

**HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN FORTUNA INDUSTRI
PLASTIC PASURUAN**

Oleh :

Rezha Fata
08410052



**JURUSAN PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2013**

**HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
FORTUNA INDUSTRI PLASTIC PASURUAN**

SKRIPSI

*Diajukan Kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Strata Sarjana Psikologi (S.Psi)*

Oleh:

Rezha Fata
08410052



**JURUSAN PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2013**

LEMBAR PERSETUJUAN

HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN FORTUNA INDUSTRI PLASTIC PASURUAN

SKRIPSI

Oleh:

Rezha Fata
08410052

Telah disetujui

Pada tanggal 12 Januari 2013

Dosen Pembimbing

Andik Rony Irawan M.Si, Psi
NIP. 197311227999031003

Mengetahui,

Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang

Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I
NIP. 195507171982031005

**HUBUNGAN PENGALAMAN KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
FORTUNA INDUSTRI PLASTIC PASURUAN**

SKRIPSI

**Oleh:
Rezha Fata**

08410052

Telah dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)

Tanggal 23 Januari 2013

Dengan Penguji:

- | | |
|---|--|
| 1. <u>Andik Roni Irawan, M. Si, Psi</u>
(Sekretaris/Pembimbing) | (_____)
NIP. 19731122 19990 3 1 00 |
| 2. <u>Zainal Habib.M.Hum</u>
(Ketua Penguji) | (_____)
NIP. 19760917 200604 1002 |
| 3. <u>Drs.H.Djazuli.M.Pi</u>
(Penguji Utama) | (_____)
NIP. 150 019 224 |

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi,

Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I
NIP. 19550717 198203 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rezha Fata

NIM : 08410052

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja
Karyawan di Perusahaan Fortuna Industri Plastic Pasuruan

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya. Apabila terdapat klaim dari pihak lain adalah bukan tanggung jawab dosen pembimbing dan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, melainkan sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, saya bersedia mendapat sanksi akademis.

Malang, 12 Januari

2013

Rezha Fata

MOTTO

﴿قُلْ كُلٌّ يَعْمَلُ عَلَىٰ شَاكِلَتِهِ ۗ فَرَبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَىٰ سَبِيلًا﴾

Arinya: Katakanlah: "Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaannya masing-masing". Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalannya. Termasuk dalam pengertian Keadaan disini ialah tabiat dan pengaruh alam sekitarnya. (Al-Isra' Ayat 84)

PERSEMBAHAN

Denga menyebut *bismillahirrahmanirrahim* atas selesainya penulisan karya ilmiah ini, karena karya ilmiah ini kiranya tidak dapat selesai tanpa dukungan, bantuan serta doa dari orang-orang terkasih dan orang-orang disekitar penulis, maka kami persembahkan karya ilmiah sederhana inii kepada :

1. Allah SWT, pencipta seluruh alam dan isinya, pemberi rahmat pada semua ummatnya dan penguasa segala mahluk ciptaan-Nya.
2. Bapak ibu tercinta (Nahrudin (Alm) & Mardiana), terima kasih atas semua dukungan serta doanya, sehingga saya dapat menyelesaikan semua ini dengan baik.
3. Andik Rony Irawan. Msi, Psi. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingannya baik tentang skripsi ataupun bimbingan tentang cara kerja.
4. Kepada personalia Fortuna Industry Plastic yang telah memberikan segenap bantuan kepada peneliti, khususnya ibu Siska.
5. Adikku (Rika Warzukni), terima kasih atas semangat dan keberadaan kamu yang telah memotivasi aku untuk menyelesaikan studi.
6. Semua teman-temanku seangkatan 2008 atas semua dukungan dan bantuannya. Khususnya untuk sahabat-sahabat dekatku Kos slem dan Kontrakan Kasimin yang selalu menghibur, tim futsal Piskologi old dan saudari Rizka Anandhari S.Si juga yang selalu menemaniku dalam proses ini.
7. Semua teman-teman IPPMA atas semua dukungan terutama Wally, Memet, Jems, Nugroho, Mas Arief, Rasidin, Mukhlis dan DJ Poena.

KATA PENGANTAR

Bismillahirromanirrohim puji syukur kehadiran Allah SWT atas ridhonya serta shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Taklupa penulis haturkan salam kepada keluarga, sahabat, dan orang-orang yang senantiasa membantu terselesaikannya karya ilmiah ini.

Dalam menyelesaikan penelitian yang berjudul hubungan Pengalaman Kerja Dengan Produktivitas Kerja karyawan PT. Fortuna Industry Plastic mendapat bantuan, bimbingan, serta petunjuk dari berbagai pihak dan penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Imam Suprayogo selaku rektor UIN Maliki Malang
2. Bapak Prof. DR H. Mulyadi selaku dekan fakultas psikologi UIN Maliki Malang
3. Andik Rony Irawan. Msi, Psi. selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingannya dan arahnya kepada penulis dalam penulisan karya ilmiah ini.
4. Bapak Recky Poerwanto selaku direktur Fortuna Industry Plastic Pasuruan.
5. Kepada seluruh responden karyawan bagian produksi Fortuna Industry Plastic yang bersedia meluangkan waktunya dalam membantu peneliti dalam proses pengumpulan data.

6. Bapak Hilmy, SH. Terima kasih untuk semua surat-surat penelitiannya.

Semoga amal kebbaikannya dicatat dan dibalas oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran sangat diharapkan demi kebaikan tulisan-tulisan dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat menjadi sumber inspirasi yang bermanfaat bagi semua pihak pada umumnya, bagi penulis khususnya, dan untuk mengembangkan kemampuan lebih lanjut bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Malang, 12 Januari 2013

Penyusun

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PENGANTAR.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SURAT PENYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
A. Produktivitas Kerja	8
1. Pengertian produktivitas kerja	8
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	9
3. Usaha-usaha peningkatan produktivitas tenaga kerja.....	15

4. Ciri – ciri pegawai yang produktif	17
5. Pengukuran produktivitas kerja	17
6. Manfaat dari Penilaian Produktivitas Kerja.....	20
B. Pengalaman Kerja.....	20
1. Definisi pengalaman kerja	20
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengalaman kerja.....	22
3. Pengukuran pengalaman kerja	23
4. Cara memperoleh pengalaman kerja	25
5. Manfaat pengalaman kerja.....	26
C. Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja dalam Perspektif Islam.....	27
D. Hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja	31
E. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian	34
1. Identifikasi variabel penelitian	34
2. Definisi operasional.....	34
3. Populasi dan Sampel	34
4. Instrumen Penelitian	36
5. Metode Pengumpulan Data.....	37
6. Validitas dan Reliabilitas Alat Penelitian	39
7. Metode Analisa Data.....	41
8. Analisis Data	43

BAB IV HASIL PENELITIAN.....	44
A. Deskripsi Objek Penelitian	44
1. Sejarah Keberadaan	44
2. Visi	44
3. Misi.....	44
4. Motto	45
5. Tujuan dan Tugas	45
6. Sarana dan Prasarana	46
B. Karakteristik Responden	46
1. Deskripsi Usia Responden.....	46
2. Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	47
C. Hasil Penelitian	47
1. Pelaksanaan Penelitian	47
2. Uji Hasil Validitas	48
3. Uji Hasil Reliabilitas.....	49
4. Presentase Pengalaman Kerja.....	50
5. Prosentase Produktivitas Kerja	51
6. Pengujian Hipotesa.....	53
D. Pembahasan	54
 BAB V PENUTUP.....	 62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63
 DAFTAR PUSTAKA.....	 64
 LAMPIRAN-LAMPIRAN42	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	<i>Blueprint</i> Pengalaman Kerja
Tabel 3.2	Blueprint Produktivitas Kerja
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Umur
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Produktifitas Kerja
Tabel 4.5	Reliabilitas Pengalaman Kerja
Tabel 4.6	Reliabilitas Peoduktivitas Kerja
Tabel 4.7	Reliabilitas Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja
Tabel 4.8	Mean dan Standard Deviasi Pengalaman Kerja
Tabel 4.9	Kategori Tingkat Pengalaman Kerja
Tabel 4.10	Mean dan Standard Deviasi Produktivitas Kerja
Tabel 4.11	Kategori Tingkat Produktivitas Kerja
Tabel 4.12	Korelasi Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Pengalaman Kerja Produktivitas Kerja

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Susunan Organisasi PT. Fortuna Industri Plastik Pasuruan
- Lampiran II Surat Izin Penelitian Skripsi
- Lampiran III Surat Izin Penelitian Skripsi dari PT. Fortuna
- Lampiran IV Surat Keterangan Penelitian Skripsi
- Lampiran V Angket Penelitian
- Lampiran VI Data Kasar dan Valid
- Lampiran VII Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran VIII Analisis Data dengan Korelasi Produk Moment
- Lampiran IX Bukti Konsultasi
- Lampiran X Riwayat Hidup

ABSTRAK

Rezha Fata. 2013. Hubungan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Fortuna Industri Plastic Pasuruan, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Psi

Kata Kunci : Pengalaman Kerja dan Produktivitas Kerja

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu modal dalam sistem operasi perusahaan dan memegang peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus memberikan motivasi yang baik kepada seluruh karyawannya agar dapat mencapai prestasi kerja dan meningkatkan produktivitas. Maka dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya melalui adanya pengalaman kerja dan produktivitas kerja yang tinggi sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. supaya bisa bekerja sesuai dengan pengarahan yang diberikan sehingga para karyawan dapat saling bekerjasama dan mampu mencapai hasil maksimal.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan dengan tujuan untuk mengetahui pengalaman kerja dan tingkat produktivitas kerja karyawan, agar berpengaruh pada perusahaan antara pengalaman kerja dengan tingkat produktivitas kerja karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket, wawancara dan observasi. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket pengalaman kerja dan produktivitas kerja, masing terdiri dari 24 item. Tehnik analisa yang digunakan adalah analisa product moment.

Berdasarkan analisa penelitian didapatkan hasil sebagai berikut: Sebagian besar karyawan perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan mempunyai tingkat pengalaman kerja yang sedang. Ini ditunjukkan dengan skor sebesar 66.67% dengan jumlah frekuensi 40 karyawan, dan yang memiliki pengalaman kerja tinggi sebesar 26.67% dengan jumlah frekuensi 16 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat disiplin kerja rendah sebesar 6.66% dengan jumlah frekuensi 4 karyawan.

Sebagian besar karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan mempunyai tingkat produktivitas kerja pada tingkat yang sedang yang ditunjukkan dengan nilai sebesar 61.67% dengan jumlah frekuensi 37 karyawan, dan yang memiliki tingkat produktivitas kerja yang tinggi sebesar 25% dengan jumlah frekuensi 15 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat produktivitas kerja yang rendah sebesar 13.33% dengan jumlah frekuensi 8 karyawan. Selain itu, dapat diketahui bahwa dalam penelitian ini terdapat hubungan positif yang signifikan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan di perusahaan fortuna industry plastic Pasuruan.

ABSTRACT

Rezha Fata. 2013. Work Experience Relationship with Employee Productivity in Plastic Industry Company Fortuna Pasuruan, Thesis, Faculty of Psychology of the State Islamic University Maulana Malik Ibrahim Malang.

Supervisor: Andik Rony Irawan, M.Psi

Keywords: Work Experience and Work Productivity

Human Resources is one of the company's capital in the operating system and the most important role in achieving the company's goals. To achieve this, the company should provide a good motivation to all employees in order to achieve performance and increase productivity. So in the success of a company in achieving its goals through the work experience and high work productivity that support the success of the company. to be able to work in accordance with the direction given so that employees can work together and achieve maximum results.

The research was conducted at the company fortuna Pasuruan plastic industry in order to determine the level of work experience and employee productivity, so that the effect on the company's experience of working with the level of productivity of employees in the company fortuna Pasuruan plastic industry. Methods for collecting data using questionnaires, interviews and observations. Questionnaire consisted of two questionnaires are questionnaires work experience and productivity, each consisting of 24 items. Analysis technique used is the product moment analysis.

Based on the analysis of the study found the following results: Most of the employees of the company fortuna Pasuruan plastic industry has a medium level of work experience. This is indicated by a score of 66.67% with a frequency of 40 the number of employees, and who has experience working with a high of 26.67% number of frequency 16 employees, while those with low levels of labor discipline at 6.66% by the number of frequency of 4 employees.

Most of the employees in the company fortuna Pasuruan plastic industry have a higher labor productivity levels are indicated with a value of 61.67% with a frequency of 37 the number of employees, and who have a high level of labor productivity by 25% with the number of frequency of 15 employees, while having a low level of labor productivity of 13:33% by the number of frequency of 8 employees. Moreover, it is known that in this study there was a significant positive correlation between work experience with the productivity of employees in the company fortuna Pasuruan plastic industry.