

ABSTRAK

Ferianto, Dedi. 2013. Hubungan Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

Pembimbing Retno Mangestuti, M.Si

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Karyawan.

Sumber daya manusia (SDM) memegang peranan penting dalam perusahaan karena sebagai penggerak segala usaha dan aktivitas yang ada diperusahaan dan juga sebagai penentu jalannya perusahaan. Meskipun perusahaan memiliki alat-alat canggih sekalipun tetapi tidak didukung oleh adanya karyawan yang memiliki dedikasi tinggi dalam bekerja diantaranya adalah sikap disiplin kerja maka prestasi kerja perusahaanpun tidak dapat meningkat dengan baik. Oleh karena itu perlu kiranya dilakukan kajian secara ilmiah melalui penelitian tentang hubungan disiplin kerja dengan prestasi kerja karyawan. Selain itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat disiplin kerja dan tingkat prestasi kerja karyawan serta hubungan kedua variabel tersebut.

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian yang diteliti adalah karyawan di PDAM Kabupaten Malang sebanyak 114 orang dan sampelnya adalah karyawan di PDAM Kabupaten Malang sebanyak 63 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling*. Jenis instrument yang digunakan dalam penelitian ini berupa skala disiplin kerja dengan menggunakan model skala likert. Sedangkan prestasi kerja menggunakan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) pegawai PDAM. Analisis statistik menggunakan kategori Mean dan Standard Deviasi. Analisis Korelasional menggunakan teknik analisis *product moment*.

Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa tingkat disiplin kerja PDAM Kabupaten Malang menunjukkan Sebagian besar karyawan pada PDAM Kabupaten Malang mempunyai tingkat disiplin kerja yang sedang. Ini ditunjukkan dengan skor sebesar 63,5% dengan jumlah frekuensi 40 karyawan, dan yang memiliki disiplin kerja tinggi sebesar 17,5% dengan jumlah frekuensi 11 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat disiplin kerja rendah sebesar 19,0% dengan jumlah frekuensi 12 karyawan. Sedangkan tingkat prestasi kerja juga sedang yang ditunjukkan dengan nilai sebesar 68,3% dengan jumlah frekuensi 43 karyawan, dan yang memiliki tingkat prestasi kerja yang tinggi sebesar 28,6% dengan jumlah frekuensi 18 karyawan, sedangkan yang memiliki tingkat prestasi kerja yang rendah sebesar 3,2% dengan jumlah frekuensi 2 karyawan. Sementara diketahui analisi korelasi ditemukan hasil adanya hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan prestasi karyawan di PDAM Kabupaten Malang. Dengan nilai *hitung r* 0.846 dapat diketahui nilai N adalah 63 dan nilai *tabel r* adalah 0.000. berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.