

## ABSTRAK

**Fitriyatnur. Qurnia.2013.** *Hubungan antara Komitmen Organisasional dan Kompetensi Pegawai dengan Totalitas Kerja di Divisi Munisi PT. Pindad (Persero) Turen-Malang .* Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing: **Endah Kurniawati P, M. Psi.**

---

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kompetensi Pegawai, Totalitas Kerja

*Work engagement* merupakan sikap dan perilaku yang ditunjukkan oleh seorang karyawan dalam bekerja dengan mengekspresikan dirinya secara total baik dalam aspek kognitif, fisik, maupun emosional. Faktor yang diasumsikan dapat mempengaruhi totalitas kerja adalah komitmen organisasional dan kompetensi pegawai. Dengan adanya komitmen organisasional dan kompetensi pegawai yang tinggi seorang karyawan akan total dalam bekerja dengan menemukan arti dalam bekerja, kebanggaan, serta memiliki sebuah hubungan dengan visi dan misi keseluruhan sebuah perusahaan. Namun sebaliknya, jika komitmen organisasional dan kompetensi pegawai rendah karyawan rendah maka pekerjaan yang dilakukan tidak akan maksimal hal tersebut dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan

Penelitian ini dirumuskan untuk mengetahui tingkat komitmen organisasional, tingkat kompetensi pegawai, tingkat totalitas kerja, dan adakah hubungan antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja di Divisi Munisi PT .Pindad (Persero) Turen-Malang. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja di Divisi Munisi PT. Pindad (Persero) Turen-Malang.

Rancangan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Divisi Munisi PT. Pindad (Persero) Turen-Malang. Teknik pengambilan sampel dengan teknik *random sampling*, jumlah sampel dalam penelitian ini 80 subjek, dan analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS 19 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar subjek penelitian memiliki tingkat komitmen organisasi pegawai yang tinggi dengan jumlah 48 orang (60%), hal ini menunjukkan komitmen organisasional sangat kuat dan karyawan berusaha mencapai nilai dan tujuan perusahaan. Tingkat kompetensi pegawai yang tinggi dengan jumlah 69 orang (86,25%), hal ini berarti karyawan mampu berkinerja unggul. Tingkat totalitas kerja dalam penelitian ini termasuk dalam kategori tinggi dengan jumlah 54 orang (67,50%). Berdasarkan pengujian terhadap hipotesis penelitian ini, diperoleh hasil uji regresi linear berganda antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  0,561. Dengan kata lain hipotesis yang menyatakan ada hubungan yang positif antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja diterima.