

**ANALISIS PENGARUH DISKRIMINASI GENDER DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN
(Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM
Raden Panji Suroso Malang)**

SKRIPSI



Oleh

ZENI APRILIA

NIM : 10510011

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALI IBRAHIM
MALANG**

2014

**ANALISIS PENGARUH DISKRIMINASI GENDER DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN
(Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM
Raden Panji Suroso Malang)**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada :
Universitas Islam Negeri
Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



Oleh

ZENI APRILIA

NIM : 10510011

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALI IBRAHIM
MALANG**

2014

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH DISKRIMINASI GENDER DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN**
(Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM
Raden Panji Suroso Malang)

SKRIPSI

O l e h

ZENI APRILIA

NIM : 10510011

Telah Disetujui 20 Desember 2013
Dosen Pembimbing,

FITRIYAH, S.Sos., MM
NIP 19760924 200801 2 012

Mengetahui :
Ketua Jurusan,

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.EI
NIP. 19750707 200501 1 005

LEMBAR PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH DISKRIMINASI GENDER DAN
PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN
(Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM
Raden Panji Suroso Malang)**

SKRIPSI

O l e h

ZENI APRILIA

NIM : 10510011

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada 17 Januari 2014

Susunan Dewan Penguji

- | | Tanda Tangan |
|---|--|
| 1. Ketua
<u>Drs. Abdul Kadir Usry, Ak., MM</u> | () |
| 2. Sekretaris / Pembimbing
<u>FITRIYAH, S.Sos., MM</u>
NIP 19760924 200801 2 012 | () |
| 3. Penguji Utama
<u>Dr. H. Ahmad Djalaludin, Lc., MA</u>
NIP 19730719 200501 1 003 | () |

Mengetahui :
Ketua Jurusan,

Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.EI

NIP. 19750707 200501 1 005

PERSEMBAHAN

*Kupersembahkan karya penelitian ini untuk :
Bapak dan Ibuku tercinta, Bapak Samsuri dan Ibu Saswitri,
yang selalu mendidik, yang selalu memberikan dorongan
baik moral, materiil, dan spiritual, Sehingga saya bisa
menyelesaikan studi kampus ini. Semoga atas semua
pengorbanan dan kasih sayang yang beliau berikan
mendapat imbalan yang sebesar-besarnya dari Allah SWT.
Adikku tersayang Novi Melinda yang selalu memberikan
motivasi dalam menyelesaikan studi ini.*

*Kakakku Budi Setiono yang senantiasa membantu dalam
pelaksanaan penelitian, Sehingga saya bisa menyelesaikan
ini.*

*Mbak Eni, Kak Nur, Mbak Kis, Mak Kos, Pakdhe Jer, Pakdhe
Mo, Dhe Ros, Bek Nik, Paklek Lem, Bek Da, Pak lek no, Bek
Sun, Paklek Sigit, Kak Sapto, dan Mbh Suwanti yang selalu
memberikan semangat dalam setiap hal.*

*Sahabatku Rosy, Yanti, Zahra, Erna yang selalu membantu
saya hingga terselesainya penelitian ini.*

*Teman-temanku Manajemen 2010 kelas A, B, C, dan D yang
menemani saya, mulai dari awal masuk kuliah sampai
sekarang.*

MOTTO



“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh sesuatu selain apa yang telah diusahakannya” (Qs. An najm 39).

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya :

Nama : ZENI APRILIA
NIM : 10510011
Alamat : Ds. Sungegeneng-Kec. Sekarang-Kab. Lamongan

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

ANALISIS PENGARUH DISKRIMINASI GENDER DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN (Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM Raden Panji Suroso Malang)

Adalah hasil karya, bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, bukan menjadi tanggungjawab Dosen Pembimbing dan atau pihak pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun

Malang, 23 Januari 2014

Hormat saya,

ZENI APRILIA
NIM : 10510011

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Puji Syukur Peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Analisis pengaruh Diskriminasi gender dan Pengalaman terhadap kinerja keuangan (Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM Raden Panji Suroso Malang)”** tepat pada waktunya.

Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Rasulullah SAW, Keluarga, Sahabat, dan orang-orang yang berpegang teguh di jalan-Nya sampai hari akhir.

Penyelesaian Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat serta hidayahnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr.H. Salim Al Idrus, MM., M.Ag Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Ibu FITRIYAH, S.Sos., MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak mencurahkan tenaga dan pikirannya dalam penyelesaian laporan PKLI.
5. Ayah Samsuri dan Ibunda Saswitri yang tidak pernah lupa akan merawat dan mencurahkan tenaga maupun waktunya dengan kasih sayang kepada

penulis serta dengan penuh kesabaran memberikan motivasi, dukungan, dan nasihat kepada penulis.

6. Adik Novi Melinda yang selalu memberi semangat dan dukungan sampai saat ini.
7. Budi Setiono selaku seseorang yang telah setia menemani dalam penelitian dan memberikan dukungan sampai saat ini.
8. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
9. Keluarga Kecil yang setia menemani selama di Malang.
10. Keluarga besar FE UIN Maulana Malik Ibrahim Malang angkatan 2010 kelas A, B, C dan D.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, Sehingga saran dan perbaikan yang ditujukan untuk penyempurnaan Skripsi ini sangat penulis harapkan. Akan tetapi dengan segala kemampuan yang ada, penulis mencoba menyusun Skripsi ini sebaik mungkin. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dan semoga Allah SWT memberikan hikmah yang berlimpah kepada kita semua. Amin

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Malang, 24 Desember 2013

Hormat saya,

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
M O T T O	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

2.1. Penelitian terdahulu	7
2.2. Kajian Teoritis	17
2.2.1. Konsep Gender.....	17
2.2.1.1 Pengertian Gender	17
2.2.1.2 Perbedaan Gender dan Seks	19
2.2.1.3 Ragam Pemaknaan Gender sebagai Konstruksi Sosial.....	22
2.2.1.4 Diskriminasi Gender.....	24

2.2.1.5 Kesetaraan dan keadilan gender	29
2.2.1.6 Pengaruh Konstruksi Gender terhadap Pembentukan keluarga sakinah	35
2.2.2. Pengalaman (Experience)	37
2.2.3. Kinerja Keuangan.....	39
2.2.3.1 Pengertian Kinerja	39
2.2.3.2 Kinerja Keuangan	42
2.2.4. Usaha Kecil dan menengah (UKM)	44
2.3. Kerangka Berfikir	47
2.4. Perumusan hipotesis	48

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian	52
3.2. Jenis Penelitian.....	52
3.3. Populasi dan Sampel	53
3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	54
3.5. Data Dan Jenis data	55
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.7. Definisi operasional variabel.....	56
3.8. Model Analisa Data.....	57
3.8.1. Uji validitas dan reliabilitas	57
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	59
3.8.3. Analisis Regresi Berganda.....	63
3.8.4. Pengujian hipotesis	64

BAB IV : PAPARAN DAN PEMBAHASAN DATA HASIL PENELITIAN

4.1. Paparan Data Hasil Penelitian	66
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
4.1.2. Pelaksanaan Penelitian	67
4.1.3. Karakteristik Responden	68

4.1.4. Gambaran Variabel-Variabel yang Diteliti	74
4.1.5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian..	82
4.5.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	84
4.5.7. Hasil Uji Regresi Berganda.....	88
4.5.8. Pengujian Hipotesis.....	91
4.2. Pembahasan Data Hasil Penelitian	98
4.2.1. Analisis Pengaruh Diskriminasi Gender dan Pengalaman Secara Parsial terhadap Kinerja Keuangan	98
4.2.2. Analisis Pengaruh Diskriminasi Gender dan Pengalaman Secara Simultan terhadap Kinerja Keuangan	102

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran	105

DAFTAR PUSTAKA	107
----------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu.....	11
Tabel 2.2. Perbedaan dan persamaan dengan penelitian Terdahulu	15
Tabel 2.3. Perbedaan Seks dan Gender	21
Tabel 3.1. Jumlah populasi	53
Tabel 3.2. Jumlah sampel masing-masing strata.....	54
Tabel 3.3. Skala Likert	56
Tabel 3.4. Durbin dan Watson	62
Tabel 4.1. Rincian Jumlah UKM	66
Tabel 4.2. Ikhtisar penyebaran angket dan pengembalian angket	68
Tabel 4.3. Berdasarkan Jenis kelamin.....	68
Tabel 4.4. Berdasarkan Umur	69
Tabel 4.5. Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4.6. Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4.7. Berdasarkan Kelompok Usaha.....	73
Tabel 4.8. Variabel diskriminasi gender	74
Tabel 4.9. Variabel Pengalaman	78
Tabel 4.10. Variabel Kinerja Keuangan.....	80
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas & Reliabilitas	83
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4.14. Hasil Uji Autokolerasi	87
Tabel 4.15. Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.16. Hasil Uji Regresi Berganda	89
Tabel 4.17. Koefisien Determinasi.....	92
Tabel 4.18. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	93
Tabel 4.19. Hasil Uji Parsial (uji t)	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka berfikir	47
Gambar 4.1. Chart jenis kelamin.....	69
Gambar 4.2. Chart umur responden	70
Gambar 4.3. Chart pendidikan responden.....	71
Gambar 4.4. Chart Lama bekerja	72
Gambar 4.5. Chart kelompok usaha	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuisisioner penelitian
- Lampiran II : Data Penelitian Hasil
- Lampiran III : Output SPSS 16.00 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran IV : Output SPSS 16.00 Hasil Uji Asumsi
- Lampiran V : Output SPSS 16.00 Hasil uji Regresi Berganda
- Lampiran VI : Surat pengantar penelitian dari fakultas ekonomi UIN Maulana
Malik Ibrahim Malang
- Lampiran VII : Bukti Konsultasi
- Lampiran VIII : Power Point Skripsi

ABSTRAK

Zeni aprilia, 2013 SKRIPSI. Judul: “Analisis Pengaruh Diskriminasi gender dan Pengalaman terhadap Kinerja Keuangan (Studi pada UKM yang terdaftar di Dinas Koperasi dan UKM Raden Panji Suroso Malang)”

Pembimbing : FITRIYAH, S.Sos., MM

Kata kunci : Diskriminasi gender, Pengalaman, Kinerja Keuangan

Secara umum UKM memiliki kedudukan yang penting dalam memajukan pertumbuhan perekonomian nasional, sehingga hasil kinerja keuangan UKM perlu ditingkatkan. Faktor yang mempunyai pengaruh kuat terhadap kinerja keuangan yaitu Diskriminasi gender dan pengalaman, Karena diskriminasi gender merupakan perlakuan berbeda antara perempuan dan laki-laki yang akan menentukan kinerja keuangannya, dan dengan pengalaman yang banyak maka akan meningkatkan kinerja keuangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel diskriminasi gender dan variabel pengalaman terhadap kinerja keuangan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, Data diperoleh dengan kuisisioner yang diberikan kepada 97 responden yang menjalankan UKM. Metode analisis data dengan menggunakan Regresi linier berganda yang meliputi Uji Validitas dan reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji F, dan Uji T yang dibantu dengan program SPSS 16.00 for windows.

Hasil analisis secara simultan dengan *level of signifikansi* 5% Variabel diskriminasi gender dan pengalaman berpengaruh terhadap kinerja keuangan, karena nilai probabilitnya 0,000 lebih kecil dari 0,05. Secara Parsial diskriminasi gender tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan karena nilai probabilitnya 0,477 lebih besar dari 0,05, Dan Pengalaman berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan karena nilai probabilitnya 0,000 lebih kecil dari 0,05.

ABSTRACT

Zeni aprilia, 2013. *THESIS*. Title: “*Analyse of gender discrimination influence to financial performance (Study at Small Medium Enterprises (SMEs) registered in Raden Panji Surosoco operation and SMEs department Malang).*”

Advisor : FITHRIYAH, S.Sos. M.M.

Key Words : *Gender discrimination, experience, financial performance.*

Generally, SMEs have significant role on moving national economic growth, so it need increasing of SMEs financial performance. The most power factor to financial performance is gender discrimination and experience. It because gender discrimination is different treatment between man and woman that determine the financial performance and also many experiences will increase the financial performance. The aim of this research is to know the influence of gender discrimination and experience variable to the financial performance.

This research used quantitative method. Data is collected by doing interview spread questionnaires for 95 SMEs respondents. The data was analysed by multiple linear regression consists validity and reliability test, classic assumption test, F - test and T - test using SPSS 16.00 for windows.

The result shows both gender discrimination and experiences are significantly influence simultaneously towards financial performance at level of significant 5%. It indicated by probability value which is 0,000 less than 0,05. Partially, gender discrimination is not influence towards financial performance because probability value is 0,477 more than 0,05. And experience is positively influence towards financial performance. It because probability value is 0,000 less than 0,05.

المستخلص

زيني ابريليا . ٢٠١٣ . البحث الجامعي . الموضوع : " تأثير تمييز الجنس و التجربة في عملية المالية (البحث في المؤسسات التجارية الصغيرة و المتوسطة القائمة في وظيفة النقابة التعاونية و المؤسسة التجارية الصغيرة و المتوسطة رادين فانجى سوراصا مالانج) " المشرفة : فطرية الماجستير

الكلمة الرئيسية : تمييز الجنس, التجربة, عملية المالية

المؤسسة التجارية الصغيرة و المتوسطة لها الدور المهم في تقديم النمو الاقتصادي على الاطلاق. لهذا, رقت المؤسسة التجارية الصغيرة و المتوسطة عملية المالية. عامل الذي يثر قويا في عملية المالية هو تمييز الجنس و التجربة. في تمييز الجنس فرق المعاملة بين الرجال و النساء. يثبت هذا التمييز في عملية المالية. و هكذا التجربة, سيرقى التجربة الكثيرة عملية المالية. يهدف هذا البحث لمعرفة تأثير تمييز الجنس و التجربة في عملية المالية.

يستعمل هذا البحث بطريقة الكمي ثم يجمع الحقائق بالانتشار الاسئلة الى ٩٧ مستجيبين الذين يشتغلون في المؤسسة التجارية الصغيرة و المتوسطة. و الة التجربة في هذا البحث هي ارتداد الاتصالي المضاعف (Multiple Resgion) فيه تجربة الصحة ودقة و تجربة الافتراض التقليدي و تجربة ف و تجربة ت باستخدام . SPSS 16.00 for Windows و نتائجى هذا البحث تدل ان تمييز الجنس و التجربة لهما تأثير في عملية المالية بالمتوقت. و اما بالجزئي, ان تمييز الجنس غير تأثير في عملية المالية. ولكن التجربة لها تأثير في عملية المالية.