

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pengujian secara simultan menyimpulkan bahwa model yang dibentuk untuk memprediksi komitmen organisasi terbukti signifikan. Hasil ini terlihat dari uji simultan yang menunjukkan nilai R square sebesar 0,344 atau 34,4%. Artinya, kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) secara bersama-sama bisa mempengaruhi terbentuknya komitmen organisasi karyawan (Y).
2. Pengujian secara parsial menyimpulkan bahwa diantara kedua variabel bebas yang dibentuk, yaitu kompensasi langsung (X_1) dan kompensasi tidak langsung (X_2) secara individu mempengaruhi terbentuknya komitmen organisasi. Dengan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.
3. Variabel kompensasi tidak langsung (X_2) adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi komitmen organisasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti perlu memberikan saran-saran, antara lain:

1. Peneliti selanjutnya:

Dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan mengembangkan variabel yang lebih luas, dan bisa menambahkan variabel-variabel yang lainnya.

2. Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang :

Sehubungan dengan kompensasi di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang yang diterima selama ini, maka penelitian yang berhubungan dengan organisasi khususnya mengenai kompensasi terhadap komitmen organisasi sekiranya dapat dijadikan acuan dalam mengambil kebijakan perusahaan. Meskipun kompensasi yang diterapkan oleh Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang sudah cukup baik namun perusahaan tetap perlu memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan terus memperbaiki sistem kompensasi. Bagaimanapun, motivasi seseorang dalam bekerja selalu berkaitan erat dengan aspek kesejahteraan. Karena itu, adanya peningkatan kompensasi diharapkan dapat semakin memicu komitmen karyawan terhadap organisasi sehingga menciptakan kinerja karyawan yang meningkat dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adilistiono. *Hubungan Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi Dan Komitmen Organisasi*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Semarang
- Ambar, dkk. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengembangan Konteks Organisasi Publik*, Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arifin Johar, A Fauzi. 2007. *Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, Anggota IKAPI, Jakarta.
- Arikunto., Suharmisi. 2006. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Pt. Rineka Cipta. Jakarta.
- Daft, R. L. 2003. *Manajemen*. Jilid 2. Alih Bahasa : Emil Salim & Iman Karmawan. : Penerbit Erlangga. Jakarta
- Ghazali, imam. 2008. *Ekonometrika : Teori Dan Aplikasi Dengan Progam SPSS*. BP Undip. Semarang.
- Handoko, T. Hani, 1994. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, S.P. Malayu, 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*, CV. Haji Masagung, Jakarta.
- Hasibuan. M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan S.P. Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Khusaini, M. 2002. *Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi serta Dampaknya terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal manajemen dan kewirausahaan vol.5, No.1, Maret : 25-41.
- Luthas, fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Penerjemah Vivin Andika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie P, dan Winong Rosari. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : ANDI

- Nawawi, H. Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Gajah Mada UNIVERSITY PRESS, Yogyakarta.
- Nursarah, Yustiawaty. 2010. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Outsource dengan Citra PT. Advanced Career Indonesia*. Skripsi.
- Noe, Raymond A., Hollenbech, John & Gerhart, Barry & Wright, Patriek, M., 1994. *Human Resources Management : going A Competitive Advantage*, Riehard D. Irwin. Inc.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1998. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Renika Cipta. Jakarta
- Mangkuprawira, Tb. Sjafrri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit PT Remaja Rosdakarya Offset. Bandung.
- Mathis, Robert L. & John H. Jakson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2 Edisi 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Mondy, R.Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2 Edisi 10, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Puspowarsito, H.A. Herianto. 2008. *Metode Penelitian Organisasi Dengan Aplikasi Progam SPSS*. Humaniora, Bandung.
- Rahman, Afzur, 1995. *Doktrin Ekonomi Islam I*. Dana Bhakti Waqaf, Yogyakarta.
- Robbins, S.P. 2003, *Perilaku Organisasi, Jilid I, Edisi 9 (Indonesia)*, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2002. *Statistika dengan SPSS*. Jakarta : Elex media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Siagaan, Sondang P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagaan, Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.

Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta. Bandung.

Sugiono dan Wibowo. 2002. *Statistik Penelitian Edisi I*. Penerbit Alfabeta. Bandung

Sukarno, Gendut. *Pengaruh antara Kmitmen Karyawan dan Iklim Organisasi Terhadap Performansi kerja karyawan*. Media Mahardika, Vol. 2, No. 3, Mei 2004.

Sumarno,J. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)*. SNA VIII Solo, 15 – 16 September 2005.

Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta

Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, kuisisioner, dan analisa data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. PT. Buku satu. Yogyakarta.

Supriyanto,Ahmad Sani, dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Uin Maliki Press. Malang.

Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi Offset. Yogyakarta

Umar, Husein. 2001. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* .PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta

Usman,Husaini, Purnomo setiady akbar. 2006. *Pengantar Statistika. Edisi kedua*. Bumi Aksara. Jakarta.

<http://ejournal.unima.ac.id/index.php/jmb/article/view/249> diakses pada tanggal 30 september 2013, pukul 09.33.

<http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/2516> diakses pada tanggal 30 september 2013, pukul 10.13.

<http://chevichenko.wordpress.com/2009/11/28/sistem-lmbalan-reward/>diakses pada tanggal 06 November 2013, pukul 10.00.