

ABSTRAK

Rezha Fata. 2013. Hubungan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Fortuna Industri Plastic Pasuruan, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Psi

Kata Kunci : Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu modal dalam sistem operasi perusahaan dan memegang peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus memberikan motivasi yang baik kepada seluruh karyawannya agar dapat mencapai prestasi kerja dan meningkatkan produktivitas. Maka dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya melalui adanya pengalaman kerja dan produktivitas kerja yang tinggi sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. supaya bisa bekerja sesuai dengan pengarahannya yang diberikan sehingga para karyawan dapat saling bekerjasama dan mampu mencapai hasil maksimal.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan dengan tujuan untuk mengetahui pengalaman kerja dan tingkat produktivitas kerja karyawan, agar berpengaruh pada perusahaan antara pengalaman kerja dengan tingkat produktivitas kerja karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket, wawancara dan observasi. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket pengalaman kerja dan produktivitas kerja, masing-masing terdiri dari 24 item. Teknik analisa yang digunakan adalah analisa product moment.

Berdasarkan analisa penelitian didapatkan hasil sebagai berikut: Sebagian besar karyawan perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan mempunyai tingkat pengalaman kerja yang sedang. Ini ditunjukkan dengan skor sebesar 66.67% dengan jumlah frekuensi 40 karyawan, dan yang memiliki pengalaman kerja tinggi sebesar 26.67% dengan jumlah frekuensi 16 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat disiplin kerja rendah sebesar 6.66% dengan jumlah frekuensi 4 karyawan.

Sebagian besar karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan mempunyai tingkat produktivitas kerja pada tingkat yang sedang yang ditunjukkan dengan nilai sebesar 61.67% dengan jumlah frekuensi 37 karyawan, dan yang memiliki tingkat produktivitas kerja yang tinggi sebesar 25% dengan jumlah frekuensi 15 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat produktivitas kerja yang rendah sebesar 13.33% dengan jumlah frekuensi 8 karyawan. Selain itu, dapat diketahui bahwa dalam penelitian ini terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan.