

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa diperoleh hasil korelasi Pearson yaitu  $r_p$  (0.452) dengan  $p$ -value sebesar 0.003 ( $p$ -value < 0.05). Karena  $p$ -value korelasi Pearson memiliki nilai lebih kecil daripada  $\alpha$  ( $\alpha=0.05$ ) maka terdapat hubungan positif antara peran saling percaya dengan komitmen organisasi karyawan di PT. Pindad (Persero) Turen-Malang. Secara keseluruhan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa penilaian karyawan terhadap peran saling percaya di PT. Pindad (Persero) Malang mendapat respon tertinggi berada pada kategori tinggi yaitu sebesar 78.05 % dengan frekuensi 32 responden. Dan tingkat komitmen organisasi karyawan di PT. Pindad (Persero) Turen-Malang mendapat respon tertinggi pada kategori tinggi yaitu sebesar 90.24% dengan frekuensi 37 responden. Dengan demikian, dapat ditarik kesimpulan bahwa semakin tinggi peran saling percaya maka semakin tinggi pula komitmen organisasi karyawan yang dimiliki di PT. Pindad (Persero) Turen-Malang.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.

2. Hasil penelitian ini juga bisa dijadikan bahan rujukan dalam hal pengembangan ke arah yang lebih positif bagi perusahaan, yang lebih menekankan pada peran saling percaya dan komitmen organisasi karyawan.
3. Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan khazanah keilmuan psikologi, khususnya teori tentang peran saling percaya dan komitmen organisasi karyawan.

