

ملخص البحث

هنا نور حليمة، ١١٢٢٠١٩ ، الحماية القانونية الشغيلية في محطات " بناء أصدقاء في مالانج معاً "نظرة عامة على قانون العمل والقانون الإسلامي. أطروحة. قسم القانون الإدارية الشريعة ، كلية الشريعة، الجامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج ، المشرف: الدكتور ندا حندي الماجستير الكلمات البحث: الحماية القانونية وحقوق المرأة العاملة، والقانون الإسلامي.

المطالب الاقتصادية الملحة، وإتاحة الفرصة للعمل في مجال الصناعة لديها جاذبية قوية للنساء العاملات. جنبا إلى جنب مع تقدم الوقت، الشركة التي تملأ معظمها فرص العمل هم من الرجال، والآن كثير من العاملات ملء عادة ما يشغلها الشواغر الرجال. واحدة من الشركات التي توظف النساء العاملات ومحطة وقود. زيادة عدد النساء العاملات اللواتي ملء مناصب مختلفة في الشركة، لا تغلق احتمال يحدث حقوق لوم وفقا للقانون رقم أوندان ١٣ لعام ٢٠٠٣ الذي كان ينبغي أن يكون في الحصول عليها عن طريق العاملات، على سبيل المثال، وغياب الرضاعة الطبيعية في مساحة العمل.

مشيرا إلى الخلفية المذكورة أعلاه، هناك بعض المشاكل التي تتطلب المناقشة المركزية. ١) كيف حماية قانونية حقوق المرأة العاملة في مضحة ومالانج وفقا للقانون رقم ١٣ السنة ٢٠٠٣ على التوظيف ومقدمة الشريعة؟

للرد على صياغة أعلاه من المشكلة، وطريقة اختباره هو تقييم دقة وصحيحة. هذه الدراسة هي القانون المعياري أو الأدب الأبحاث أن يدرس المواد القانونية على حد سواء في التشريعات والكتب والمحللات. النهج المتبعة هو نهج القانون والنهج المفاهيمي (النهج المفاهيمي). الدراسات التي أجريت المهيمن في وثائق بيانات. ويتم تحليل عن طريق أداء مجموعة متنوعة من التفسيرات كما هو وارد في علم القانون.

نتائج هذه الدراسة تشير إلى أن وحماية قانونية حقوق المرأة العاملة في محطات مالانج لم تتحقق بالكامل وفقا للقانون رقم ١٣ من عام ٢٠٠٣ . واحد منهم هو الحق في الرضاعة الطبيعية في أماكن العمل، وليس هناك حتى الآن مكان للعمل المرضعات التي الطفل. بينما في الشريعة الإسلامية، والحماية القانونية لحقوق العاملة المرأة هي تنفيذ مبدأ الحماية القانونية العدالة للعامل / عامل والمنصوص عليها صراحة في الإسلام، وال الحاجة إلى تفسير آيات القرآن لم يتم تفسيره في السياق، لكن يجب أن يكون يفهم من المعنى الضمني. في القرآن ووصف ملزمة للوفاء بالوعود التي تم إدراجها في أي عقد الذي هو الوفاء. لأن كل وعد أو اتفاق التي جعلت، سيعقد مسألة. الحماية القانونية لحقوق العامل / العامل بدت واضحة جدا ولكن سوف تكون قد سقطت مرة أخرى إلى التنفيذ في الحياة اليومية.