerdasan untuk mewujudkan kehidupan terbaik bagi anak. Faktanya 80% perkembangan otak anak dimulai sejak dalam kandungan hingga berusia 3 tahun (periode emas), sehingga diperlukan pemberian ASI eksklusif selama minimal 6 bulan dan diteruskan hingga anak berusia 2 tahun. Oleh karena itu setiap karyawan/buruh perempuan harus diberi kesempatan sepatutnya untuk memberikan ASI kepada anaknya atau memerah ASI selama waktu kerja di tempat kerja. Tak terlepas pula bagi para pemilik Perusahaan dan para karyawatnya sebagai objek dalam penelitian ini juga merupakan sosok yang memiliki andil besar dalam praktek perjalanan terbentuknya SKB tersebut.

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan pandangan pemilik dan karyawan pabrik tentang Surat Keputusan Bersama (SKB) 3 Menteri mengenai peningkatan pemberian ASI bagi tenaga kerja di tempat kerja dan Implementasi SKB 3 Menteri tersebut di pabrik tahu "manalagi" Karangploso Malang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian *field research*. Data yang dikumpulkan berupa data primer melalui teknik wawancara dan data sekunder yang dilakukan dengan teknik dokumentasi. Dan dalam pengecekan keabsahan data menggunakan triangulasi Untuk selanjutnya di analisis dengan metode deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya pemilik perusahaan Tahu Manalagi Karangploso Kabupaten Malang setuju terhadap SKB 3 menteri tentang peningkatan pemberian ASI bagi karyawan ditempat kerja atau perusahaan, Sedangkan bagi karyawan memandang SKB dianggap sebagai perlindungan dan penegakan terhadap hak anak dalam memperoleh ASI. Di pabrik tahu Manalagi juga telah mengimplementasikan SKB 3 menteri tentang ASI seperti pemilik pabrik membolehkan para karyawatnya untuk membawa anak ke perusahaan tahu Manalagi, pemilik pabrik tahu juga memberikan tempat istirahat untuk para karyawan yang ingin menyusui anak-anak mereka. jadi para karyawan masih dapat menyusui anak-anak mereka tanpa meninggalkan pekerjaan di perusahaan. Meskipun memang belum maksimal sesuai prosedur dalam isi SKB tersebut. Namun kedepannya Pemilik Pabrik akan menerapkan SKB tersebut