

ABSTRAK

Pinardi, Galih Wijang. 2013. *Pengaruh Persepsi Tata Ruang Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di Badan Narkotika Nasional Kota Malang.* Skripsi, Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
Dosen Pembimbing : Retno Mangestuti M.Si.

Kata kunci : *Persepsi Tata Ruang Kerja, Semangat Kerja.*

Persepsi tata ruang kerja adalah penyusunan alat-alat kantor pada letak yang tepat serta pengaturan tempat kerja yang menimbulkan kepuasan dalam bekerja bagi pegawai melalui proses yang di dahului oleh penginderaan, yaitu merupakan proses diterimanya stimulus oleh individu melalui alat indera atau di sebut proses sensoris. Persepsi tiap individu berbeda-beda antara satu dengan yang lain begitu pula dengan persepsi karyawan yang bekerja diruang perkantoran. Jika penataan tata ruang kerja baik maka persepsi karyawan tentang tata ruang tersebut juga bagus dan akan menimbulkan semangat kerja

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan : (1) untuk mengetahui tingkat persepsi tata ruang kerja di Badan Narkotika Nasional kota Malang, (2) untuk mengetahui tingkat semangat kerja di Badan Narkotika kota Malang, (3) untuk mengetahui apakah ada pengaruh persepsi tata ruang kerja terhadap semangat kerja karyawan di Badan Narkotika Nasional kota Malang.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui: (1) angket, (2) observasi, (3) wawancara, (4) dokumentasi. Penelitian menggunakan populasi seluruh karyawan di Badan Narkotika Nasional kota Malang. Data dikumpulkan melalui dua buah skala yaitu skala persepsi tata ruang kerja dan semangat kerja yang disusun oleh penulis dengan teknik adaptasi dan modifikasi. dengan alat analisis melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, metode analisis dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan dibantu dengan program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada seluruh karyawan Badan Narkotika Nasional kota Malang dengan jumlah 32 orang yang terdiri dari 18 orang laki-laki (56,25%) dan 14 orang perempuan (43,75%) didapatkan hasil sebagai berikut : (1) prosentase persepsi tata ruang kerja yang dibagi menjadi tiga kategori yaitu persepsi tata ruang kerja sedang 3,1% sebanyak 1 orang, kategori tinggi 96,9% sebanyak 31 orang, dan tidak ada subjek dengan kategori tinggi. (2) prosentase semangat kerja juga dibagi menjadi tiga kategori yang sama yaitu semangat kerja kategori sedang 3,1% sebanyak 1 orang, kategori rendah 96,9% sebanyak 31 orang dan tidak ada subjek yang memperoleh kategori tinggi.(3) terdapat pengaruh positif persepsi tata ruang kerja terhadap semangat kerja karyawan di Badan Narkotika Nasional kota Malang dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,773 > 2,042$). Dan didapatkan koefisien determinasi (R-Square) sebesar 0,432, dengan kata lain koefisien determinasi ini menjelaskan bahwasannya sumbangsih pengaruh persepsi tata ruang kerja 43,2% terhadap semangat kerja karyawan, sedangkan 56,8% sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar batasan penelitian.