

المستخلص

محمودة، عين. 2013. "ارتباط بيئة المنظمة بالمواطنة التنظيمية سلوك في محاضر الدائم الذي لديه شهادة الدولة الإسلامية جامعة مولانا مالك إبراهيم (UIN MALIKI) مالانج". كلية علم النفس بالجامعة الإسلامية الحكومية مالانج.
المشرف: نندة كورنيواتي الماجستير

الكلمة الرئيسية: بيئة المنظمة، مواطنة التنظيمية سلوك

محاضر في سلوك إيجابي قام بدوره يصبح من المواضيع الهامة للمنظمات في تحقيق أهداف التعليم. واحدة من العوامل التي تؤثر على سلوك المنظمة هو المناخ التنظيمي. المناخ التنظيمي الإيجابي توليد والراحة في الرضا العمل، وتحسين الروح المعنوية والتحفيز ضمن المحاضرين لتحقيق مواطنة التنظيمية سلوك، وهو مواطنة التنظيمية سلوك محاضر مساهمة الأمتل بعد دوره في تحقيق الأهداف التنظيمية. كشخص وقد تم الاعتراف المهني من خلال برنامج لإصدار الشهادات ومعتمد من قبل مناخ التنظيمي الإيجابي ينبغي مصدقة بالفعل المحاضر في UIN المالكي مالانج قادرة على المساهمة بشكل أمتل يطابق قدرة وكفاءة. مواطنة التنظيمية سلوك هو السلوك الذي هو موضع تقدير كبير عندما يقوم بها المحاضرين في حين لم يكن هناك أي وصف رسمي لتحسين فعالية وجدوى للمنظمة

استنادا إلى البحوث المذكورة أعلاه تهدف إلى: (1) تعرف المناخ التنظيمي في UIN المالكي مالانج، (2) تعرف مواطنة التنظيمية سلوك في محاضر الدائم الذي يتم اعتماده في UIN المالكي مالانج، (3) تعرف ارتباط بيئة المنظمة بالمواطنة التنظيمية سلوك في محاضر الدائم الذي لديه شهادة الدولة في UIN المالكي مالانج.

هذه الدراسة تستخدم كمية نموذج البحث، ونوع من البحث هو البحث علائقية. العينة استخدم الباحثون أن 25% من 255 المعلمين (N=60). ومنهج جمع البيانات في هذا البحث وهي تتألف من استبيان المناخ من 28 نقطة والاستبيان مواطنة التنظيمية سلوك من 24 نقطة. وتحليل البيانات هي تستخدم تحليل المتغير المثبت الارتباطي.

بناء على النظرية البحث قد يوجد الحاصل كما يلي: 15% من المحاضرين تقييم المناخ التنظيمي تفضي جدا، 70% من المحاضرين تقييم المناخ التنظيمي تفضي، و 15% من المحاضرين تقييم المناخ التنظيمي غير مواتية. للحصول على نتائج مواطنة التنظيمية سلوك المحاضرين 18,33% من المحاضرين لها مواطنة التنظيمية سلوك عالية، 58,33% من المحاضرين لها مواطنة التنظيمية سلوك معتدلا، و 23,33% من المحاضرين لها مواطنة التنظيمية سلوك منخفضة. من اختبار الارتباط باستخدام SPSS 15 نتيجة معاملات الارتباط التي تم الحصول عليها (r xy) بين المناخ التنظيمي مع مواطنة التنظيمية سلوك يساوي 0,639 مع الفرص أخطاء مطبعية 0,000 (p) = 0,05. وهذا يدل على أن قبول فرضية (Ha) فيما يلي نصها: "هناك ارتباط إيجابي مهم بين بيئة المنظمة بالمواطنة التنظيمية

سلوك في محاضر معتمد في UIN المالكي مالانج، الذي يزيد الإيجابي البيئة المنظمة فيزيد
الإنجاز مواطنة التنظيمية سلوك المحاضرين."