

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan analisa pada bab IV maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat kepuasan kerja karyawan Vincent Maestro Group dari 22 orang yang dijadikan sampel penelitian dapat diperoleh data bahwa sebanyak 20 orang karyawan (91%) memiliki kepuasan kerja dan 2 orang (9%) tidak memiliki kepuasan kerja. Jadi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan Vincent Maestro group tinggi.
2. Tingkat *locus of control* internal karyawan Vincent Maestro Group dilihat dari perolehan data sebanyak 40,9% karyawan yang berorientasi *locus of control* internal, sedangkan karyawan dengan *locus of control* eksternal sebanyak 59,1%.
3. Analisis hubungan antara *locus of control* dengan kepuasan kerja dilakukan dengan uji hipotesis regresi linier yang menyatakan bahwa *locus of control* internal tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan kepuasan kerja, begitupula *locus of control* eksternal, tidak terdapat hubungan yang signifikan antara *locus of control* eksternal dengan kepuasan kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas saran yang dapat diberikan antara lain :

a. Bagi perusahaan Vincent Maestro Group :

Hendaknya penelitian ini dijadikan bahan pertimbangan dalam memperbaiki dan mengevaluasi kepuasan kerja karyawan, baik dalam pembuatan aturan penggajian kerja sampai kepada hal kontrak kerja. Hendaknya pimpinan Vincent Maestro Group diharapkan selalu dan mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.

b. Bagi peneliti selanjutnya :

Bagi peneliti lain yang akan mengambil tema serupa hendaknya menambah variabel yang ada pada penelitian ini. Selain dengan kepuasan kerja penelitian ini dapat dikaitkan dengan kinerja karyawan. Bagi peneliti lain bisa mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dijadikan perhatian, yakni beberapa kelemahan dan keterbatasan kemampuan peneliti dalam menyampaikan dan dalam menciptakan instrumen yang baik.