

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, Ary Ginanjar,. 2001. *Rahasia Sukses Membangun ESQ*, Jakarta: Argo
- Al-Qahthani, Muhammad bin Sa'id. 2005. *Al-Walâ' Wal-Barâ' : Loyalitas & Antiloyalitas Dalam Islam*. Surakarta: Era Intermedia
- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Azwar, Saifuddin. 2006. *Penyusunan Skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifuddin. 2009. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Coleman J. 1999. Social Capital in the Creation of Human Capital. *American Journal of Sociology* 94:95-120
- Dasgupta P, Ismail S. 2000. *Social Capital: A Multifaceted Perspective*. Washington DC: The World Bank
- Dessler, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : Indeks
- Drever, James. 1988. *Kamus Psikologi*, Alih Bahasa Nancy Simanjuntak. Jakarta: PT. Bina Aksara
- Fukuyama F. 1995. *Trust: The Social Virtues and The Creation of Prosperity*. New York: Free Press
- Hadi, S., 2000. *Metodologi research*. Jilid II. Yogyakarta : Andi Offset
- Haryati, Yati. 2012. *Pengaruh Jenjang Karir Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perusahaan Amanda Brownies Kukus Di Kota Bandung*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi

- Hasibuan, Malayu S. P.,. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasyati, R. R. Nurul Lina. 2011. *Hubungan Pemberian Bonus Dengan Loyalitas Karyawan (Studi Kasus: Leaf Growing Department dan Operations Department, PT. Export Leaf Indonesia,Lombok*. Bogor: Institut Pertanian Bogor. Skripsi
- Johnson, D., & Johnson, F. (1997). *Joining Together, Group Theory and Group Skills 6th Ed*. Boston: Allyn & Bown
- Jusuf, Husain. 2010. *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*.
- Kreitner dan Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat
- Kurniawati, Astri. 2011. *Hubungan Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Divisi Promosi Femina Group (Studi Tentang Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan Divisi Promosi Femina Group)*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. Skripsi
- Lendra dan Andi. 2006 . *Tingkat Kepercayaan Dalam Hubungan Kemitraan Antara Kontraktor dan Subkontraktor Di Surabaya*. Jurnal Dimensi Teknik Sipil Vol 8, No.2, September 2006: 55-62
- Mikhriani. 2006. *Trust : Problem Ontologis Dan Aksiologis Etik Dalam Organisasi*. Jurnal

- Mishra, A.,K.. 1990. *Trust and Employee/Employee Relationship: A Survey of West, Michigan Managers. Public Personel Management.* 19: 443-485
- Nahapiet J, Ghoshal S. 1998. Social Capital, Intellectual Capital and the Organizational Advantage. *The Academy of Management Review* 23(2):242-267
- Nitisemito, A. 1991. *Manajemen Personalia Edisi Kedelapan.* Jakarta: Ghalia Indonesia
- Poerwopoespito. 2000. *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan.* Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Prayanto, Agus. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosi Terhadap Loyalitas Karyawan: Pada Koperasi "SAE" Pujon Malang.* Malang: Universitas Islam Negeri Malang
- Purnomo, Aan. 2007 . *Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Seorang Karyawan: Studi Kasus PT. Sun Chang Indonesia Dan PT. Boyang Industrial Purbalingga.* Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putnam RD. 1993. *Making Democracy Work : Civic Traditions in Modern Italy.* Princeton, NJ: Princeton University Press
- Quinhong Fu. 2004. *Trust, Social Capital, and Organizational Effectiveness.* Blacksburg, VA.
- Rahardian, Reza. 2011. *Pengaruh Trust Dan Commitment Terhadap Relationship Quality; Studi Pada Perusahaan Pasangan Usaha PT. XYZ (Sebuah Lembaga Keuangan Non Bank).* Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 4 No. 3

- Rahmawati, Dyah. 2011. *Model Hubungan Modal Sosial, OCB (Organizational Citizenship Behavior), Dan Kepercayaan Di PDAM Tirta Kahuripan Kabupaten Bogor*. Bogor: Institut Pertanian Bogor
- Rigsbee, E. (2001). *PartnerShift: How to Profit from the Partnering Trend*. Chicago: John Wiley & Sons
- Risambessy, Allan Fernando. 2009. *Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Turnover Intention dengan Melalui Kepercayaan Dalam Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada CV. Syahid Husada Di Surabaya*. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas. Skripsi
- Robbins, Stephen P., & Coulter, Mary. 2007 *Manajemen Edisi kedelapan Jilid 2*. Jakarta: Indeks
- Robbins, Stephen P.. 2003. *Organization Behavior*. Upper Saddle River. N. J: Prentice Hall
- Robbin, Stephen P.,1994. *Teori Organisasi; Struktur, Desain & Aplikasi*. Jakarta: Arcan
- Roeshinta, Yenni. 2011. *Trust Sebagai Prediktor Positif Bagi Intensi Knowledge Sharing Pada Karyawan*. Medan: Universitas Sumatera Utara. Skripsi
- Saydam, Gouzali. 2000. *Manajemen sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan mikro*. Jakarta : Djambatan.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Steers, R.M dan Porter, L. W. 1983. *Motivational and Work Behavior*. New york : Mc Graw hill Book Company.

- Sudimin, T. 2003. *Whistleblowing: Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik*.  
Jurnal Manajemen dan Usahawan, Vol. 12 no. 11. Hlm 3-8
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung:  
Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Tarigan, Siska Monita. 2012. *Job Insecurity Ditinjau Dari Tingkat Trust Karyawan*.  
Medan: Univesitas Sumatera Utara
- Utaminingsih, Alifiulahtin. 2009. *Dimensi Kepercayaan Sebagai Mediasi Pengaruh  
Gaya Kepemimpinan Komitmen Dosen Kontrak PTS Di Kota Malang*. Jurnal  
Andministrasi Dan Blsnis, Volume 3, Nomor 1, Juli 2009, ISSN 1978-726X
- Wells, V & Kipnis, D. (2001). Trust, Dependence, and Control in the Contemporary  
Organization. *Journal of Bussiness and Psychology*, 15 (4)
- Wibiesono. 2009. *Analisis Loyalitas Karyawan Melalui Program Pemeliharaan  
Karyawan PT X Tbk (Unit Bisnis Bogor)*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.  
Skripsi
- Winarsunu, tulus. 2009. *Statistik Dalam Penelitian Psikologi & Pendidikan*. Malang:  
UMM Press
- Willard. (1999). *Building Trust: The Relationship between Trust and High  
Performance*. [On-line]. Available FTP:  
wysiwyg://4/http://home.paciffier.com/~axis/writing.html www.ag.ohio-  
state.edu/~ptd/FSTrust.htm. Diakses pada tanggal : 15 Novermber 2012
- Wingfield, Barb & Berry, Jenice. 2002. *Mempertahankan Karyawan Unggul*, Alih  
Bahasa Kumala Insiwi Suryo. Jakarta: PPM

Wirawan. 2007. *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Wisesa, Ritfan. 2008. *Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Loyalitas Karyawan kepada Atasan*. Bogor: Institut Pertanian Bogor

Woolcock M. 1998. Social Capital and Economic Development: Toward a Theoretical Synthesis and Policy Framework. *Foundation of Social Capital* 27(1):151-208.

<http://www.bisnis-kepri.com/index.php/2013/01/demo-buruh-anambas-pekerja-conoco-phillips-tuntut-kenaikan-gaji/>- diakses pada tanggal 7 februari 2013

<http://www.bisnis-kepri.com/index.php/2013/02/mogok-buruh-bintan-pekerja-pt-hongly-karya-tuntut-upah-sesuai-aturan/> diakses pada tanggal 7 Februari 2013

[www.klikbca.com](http://www.klikbca.com)

<http://www.lensaindonesia.com/2013/01/21/tuntut-transparansi-manajemen-karyawan-sucofindo-gelar-aksi.html> diakses pada tanggal 7 Februari 2013

<http://megapolitan.kompas.com/read/2012/12/12/12464975/PHK.Sepihak.Ratusan.Buruh.Tutup.Jalan.Rawamangun-> diakses tanggal 5 Februari 2013

[www.wikipedia.org](http://www.wikipedia.org)