

## الملخص

ماهاراني، عائشة. ٢٠١٣. ثقافة علاقات الموظفين مع إنتاجية الموظفين في الشركة المحدودة بنك المدخرات نيجارا (شركة) الاكتشاف في ادارة الشريعة فرع مالانج، قسم علم النفس في كلية علم النفس في الجامعة الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج.  
المشرف: ترستياري أردي أرداني الماجستير في العلوم.

كلمات البحث: ثقافة العمل، إنتاجية العمل

ثقافة العمل هو مجموعة من الأنماط السلوكية المتأصلة في مجملها على كل فرد في المؤسسة. يتم تعريف إنتاجية العمل كمقياس لما تم الحصول عليها من ما أعطيت من قبل الموظف في تنفيذ العمل الذي كانت قد وضعت في وقت معين. الإنتاجية ينطوي على المشاركة النشطة من العمل لإنتاج أقصى قدر من النتائج من خلال النظر في نوعية وكمية وظائفهم إذا لم يعمل الثقافة كدليل للموظفين، فإنه سيكون من الصعب إجراء تغييرات لتحسين الإنتاجية.

وكان الغرض من هذه الدراسة إلى تحديد مستوى ثقافة العمل من الموظفين، وإنتاجية الموظف والعلاقة بين ثقافة العمل من الموظفين مع إنتاجية الموظفين. هذا النوع من الأبحاث التي أجريت في مصرف الادخار الدولة (شركة) الاكتشاف الشريعة فرع مالانج. ويبلغ عدد سكانها حوالي خمسين موظفا من البحوث في مجتمع الدراسة. تقنيات جمع البيانات تستخدم حاليا تحليل البيانات باستخدام استبيان لحظة المنتج تحليل الارتباط.

من نتائج البحوث التي أجريت أن ثقافة العمل من فئة عالية هناك اثنين وعشرين موظفا مع نسبة ٤٤٪، بينما في الفئة المتوسطة هناك ثمانية وعشرون موظفا مع نسبة ٥٦٪. أما بالنسبة لإنتاجية العمل في الفئة عالية هناك خمسة وثلاثون موظفا مع نسبة ٧٠٪، بينما في الفئة المتوسطة هناك خمسة عشر موظفا مع نسبة ٣٠٪.

استنادا إلى تحليل بيرسون لحظة نتاج تجربة ارتباط مع سفسس ستة عشر. صفر لوسائل الإعلام ويندوز أجريت لتحديد العلاقة بين المتغيرين، وأظهرت بيانات حصلت على ارتباط كبير من  $q = 0.722$  و  $s = 0.05$ . هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين ثقافة العمل والإنتاجية من العاملين في حزب العمال. مصرف الادخار نيجارا (شركة) تي بي كي الشريعة فرع مالانج، وجود علاقة إيجابية. وهذا يعني أنه كلما ارتفع مستوى ثقافة العمل، وارتفاع إنتاجية العمل. وعلى العكس، وانخفاض مستوى ثقافة العمل ثم انخفاض إنتاجية العمل.