

ABSTRAK

Masruroh, Ana. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT PG Candi Baru Sidoarjo.* Skripsi. Fakultas psikologi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Drs. Zainul Arifin M.Ag.,

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

Gaya kepemimpinan adalah corak atau cara seseorang dalam mempengaruhi bawahannya. Ada tiga gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan permisif. Dengan gaya tersebut seorang pemimpin mempengaruhi bawahannya dalam bekerja, pemimpin juga menjadi motivator bagi karyawan untuk bekerja lebih baik dan agar karyawan mampu mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan. Rumusan masalah dari penelitian ini adalah (1) bagaimana tingkat gaya kepemimpinan yang terdapat di PT PG Candi Baru Sidoarjo, (2) bagaimana tingkat motivasi kerja karyawan dan (3) apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT PG Candi Baru Sidoarjo, khususnya karyawan yang berstatus karyawan tetap. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui tingkat gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT PG Candi Baru Sidoarjo, (2) untuk mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan, (3) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di PT PG Candi Baru Sidoarjo.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial untuk memaparkan data dan membuat kesimpulan penelitian. Subyek penelitian dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan, dipilih dengan menggunakan quota sampling dan random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner, kuisioner terdiri dari dua skala yaitu skala gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier dengan menggunakan bantuan SPSS 16.0 *For windows*.

Hasil penelitian diketahui bahwa tingkat gaya kepemimpinan mayoritas menggunakan gaya kepemimpinan otokratis dengan prosentase 38 % atau 19 orang. Demokratis dengan prosentase 34% atau 17 orang, permisif dengan prosentase 28 % atau 14 orang. Untuk Motivasi kerja karyawan mayoritas berada pada kategori tinggi dengan prosentase 60 % atau 30 orang, kategori sedang berada pada prosentase 32 % atau 16 orang, dan kategori rendah berada pada prosentase 8 % atau 4 orang. Hasil analisa diperoleh nilai koefisien regresi untuk gaya kepemimpinan otokratis dan demokratis adalah 0,063 dan 0,674. Yang berarti bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan nilai signifikansi untuk gaya kepemimpinan permisif sebesar 0,013 yang berarti H_0 diterima dan H_a ditolak. Karena nilai signifikansi dari variabel gaya kepemimpinan permisif dibawah atau sama dengan 0,05. Dan nilai R^2 untuk permisif sebesar 0,415, artinya terdapat pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan permisif terhadap motivasi kerja dengan koefisien sebesar 41,5 % , sedangkan 58,5 % merupakan sumbangan faktor lain yang dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan.