

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN HIDUP DENGAN KINERJA
ANGGOTA DINAR VISION CLUB (DVC)
DI PERUSAHAAN PLAZA DINAR MALANG**

SKRIPSI

Oleh

AHMAD RITAUDIN

NIM. 08410156



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS PSIKOLOGI**

2013

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN HIDUP DENGAN KINERJA
ANGGOTA *DINAR VISION CLUB* (DVC)
DI PERUSAHAAN PLAZA DINAR MALANG**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri (UIN)) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sajana Psikologi (S.Psi)

Oleh
AHMAD RITAUDIN
NIM. 08410156



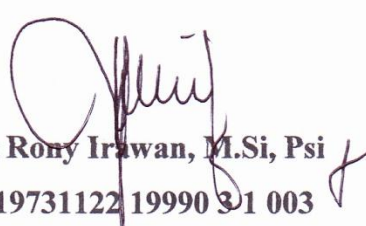
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS PSIKOLOGI
2013**

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN HIDUP DENGAN KINERJA
ANGGOTA *DINAR VISION CLUB* (DVC)
DI PERUSAHAAN PLAZA DINAR MALANG
TAHUN 2013**

SKRIPSI

Oleh
AHMAD RITAUDIN
NIM. 08410156

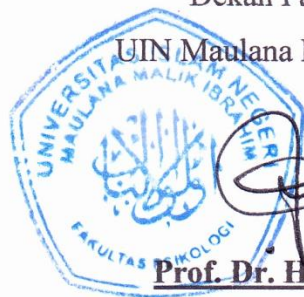
Telah Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing


Andik Rony Irawan, M.Si, Psi
NIP. 19731122 19990 31 003

Malang, 11 Januari 2013

Mengetahui
Dekan Fakultas Psikologi

UIN Maulana Malik Ibrahim Malang



Prof. Dr. H. Mulyadi, M.Pd.I

NIP. 19550717 198203 1 005

**HUBUNGAN KEBERMAKNAAN HIDUP DENGAN KINERJA
ANGGOTA *DINAR VISION CLUB* (DVC)
DI PERUSAHAAN PLAZA DINAR MALANG**

SKRIPSI

Oleh:

AHMAD RITAUDIN

NIM. 08410156

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)
Tanggal, 23 Januari 2013

SUSUNAN DEWAN PENUJI

TANDA TANGAN

1. **Zainal Habib, M. Hum**
(Ketua/Penguji)



NIP. 19760917 200604 1 002

2. **Andik Rony Irawan, M.Si, Psi**
(Sekretaris/Pembimbing/Penguji)



NIP. 19731122 199903 1 003

3. **Drs. H. Djazuli, M. Ag**
(Penguji Utama)



NIP. 150 019 224

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Psikologi (UIN) MALIKI Malang



Prof. Dr. H. Mulyadi, M. Pd. I

NIP. 19550717 198203 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Ritaudin

Nim : 08410156

Fakultas : Psikologi

Judul Skripsi : Hubungan Kebermaknaan Hidup dengan Kinerja Anggota *Dinar Vision Club* (DVC) Di Perusahaan Plaza Dinar Malang

Menyatakan bahwa penelitian tersebut adalah karya peneliti sendiri dan bukan karya orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, peneliti bersedia mendapat sanksi akademis.

Malang, 11 Januari 2013

Peneliti,

Ahmad Ritaudin

MOTTO

SuratAr-Rad Ayat 11

... إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ ... ﴿١١﴾

*“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan
suatu kaum (manusia) sampai mereka merubah
keadaan yang ada pada dirinya sendiri”*

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta kasih dan sayang Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta membimbingku dengan jalan cinta. Atas kehendakmu akhirnya skripsi ini bisa terselekan. Serta sholawat dan salam kepada junjunganku Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawaku dan keluargaku ke dalam agama Islam.

Kupersembahkan karya tulis ini untuk

Orangtuaku tercinta.....

Ibunda **Siti Fatimah** dan Ayahanda **Muhamad Munir**

Yang setiap saat selalu bersujud serta senantiasa mendukung dan memberiku kekuatan untuk terus berjuang mengarungi lautan hidup hingga sekarang. Ibu dan Bapak maafkan segala kesalahanku dan kelalaianku selama ini... Anakmu hanya bisa memberikan secarik karya yang sederhana ini...

Saudara-saudaraQ yang telah memilih jalannya masing-masing untuk hidupnya. “Special Someone” yang selalu mendukung dan menyemangati aku untuk segera menyelesaikan karya ilmiah ini dan lekas meniti masa depan yang gemilang... Aku berterimakasih banyak atas segala doa, semangat, serta inspirasi yang kamu berikan selama ini dengan tulus ikhlas dan penuh harapan.

Tidak terlupakan semua Guru-guruku dan Dosen-dosenku yang telah mendidik dan memberikan ilmunya dengan penuh ikhlas

Dan semua rekan seperjuangan yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama ini,

Serta rekan-rekan Psi '08 seperjuangan dalam masa pendidikan, ... Terima Kasih semoga kita dapat sukses seperti apa yang tlah kita cita citakan....

Untuk semua orang yang pernah ada di kehidupanku, terima kasih untuk pelajaran dan bekal yang diberikan.

“Alhamdulillahirobbil ‘aalamin.....”

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan baik. Sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dari berbagai pihak:

1. Bapak Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor UIN MALIKI Malang
2. Bapak Prof. Dr. H. Mulyadi, M.Pd.I, selaku Dekan Fakultas Psikologi UIN MALIKI Malang.
3. Bapak Andik Rony Irawan, M.Si, Psi selaku dosen pembimbing skripsi yang tulus ikhlas bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
4. Bapak Ridwan Abadi, S.Pt selaku ketua CV. Dapur Inspirasi Indonesia yang telah memberi kesempatan kepada kami untuk melakukan penelitian.
5. Bapak Fareed Falih, S.T selaku direktur Plaza Dinar yang telah memberikan izin dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Arif Bawono Suryo, S.E selaku asisten manager Plaza Dinar yang telah memberi bantuan mengenai administrasi perusahaan dalam penelitian
7. Teman-teman komunitas DVC yang bersedia berpartisipasi mengisi angket penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran untuk skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, terlebih-lebih pada penulis sendiri Amin.

Malang, 12 Januari 2013

Penulis

Ahmad Ritaudin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
A. Kebermaknaan Hidup.....	9
1. Pengertian Kebermaknaan Hidup.....	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebermaknaan Hidup.....	11
3. Aspek-aspek Kebermaknaan Hidup.....	13
B. Kinerja.....	16
1. Pengertian Kinerja.....	16
2. Teori Kinerja.....	17
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
4. Aspek-aspek Kinerja.....	19
C. Kajian Keislaman Tentang Kebermaknaan Hidup dengan Kinerja.....	21
1. Kajian Keislaman Tentang Kebermaknaan Hidup.....	21
2. Kajian Keislaman Tentang Kinerja.....	23

D. Hubungan Kinerja dengan Kebermaknaan Hidup.....	26
E. Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III : METODE PENELITIAN.....	29
A. Rancangan Penelitian.....	29
B. Identifikasi Variabel.....	29
C. Devinisi Orpasional.....	29
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
E. Instrumen Penelitian.....	31
F. Validitas dan Reabilitas.....	35
G. Metode Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	39
A. Gambaran umum perusahaan	39
B. Hasil Analisis Data	44
C. Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL I	3.1 Skor Skala Likert.....	31
TABEL II	3.2 Blue Print Kebermaknaan Hidup Anggota.....	33
TABEL II	3.3 Blue Print Kinerja	34
TABEL III	3.2 Interpretasi Nilai R.....	37
TABEL IV	4.1 Hasil Korelasi <i>Pearson</i> Variabel Kebermaknaan Hidup Dengan Kinerja.....	47

ABSTRAK

Ritaudin, Ahmad. 2008. *Hubungan Kebermaknaan Hidup dengan Kinerja anggota Dinar Vision Club (DVC) di Perusahaan Plaza Dinar Malang*, Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Andik Rony Irawan M.Si, Psi

Kata Kunci : Kebermaknaan Hidup, Kinerja

Kebermaknaan hidup merupakan sesuatu yang dianggap penting dan memberi nilai khusus bagi seseorang yang jika terpenuhi, maka akan membuat individu merasa lebih bahagia, berharga dan memiliki tujuan yang mulia untuk dipenuhi. Sedangkan kinerja merupakan hasil kerja (*out put*) berkualitas yang dicapai dengan adanya kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat diukur dari akibat yang dihasilkan. Kebermaknaan hidup sangat menunjang kinerja anggota. Tinggi rendahnya kebermaknaan hidup dipengaruhi oleh beberapa faktor baik internal maupun eksternal. Keberhasilan perusahaan dalam membina komunitas perlu adanya usaha yang keras dalam meningkatkan kualitas anggota, selain itu kinerja anggota perlu adanya perhatian yang serius agar tujuan perusahaan bisa berhasil sesuai misi perusahaan.

Penelitian ini dilakukan pada anggota *Dinar Vision Club* (DVC) di perusahaan Plaza Dinar Malang, dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara kebermaknaan hidup dengan kinerja anggota *Dinar Vision Club* (DVC). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi subyek saat penelitian sebanyak 346 anggota, kemudian sampel yang diambil yaitu 52 anggota (15% dari 346 anggota), sampel diambil dengan teknik random sampling. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan metode angket berupa skala. Analisa data dalam penelitian ini menggunakan teknik korelasi *Product Moment* Karl Pearson, dengan bantuan SPSS versi 16.0 *for Windows*. Berdasarkan uji validitas variabel (X) Kebermaknaan Hidup dan variabel (Y) Kinerja, diketahui seluruh item pernyataan memiliki nilai Signifikansi Pearson Correlation < 0.05 , sehingga disimpulkan bahwa masing masing item X maupun Y valid. Sedangkan uji reabilitas variabel (X) kebermaknaan hidup diketahui nilai Cronbach's Alpha sebesar $0.876 > 0.60$ dan variabel (Y) kinerja diketahui nilai Cronbach's Alpha sebesar $0.860 > 0.60$ sehingga instrumen penelitian semua variabel dikatakan reabel.

Berdasarkan dari hasil analisis menggunakan teknik korelasi R Pearson dengan sampel 52 responden diketahui memiliki nilai Pearson Correlation 0.662 dan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$ artinya terdapat hubungan yang positif namun signifikan antara kebermaknaan hidup dengan kinerja anggota *Dinar Vision Club* (DVC) di Perusahaan Plaza Dinar Malang sebesar 66.2%. Hal ini diartikan bahwa semakin tinggi kebermaknaan hidup anggota maka semakin tinggi kinerjanya, begitu juga sebaliknya apabila kebermaknaan hidup anggota rendah, maka semakin rendah pula kinerjanya.

مستخلص البحث

أحمد رتاءودين، 2008. علاقة المعزى الحياية عنالأداء بالدينار الرؤية النادي (DVC) في الشركة بلازا دينار مالانج، بحث العلمي ،كلية العلم النفس بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج، المشرف : أنديك راني إيراوان الماجيستير.

الكلمات الأساسية : المعزى الحياية،الأداء

معزى الحياة هو أمر مهم، فيه قيمة خاصة لمن الذي تم تحقيقها لأنّ يسبب المرء إلى أكثر سعادة و ذو أهداف الكريمة لحياتها. بينما الأداء هو نتيجة المتخرج الجودة مع يسيرها بالقدرة و السعي القوي و كذلك الفرص التي يمكن قياسها من الآثار الناجمة عن الناتج. المعزى من الحياة يكون أشدّ إحتياجا على الأداء الإعضاء العمل. ويتأثر مستوى من المعزى الحياة من خلال عدة عوامل داخلية وخارجية. نجاح الشركة في بناء المجتمع يجب أن يكون كثير الجهد في تحسين نوعية الأعضاء. غير أن أداء أعضاء يحتاج إلى الاهتمام الجاد لتكون قادرة على إدارة أهداف الشركة تناسب برأسمالي الشركة.

يعقد البحث علماءناديالرؤيةدينار (DVC)مالانج بلازاي بهدف إلى معرفة العلاقة بين معزى الحياة و أداءأعضاءناديالرؤيةدينار(DVC). يستخدم البحث الكمي بمجتمع البحث بقدر إلى 346من الاعضاء، واختارت الباحث 15 في المائة كعينة البحث. و أسلوب إختيار العينة لهذا البحث بإستخدام أسلوب العينة العشوائية(random sampel) . و يستخدم الباحث الإستبانة الجدول . تحليل البيانات في هذا البحث باستخدام تقنيات الارتباط كارل بيرسون باستخدام SPSSالإصدار Windows 16.0. و يعتمد على متغير صلاحية اختبار (X)أهمية الحياة و متغير (Y)الأداء، نعرف أنّ جميع سلع لها قيمة الارتباط بيرسون أهمية البيان $0.05 < 0.876$. بالتالي استنتج أنّ كل عنصر X و Y صالحة. يعرف نتيجة كرونباخ الإختبار الموثوقية بالمتغير (X)بمعزى الحياة بقدر إلى $0.60 > 0.876$ و أمّا المتغير (y) الأداء بقدر إلى $0.60 > 0.860$. إذن يقال أنّ أدوات البحث كل متغيراتصالحية.

نتائج التحليل باستخدام تقنية ارتباط بيرسون R مع عينة 52 المستجيبين، نعرف نتيجة ارتباط بيرسون 0.662 على مستوى أهمية 0, $0.05 < 0.000$. إذن هناك علاقة إيجابية بين معزى الحياة و أداء أعضاء نادي الرؤية دينار (DVC) في شركة بلازا مالانج 66.2% . لهذا أنّ كلما ارتفع عن النظر في معزى الحياة فيرتفع أدائها، و إذا معزى الحياية منخفضة فينخفضة أدائها.

ABSTRACT

Ritaudin, Ahmad, 2008. The Correlation Life Meaningfulness with Performance members of Dinar Vision Club (DVC) at Corporate Plaza Dinar Malang, Thesis, Faculty of Psychology, The State Islamic University of Maulana Malik Ibrahim Malang.

Advisor: Rony Andik M.Si Irawan, Psi

Key words: Life Meaningfulness, Performance

Meaningfulness of life is something that is important and gives special value to a person if it is met, it will make people feel happier, precious and has a lofty goal to be met. While performance is the result (output) quality achieved with the skills, efforts and opportunities that can be measured from the resulting consequences. Strongly support the meaningfulness of life performance of members. The level of meaningfulness of life is influenced by several factors both internal and external. The company's success in building community there needs to be a lot of effort in improving the quality of the members, other than that the performance of members of the need for serious attention to be able to manage the company's goals fit the company's mission.

The research was carried out on members of Dinar Vision Club (DVC) at Corporate Plaza Dinar Malang, with the aim to determine the relationship between the meaningfulness of life with the performance of members of Dinar Vision Club (DVC). This study uses quantitative methods. The population of the study subjects as much as 346 members, and the samples were taken are 52 members (15% of 346 members), the samples were taken with a random sampling technique. In collecting data, the researcher used the questionnaire method in the form of scale. Analysis of the data in this study using techniques Karl Pearson Product Moment Correlation, using SPSS version 16.0 for Windows. Based on test validity variable (X) Significance of Life and variable (Y) performance, note all items have a value statement Pearson Correlation Significance <0.05 , so it is concluded that each item X and Y valid. While the reliability of the test variable (X) meaningfulness of life known the value of Cronbach's Alpha for $0.876 > 0.60$ and variable (Y) performance of the known value of Cronbach's Alpha for $0.860 > 0.60$ so the instrument is said reabel research all variables.

Based on the results of the analysis using Pearson R correlation technique with sample 52 respondents known to have a value of 0.662 and the Pearson correlation significance level $0.000 < 0.05$ means that there is a significant positive relationship between the meaningfulness of life but the performance of the members of Dinar Vision Club (DVC) at Corporate Plaza Dinar poor at 66.2% . This means that the higher the meaningfulness of life members of the higher performance, and vice versa if the meaningfulness of life members is low, then the lower the performance.