

BAB V

PENTUTUP

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Budaya Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang

Berdasarkan analisis yang mengukur tingkat budaya kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang diketahui bahwa budaya kerjanya berada pada dua kategori dengan prosentasi yang berbeda-beda, yaitu tinggi dan sedang. Pada kategori tinggi terdapat 22 karyawan dengan prosentasi 44%, sedangkan pada kategori sedang terdapat 28 karyawan dengan prosentasi 56%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat budaya kerja pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang berada pada kategori sedang.

2. Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang

Berdasarkan analisis yang mengukur tingkat produktivitas kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang diketahui bahwa produktivitas kerjanya berada pada dua kategori dengan prosentasi yang berbeda-beda, yaitu tinggi dan sedang.

Pada kategori tinggi terdapat 35 karyawan dengan prosentasi 70%, sedangkan pada kategori sedang terdapat 15 karyawan dengan prosentasi 30%. Jadi dapat disimpulkan bahwa tingkat produktivitas kerja pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang berada pada kategori tinggi.

3. Hubungan Antara Budaya Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang

Berdasarkan hasil analisis uji korelasi *product moment pearson* dengan media SPSS 16.0 *for windows* yang dilakukan untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel, dan diperoleh data yang menunjukkan hubungan yang signifikan sebesar $r_{xy} = 0,722$; $sig = 0,000 < 0,05$. Ada hubungan yang signifikan antara budaya kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang, dan hubungannya positif. Artinya semakin tinggi tingkat budaya kerja maka semakin tinggi pula produktivitas kerja. Dan sebaliknya, semakin rendah tingkat budaya kerja maka semakin rendah pula produktivitas kerja.

B. SARAN

Hasil penelitian ini perlu ditindaklanjuti untuk meningkatkan tingkat budaya kerja dengan demikian produktivitas kerja pun semakin meningkat

pula. Sehubungan dengan penelitian ini, terdapat beberapa saran yang akan disampaikan untuk tujuan yang lebih baik. Diantaranya adalah :

1. Bagi karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang

Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan hendaknya perusahaan lebih mengembangkan budaya kerja yang telah ada dan perlu terjalinnya human relation yang baik antara atasan dan karyawan dalam berkomunikasi. Karena apabila human relation telah terjalin dengan baik antara pimpinan dengan karyawan maka dalam kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan lebih efektif serta kendala-kendala yang dihadapi perusahaan lebih mudah untuk diselesaikan. Dengan seluruh kegiatan operasional perusahaan berjalan baik maka produktivitas kerja akan meningkat yang akan mendorong untuk tercapainya tujuan perusahaan.

Perusahaan juga dapat membuat pelatihan tentang pentingnya budaya kerja agar terbentuknya produktivitas yang baik. Untuk perusahaan juga harus terus mengembangkan inovasi produk-produknya sehingga dapat bersaing dengan lembaga keuangan konvensional lainnya. Hal terpenting yang tidak boleh dilupakan adalah idealism produk atau budaya kerja berdasarkan operasional syariat Islam yang harus terus dipertahankan pada lembaga keuangan syariah. Karena hal ini yang membedakan antara lembaga keuangan konvensional dan lembaga keuangan syariah.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang budaya kerja hendaknya menambah variabel lain karena masih banyak variabel yang mempengaruhi. Peneliti selanjutnya diharapkan mempersiapkan penelitian secara matang baik secara teori maupun teknis, khususnya dilapangan agar hasilnya lebih baik lagi. Peneliti selanjutnya diharapkan pula mempersiapkan angket dengan sebaik-baiknya dan mencantumkan beberapa peneliti terdahulu untuk memperkuat penelitian.

