

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar subjek penelitian memiliki tingkat komitmen organisasional pegawai yang tinggi dengan jumlah 48 orang (60%). Hal ini menunjukkan komitmen organisasional di PT. Pindad sangat kuat dan karyawan berusaha mencapai nilai dan tujuan perusahaan.
2. Sebagian besar subjek penelitian memiliki tingkat kompetensi pegawai yang tinggi dengan jumlah 69 orang (86,25%). Hal ini menunjukkan karyawan memiliki kompetensi pegawai yang sangat baik, dimana para karyawan mampu berkinerja unggul
3. Berdasarkan penggolongan skor totalitas kerja dapat diketahui bahwa tingkat totalitas kerja dalam penelitian ini termasuk dalam kategori tinggi dengan jumlah 54 orang (67,50%). Hal ini menunjukkan karyawan memiliki keinginan yang kuat untuk melaksanakan pekerjaan dengan maksimal.
4. Berdasarkan pengujian terhadap hipotesis penelitian ini, diperoleh hasil uji regresi linear berganda antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja menunjukkan bahwa nilai $R_{x_1x_2y}$ 0,561. Dengan kata lain hipotesis yang menyatakan ada

hubungan yang positif antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja diterima. Hubungan ini signifikan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan $p = 0,000 < 0,05$.

B. Saran

Dari hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi berbagai pihak, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan perusahaan untuk menjaga dan meningkatkan komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan selalu mengedepankan ideologi perusahaan yang berdasar pada falsafah bangsa, menjaga nilai-nilai dan loyalitas karyawan, mengadakan pengembangan dan pelatihan-pelatihan baik *hard skill* maupun *soft skill* agar totalitas kerja yang tinggi dapat diperoleh dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti lain, untuk mempertimbangkan beberapa kelemahan dalam penelitian ini agar dijadikan perhatian, antara lain adalah keterbatasan peneliti dalam mendeskripsikan hasil penelitian serta ditemukannya faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *work engagement*. Peneliti dapat memperhatikan faktor-faktor tersebut dalam penelitian selanjutnya agar menghasilkan penelitian lain yang berkesinambungan.