الملخص

رهادين، ريان جيد. ٢٠١٣. العلاقة بين التغيرات في العمل التنظيمي الإجهاد في الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة) تورين مالانج. كلية علم النفس. الدولة الإسلامية جامعة مولانا مالك إبراهيم مالانج. مستشار: أيندا كرنيوتي ف.

كلمات البحث: التغيير التنظيمي وضغوط العمل

ودائما التغييرات الواجب اتباعها من قبل الناس الذين يعيشون وتكون خطوة نحو اتجاه افضل. وأعقب هذه الخطوة من قبل أيضا شركة تعمل في الجيش الذين هم في مالانغ تورين. حققت الشركة تغييرات على المنظمة، والتي وضعت الشركة في هيكل المنظمة، ولكن كما خفضت العاملين في الشركة. الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة) تورين مالانج إجراء تغييرات من أجل متابعة عصر التنمية.

وفقا للأرقام وينردي (٢٠٠٥ :٢) التغيير التنظيمي هو التحول من منظمة من الظروف السائدة الآن نحو الظروف التي تأتي في الترتيب المطلوب لزيادة فعاليتها. بينما عامل القيادة التغيير التنظيمي من قبل صبرين (٢٠٠٥ :٢) هناك نوعان من العوامل الخارجية مثل التغيرات في التكنولوجيا والتكامل المتزايد للاقتصاد الدولي، وكذلك العوامل التنظيمية الداخلية التي تشمل نقطتين رئيسيتين: (١) التغيرات في تنظيم الأجهزة (أدوات النظام الثابت) (٢) التغييرات في تنظيم البرامج (أدوات النظام لينة) أو التغيرات الثقافية.

وكان الغرض من هذه الدراسة (١) لتحديد مستوى التغييرات التنظيمية التي أدلى بها الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة). (٢) لتحديد مستوى الإجهاد التي يعاني منها العاملين الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة). (٢) لتحديد العلاقة بين التغيرات في تنظيم ضغط العمل على العاملين في الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة). الطريقة المستخدمة في هذا البحث هو كمية صفية باستخدام متغيرين، والمتغير المستقل (ء) هو التغيير التنظيمي والمتغير التابع (ي) هو ضغوط العمل. في هذه الدراسة، تم أخذ عينات مجموعها ٨٠ موظفا. المقياس المستخدم هو مقياس ليكرت وتقنية أخذ العينات المستخدمة في هذه الدراسة هو الأسلوب العشوائي. حساب المستخدم هو ارتباط حظة المنتج، بمساعدة برنامج مع إحصائية المنتجات والخدمات الحل مع ١٦,٠ لويندواوس.

نتائج هذه الدراسة من التغيير التنظيمي التي يعيشها الموظفين من المستطلعين ٨٠، كان ٩ موظفين (١١,٢٥٪) تغيير الأثر الكبير التنظيمية، ٦١ موظفا (٦٧,٢٥٪) كان لإحداث التغيير التنظيمي المعتدل، و ١٠ موظفا (٥,١٢٪) كان لها تأثير انخفاض التغيير التنظيمي. بينما كان يعمل على الموظفين من ذوي الخبرة التوتر في الكتلة شعبة شركة محدودة فيندا (المحدودة) تورين مالانج. من ٨٠ الموظفين المشاركين تعاني ارتفاع ضغوط العمل، ١٦ موظف يعملون تحت الضغط، و ٥٣ موظفين من ذوي الخبرة أقل ضغوط العمل الوظيفي و 9 موظفين تجربة الإجهاد ضعيفة. علاقة كبيرة تم الحصول عليها هو ٠,٤٣٠- هذه القيمة أعلى من الجدول ص ن = ٨٠ مع لهي ٠,٢٢٠.تم الحصول على النتائج أهمية العلاقة ل ٠,٠٠٠ العد ر> ص الجدول وأهميتها <ألفا ٠,٠ أثبتت وجود علاقة غير ثم كبير بين التغيرات في تنظيم ضغط العمل. علامة سلبية لمعامل الارتباط يشير إلى أن العلاقة هي العلاقة التي تتشكل في الاتجاه المعاكس، مما يعني في أفضل التغييرات التنظيمية من شأنه أن يخفض من وطأة العمل. حتى في الفرضية المقترحة في هذه الدراسة تم رفض.