

ABSTRAK

Ritaudin, Ahmad. 2008. *Hubungan Kebermaknaan Hidup dengan Kinerja anggota Dinar Vision Club (DVC) di Perusahaan Plaza Dinar Malang*, Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Andik Rony Irawan M.Si, Psi

Kata Kunci : Kebermaknaan Hidup, Kinerja

Kebermaknaan hidup merupakan sesuatu yang dianggap penting dan memberi nilai khusus bagi seseorang yang jika terpenuhi, maka akan membuat individu merasa lebih bahagia, berharga dan memiliki tujuan yang mulia untuk dipenuhi. Sedangkan kinerja merupakan hasil kerja (*out put*) berkualitas yang dicapai dengan adanya kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat diukur dari akibat yang dihasilkan. Kebermaknaan hidup sangat menunjang kinerja anggota. Tinggi rendahnya kebermaknaan hidup dipengaruhi oleh beberapa faktor baik internal maupun eksternal. Keberhasilan perusahaan dalam membina komunitas perlu adanya usaha yang keras dalam meningkatkan kualitas anggota, selain itu kinerja anggota perlu adanya perhatian yang serius agar tujuan perusahaan bisa berhasil sesuai misi perusahaan.

Penelitian ini dilakukan pada anggota *Dinar Vision Club* (DVC) di perusahaan Plaza Dinar Malang, dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara kebermaknaan hidup dengan kinerja anggota *Dinar Vision Club* (DVC). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi subyek saat penelitian sebanyak 346 anggota, kemudian sampel yang diambil yaitu 52 anggota (15% dari 346 anggota), sampel diambil dengan teknik random sampling. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan metode angket berupa skala. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment* Karl Pearson, dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for Windows*. Berdasarkan uji validitas variabel (X) Kebermaknaan Hidup dan variabel (Y) Kinerja, diketahui seluruh item pernyataan memiliki nilai Signifikansi Pearson Correlation < 0.05 , sehingga disimpulkan bahwa masing masing item X maupun Y valid. Sedangkan uji reabilitas variabel (X) kebermaknaan hidup diketahui nilai Cronbach's Alpha sebesar $0.876 > 0.60$ dan variabel (Y) kinerja diketahui nilai Cronbach's Alpha sebesar $0.860 > 0.60$ sehingga instrumen penelitian semua variabel dikatakan reabel.

Berdasarkan dari hasil analisis menggunakan teknik korelasi R Pearson dengan sampel 52 responden diketahui memiliki nilai Pearson Correlation 0.662 dan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$ artinya terdapat hubungan yang positif namun signifikan antara kebermaknaan hidup dengan kinerja anggota *Dinar Vision Club* (DVC) di Perusahaan Plaza Dinar Malang sebesar 66.2%. Hal ini diartikan bahwa semakin tinggi kebermaknaan hidup anggota maka semakin tinggi kinerjanya, begitu juga sebaliknya apabila kebermaknaan hidup anggota rendah, maka semakin rendah pula kinerjanya.