

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada organisasi sektor publik melalui komitmen organisasi dan persepsi inovasi sebagai variabel *moderating*. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Semakin tinggi tingkat partisipasi manajer dalam proses penyusunan anggaran maka semakin baik kinerjanya. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Ahmad dan Fatima (2008) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran manajer pada organisasi sektor publik mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
2. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini menemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi dapat merupakan alat bantu psikologis dalam menjalankan organisasinya untuk pencapaian kinerja yang diharapkan (Riyadi, 2000).
3. Persepsi inovasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Ahmad dan Fatima (2008) dan Nurcahyani (2010) yang menyatakan bahwa persepsi inovasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Dengan hal ini dapat dikatakan

bahwa manajer yang memiliki tingkat persepsi inovasi yang tinggi akan meningkatkan kinerja mereka

4. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan dimoderasi komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi memoderasi hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan Yahya dan Ahmad (2008) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi.
5. Partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan dimoderasi persepsi inovasi.. Hal ini berarti bahwa persepsi inovasi memoderasi hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan Nurcahyani (2010) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi.

## **5.2.Saran**

1. Peneliti agar memperluas variabel *moderating* yang akan diteliti misalnya motivasi dan kepuasan kerja.
2. Peneliti sebaiknya juga menggunakan metode *interview* selain dengan kuesioner untuk mendapatkan data yang lebih kredibel
3. Penelitian selanjutnya mungkin dapat memperluas lingkup penelitian agar dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam bidang anggaran organisasi sektor publik.