

**PENGARUH KESEHATAN , KESELAMATAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI PADA PT. RAJAWALI I UNIT PG. KREBET BARU
BULULAWANG - MALANG)**

SKRIPSI



Oleh

KHANIFA MALVA AUGUSTYANI

NIM : 10510141

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2014**

**PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI PADA PT. RAJAWALI I UNIT PG. KREBET BARU
BULULAWANG - MALANG)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada:
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

KHANIFA MALVA AUGUSTYANI

NIM : 10510141

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2014**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KESEHATAN KERJA, KESELAMATAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT. Rajawali I Unit PG. Kribet Baru Bululawang-Malang)**

SKRIPSI

Oleh

**KHANIFA MALVA AUGUSTYANI
NIM: 10510141**

Telah disetujui pada tanggal 31 Desember 2013

Dosen pembimbing



**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M. Ei
NIP 197507072005011005**

Mengetahui:

Ketua Jurusan



**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M. Ei
NIP 197507072005011005**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAJAWALI I
UNIT PG. KREBET BARU BULULAWANG MALANG
SKRIPSI

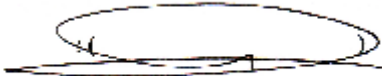
Oleh
KHANIFA MALVA AUGUSTYANI
NIM : 10510141

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada tanggal 17 Januari 2014

Susunan Dewan Penguji

1. Ketua Penguji
Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP. 1972021 200312 1 003
2. Dosen Pembimbing / Sekretaris
Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP. 19750707 200501 1 005
3. Penguji Utama
Prof. Dr. H. Muhammad Diakfar, SH., M.Ag
NIP. 19490929 198103 1 004

Tanda Tangan
:()

:()

:()



Disahkan Oleh :
Ketua Jurusan,

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei
NIP. 19750707 200501 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini, saya :

Nama : Khanifa Malva Augustyani

NIM : 10510141

Alamat : Jl. Pnb Sunarko 34 Abd Saleh Malang

Menyatakan bahwa "skripsi" yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

PENGARUH KESEHATAN, KESELAMATAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RAJAWALI 1 UNIT PG. KREBET BARU BULULAWANG-MALANG

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan "duplikasi" dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada "klaim" dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 17 Januari 2014

Hormat Saya,



Khanifa Malva A
NIM: 10510141

SURAT KETERANGAN

SDM/KB/2013/XII/133/Ket

Yang bertanda tangan dibawah ini Kabeg SDM & Umum PT PG Rajawali-I Unit PG Kreet Baru Malang dengan ini menerangkan bahwa :

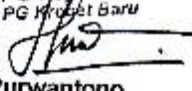
Nama : Khanifah Malva Augustyani
NIM : 10510141
Jurusan : Manajemen SDM
Fakultas Ekonomi
Universitas Maulana Malik Ibrahim Malang

telah melaksanakan penelitian di Bagian SDM & Umum (K3L) PG Kreet Baru Malang pada bulan Oktober 2013.

Demikian harap yang berkopentingan maklum.

Malang, 3 Desember 2013

PT. PG Rajawali I
Unit PG Kreet Baru


Purwantono

Kabeg SDM & Umum

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahim

Syukur Alhamdulillah ,berkat rahmat dan ridha Allah SWT, serta syafaat rasul-Nya Muhammad SAW, akhirnya selesai juga penyusunan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali I unit PG. Kretbet Baru Bululawang – Malang**”.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari adanya hambatan dan kekurangan. Namun, demikian, berkat bimbingan ,bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini rampung juga akhirnya. Karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang tak terhingga nilainya atas bantuan banyak orang dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada.

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim Al Idrus, MM., M, Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M. EI, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, Sekaligus pembimbing skripsi ini. Tanpa bimbingan dan ketelatenan beliau, sulit membayangkan jadinya skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi yang telah banyak memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Mumun, selaku Staf SDM di PG. Kretbet Baru Malang terimakasih atas kesempatan memberikan izin penelitian.
6. Kedua orang tua dan seluruh keluarga di rumah yang senantiasa memberikan doa dan dukungan secara moril dan spiritual.

7. Seluruh karyawan produksi Krebbe Bululawang - Malang yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
8. Seluruh sahabat-sahabat saya di Jurusan Ekonomi angkatan tahun 2010 yang membantu memberikan dukungan.
9. Girlsbland, Marisa, Upil, Atul, Meme dan Ante Furi , Sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
10. Dony Ardiantopo, yang selalu menjadikan penulis memiliki semangat dan memotivasi agar saya tidak pernah menyerah.
11. Dan seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak. Amin ya Robbal'Alamin.

Malang, 9 Januari 2014

Khanifa Malva A

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Batasan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II : KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Teoritis.....	20
2.2.1 Pengertian Kesehatan Kerja	20
2.2.2 Pengertian Keselamatan Kerja.....	27
2.2.3 Pengertian Lingkungan Kerja	36
.....	
2.2.3.1 Jenis Lingkungan Kerja	36
.....	
2.2.3.2 Faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	38
2.2.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	41
2.2.4.1 Penilaian Kinerja/Evaluasi.....	45
2.2.4.2 Pengukuran Kinerja	46
2.2.5 Model Konsep	48
2.2.6 Model Hipotesis	49
2.2.7 Hipotesis	49
BAB III : METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Lokasi Penelitian	51
3.2 Jenis Penelitian	51
3.3 Populasi dan Sampel	52
.....	
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	54
3.5 Data dan Jenis Data	54
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	55

3.7 Instrumen Penelitian.....	56
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	57
3.9 Uji Instrumen Data	60
3.9.1 Uji Validitas Data	60
3.9.2 Uji Reliabilitas	61
3.9.3. Analisis Regresi Linier Berganda	62
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.10.1 Uji Normalitas	65
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	65
3.10.3 Uji Non-Multikolinieritas	67
3.10.4 Uji Non-Autokorelasi	68
BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN DATA.....	70
4.1 Paparan Data Hasil Penelitian.....	70
4.1.1 Deskripsi Umum PG. Kreet Baru Malang	70
4.1.2 Lokasi PG. Kreet Baru Malang.....	77
4.1.3 Struktur Organisasi PG. Kreet Baru Malang....	78
4.1.4 Ruang Lingkup Kegiatan Perusahaan	80
4.1.5 Aspek SDM dan Personalia.....	82
4.1.6 Kebijakan Kesejahteraan Karyawan.....	85
4.1.7 Hari dan Jam Kerja	86
4.1.8 Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan.....	87
4.1.9 Fasilitas Keselamatan Kerja	87
4.1.10 Fasilitas Kesehatan Kerja.....	88
4.1.11 Pemberian Jaminan Kesehatan dan Keselamatan	89
4.1.12 Pelaksanaan K3 Menunjang Kinerja di PG. Kreet...	90
4.1.13 Gambaran Singkat Proses Produksi	91
4.1.14 Produk Samping Yang Dihasilkan	92

4.1.15 Mitra Kerja Unit Usaha dan Program Kemitraan	93
4.1.16 Dampak Program Kemitraan Dan Bina Lingkungan	94
4.2 Hasil Analisis Data	95
4.2.1 Gambaran Umum Responden	95
4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	100
4.3.1 Gambaran Distribusi Item	100
4.4 Analisis Instrumen Data	112
4.4.1 Uji Validitas	112
4.4.2 Uji Reliabilitas	114
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	115
4.5.1 Uji Normalitas	115
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	116
4.5.3 Uji Multikolinieritas.....	116
4.5.4 Uji Autokorelasi	117
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	118
4.7 Pengujian Hipotesis.....	120
4.7.1 Uji Signifikansi Simultan.....	120
4.7.2 Uji Signifikansi Parsial	121
4.7.3 Uji Signifikansi Dominan	122
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	122
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	 132
5.1 Kesimpulan	132
5.2 Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN LAMPIRAN	

MOTTO

نِعْمَتَانِ مَغْبُورٌ فِيهِمَا كَثِيرٌ مِنَ النَّاسِ الصِّحَّةُ وَالْفَرَاغُ

“Dua kenikmatan yang dilalaikan oleh kebanyakan manusia; (yaitu) kesehatan dan waktu luang.” (HR. Bukhori 125)

Persembahan

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tuaku

Bpk. Agus Doso Antoyo dan ibu Siti Anik.....

Terima kasih atas segala dukungan dan kasih sayang yang telah di berikan....

Untuk kedua adikku

Dava dan Alzhar....

Terima kasih atas semangat dan canda tawa...semoga kita menjadi anak yang berbakti

Untuk orang terkasih...

Dono Ardiantopo...

Yang selalu memberi saya semangat untuk menjadi wanita yang selalu kuat

Untuk teman – temanku

Terima kasih atas persahabatan yang tulus dan sejati....

ABSTRAK

Augustyani, Khanifa Malva, 2013. SKRIPSI. Judul: “**Pengaruh Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali I unit PG. Kreet Baru Bululawang –Malang**”.

Pembimbing : Dr.H. Misbahul Munir, Lc., M.El.

Kata Kunci : Kesehatan, Keselamatan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

Masalah yang sering muncul dalam perusahaan saat ini adalah kurangnya perhatian terhadap aspek manusiawi. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah kegiatan yang menjamin terciptanya kondisi kerja yang aman, terhindar dari gangguan fisik dan mental melalui pembinaan dan pelatihan, pengarahan dan kontrol terhadap pelaksanaan tugas dari para karyawan dan pemberian bantuan sesuai dengan aturan yang berlaku, baik dari lembaga pemerintah maupun perusahaan di mana mereka bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesehatan (X1), keselamatan (X2) dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PG. Kreet Baru Bululawang-Malang. Model analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Sebelumnya, dilakukan pengujian validitas, dan reabilitas, beserta uji asumsi klasik terhadap data penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian, Uji simultan (Uji F) digunakan untuk menguji secara bersama-sama ada atau tidak pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat F_{hitung} diperoleh berdasarkan output regresi sebesar 290,518 (signifikansi $F=0,000$) maka H_a diterima dan H_o ditolak. Pengujian hipotesis dengan membandingkan $F_{hitung} 290,518 > F_{tabel} 2,73$ maka H_a diterima dan H_o ditolak, artinya variabel independent berpengaruh simultan terhadap variabel dependent. Uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel kesehatan kerja t_{hitung} dari tiap variabel 9,679 dengan signifikansi t sebesar 0,000. Karena $t_{hitung} >$ dari t tabel untuk membandingkan ($9,679 > 1,992$) atau signifikansi t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$) H_o diterima maka secara parsial variabel (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Uji t terhadap variabel (X2) didapatkan t_{hitung} sebesar 5,184 dengan signifikansi t sebesar 0,000. Karena t_{hitung} lebih besar dari t tabel ($5,184 > 1,992$) atau signifikansi t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$) maka secara parsial variabel keselamatan (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Uji t terhadap variabel lingkungan kerja (X3) didapatkan t_{hitung} sebesar 5,138 dengan signifikansi t sebesar 0,000. Karena t_{hitung} lebih besar dari t tabel untuk membandingkan ($5,138 > 1,992$) atau signifikansi t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$) maka secara parsial variabel (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel (Y). Variabel dominan terlebih dahulu diketahui kontribusi masing-masing variabel bebas yang diuji terhadap variabel terikat, variabel kesehatan

ABSTRACT

Augustyani, Khanifa Malva, 2013. Thesis. Title: The Effect of Health, Safety and Environment on the Performance of employees at PT. I Rajawali New PG. Kabet Unit Bululawang-Malang.

Lecture : Dr. H. Misbahul Munir, Lc. M.EI

Keywords : Health, Safety, Environment, Performance of employees.

Problems that often arise in this company is the lack of attention to human aspects, safety and health (K3) is an activity that ensures the creation of safe working conditions to avoid physical and mental disorders through coaching and training , direction and control of the implementation of the tasks of the employees and the award of assistance in accordance with the prevailing , both from government agencies and companies in which they work .

This study aims to determine the health effects (X1) chance (X2) , and the environment on the performance of employees working in the PG . Kabet Baru Bululawang Malang . The analysis model used is multiple linear regressions. Previously, test validity and reliability, along with the classical assumption of research data.

Based on this research, simultaneous test (F test) was used to test jointly whether or not the effect of independent variables on the dependent variable F value of 290.518 (significance of F = 0.000) then H_0 is rejected and H_a accepted . Testing the hypothesis by comparing the F value 290.518 is greater than the F table 2.73 H_0 accepted and rejected, meaning that the simultaneous effect of independent variables on the dependent variable Partial test (t test) showed that the health variables of each variable of t 9.679 with a significance of 0.000 T. because T is bigger than t table to compare (9.679 > 1.992) or the significance of T is less than 5% (0.000 < 0.05), the partial variable X1 affects the employee variable. Test T to obtain T X2 count equal to 5.184 with a significance of 0.000 T. count for T > T table (5.184 > 1.992) or the significance of T is less than 5% (0.000 < 0.05), the partial variable X2 opportunity significantly influence employee performance variable with a significance of 0.000 t because t is greater than the T table. To compare (5.138 > 1.992) or the significance of T is less than 5% (0.000 < 0.05), the partial variable X3 significant effect Y. The variable domains are known in advance the contribution of each independent variable on the dependent variable tested, the health variable has a value of multiple correlation coefficient (R) = 0.909 and R squared is 0.8262 or 82.62%. Safety variables value R = 0, 856, and R squared 0.7327 or 73.27%. Working environment

مستخلص البحث

أو كوستياني، حنيفة مالف، 2013. مقال. الموضوع: أثر الصّحة، السّلامة والبيئة الفعّل لدي أداء الفاعل على PT راجاوالي الوحدات PG كريببت جديد بولولواواع مالانج. مؤدب: الحج. الدكتور. الحج. مصباح المنير. اللسانس الماجستير مفتاح الكلمة: الصّحة، والسّلامة، والبيئة، والأداء الفاعل.

مفتاح الكلمة: الصّحة، والسّلامة، والبيئة، والأداء الفاعل.

المشكلة غالباً تظهر في الشركة الآن هي ناقصها إهتمام على الجوانب الإنسانية. السلامة والصّحة العمل (K3) هي التّشاط ضمانخلق الحال العمل أمن ، يسوء من الاضطرابات الجسدية والعقليّ منخلالاتدريب والتدريب ، التوجيه والتحكم على الأداء الوظيفة من العامل والأعطى العون وفالقواعد التطبيق ، السواء من الحكومة أو الشركة أين عملهم.

هذا البحث يدلّ ليعرف أثر بين الصّحة (X1) السّلامة (X2) والبيئة الفعّل (X3) لدي أداء الفاعل على PT راجاوالي الوحدات PG كريببت جديد مالانج. طريقة التحليل مستعمل الانحدار الخطي المتعدد. قبله يُفعلُ إختبار الصحة والموثوقية مع إختبار الافتراضات الكلاسيكية على البحث البيانات.

بالنتيجة البحث، إختبار الشمل أن تستخدم للإختبار معا موجود أو ما فيه تأثير المتغيرات المستقلة والمتغير التابع ف معدود كبير 290,518 (أهميّة 0,000) $F=0,000$ Ha المقبول Ho المرفوض. الإختبار الفرضية بالمقارنة ف معدود 290,518 أكبر من ف بيانات Ha 2,73 المقبول Ho المرفوض، أي المتغيرات المستقلة تأثير الشمل على المتغير التابع. يستند الحصول يفعل الحساب ، يدلّ أن متغير الصّحة العمل معدود من المتغير بأهميّة كبيرة 0,000. لأنّ معدود أكبر من الجدول (1,992 > 9,679) أو أهميّة أصغر من 5% (0,05 < 0,000) تمّ في جزئية المتغير الصّحة (X1) تؤثر أهميّة على المتغير أداء العامل (Y). إختبار على المتغير السلامة (X2) يمكن الحصول عليها معدود كبير مثل 5,184 بأهميّة معدود كبير مثل 0,000. لأنّ معدود أكبر من الجدول (1,992 > 5,184) أو أهميّة أصغر من 5% (0,05 < 0,000) تمّ في جزئية المتغير السلامة (X2) تؤثر أهميّة على المتغير أداء العامل (Y). إختبار على المتغير البيئة (X3) يمكن الحصول عليها معدود كبير مثل 5,138 بأهميّة معدود كبيرة 0,000 لأنّ معدود أكبر من الجدول (1,992 > 5,138) أو أهميّة أصغر من 5% (0,05 < 0,000) تمّ في جزئية المتغير البيئة (X3) تؤثر أهميّة على المتغير أداء العامل (Y). المتغير البارز الأول يعرف إسهام الفرد المتغيرات المستقلة يختبر على المتغير التلبغ، المتغير الصّحة يملك المعامل علاقة معددة $R=0,909$ و r^2 هو 0,8262 أو 82,62%، المتغير السلامة قيمة $R=0,856$ و r^2 هو 0,7327 أو 73,27%، المتغير البيئة العمل قيمة $R=0,834$ و r^2 هو 0,6955 أو 69,55% حتى المتغير الصحة العمل (X1) أبرز.