

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru PAUD di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

##### **1. Tingkat Kepuasan Kerja Guru PAUD**

Berdasarkan hasil analisis statistik dan pembahasan, hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja yang dimiliki guru PAUD di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan bervariasi, mulai dari kategori tinggi, sedang, dan rendah. Prosentase terbanyak berada dalam kategori sedang yakni sebesar 50% dengan frekuensi 7 subyek. Yang artinya sebagian besar guru PAUD di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan mempunyai kepuasan kerja yang cukup. Hal ini ditunjukkan dengan sikap positif para guru PAUD sehubungan dengan pekerjaan mereka sebagai guru PAUD. Misalnya dalam bentuk disiplin dalam mengajar, tidak terlambat ketika masuk kelas, tidak pernah absen, dll.

##### **2. Tingkat Kinerja Guru PAUD**

Berdasarkan dari analisis data dan pembahasan, hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa kinerja guru PAUD di desa Rejoso-lor

kabupaten Pasuruan berada dalam kategori tinggi yaitu sebesar 93,86% dengan frekuensi 13 subyek. Yang artinya guru PAUD di desa Rejosolor kabupaten Pasuruan mempunyai kriteria kinerja yang sangat bagus. Hal ini ditunjukkan dengan hasil kerja guru PAUD tersebut yang mampu menciptakan suasana kelas yang menyenangkan, berkomunikasi dengan edukatif baik dari segi kognitif, afektif, maupun psikomotorik. Serta mampu mengevaluasi hasil kerja mereka dengan baik.

### 3. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru PAUD

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa diperoleh hasil dari korelasi Spearman besarnya yaitu 0,080, banyaknya subyek  $N = 14$  dan probabilitas uji dua pihak (2-tailed significance) sebesar 0,787. Artinya nilai probabilitas ini lebih besar dari taraf nyata, maka dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  ditolak dan hipotesis nol diterima, yang artinya tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru PAUD. Kepuasan kerja dalam hal ini disebabkan oleh pengaruh terhadap faktor-faktor lain seperti komitmen organisasi, *turnover*, prestasi kerja, dll.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat penulis berikan berkaitan dengan proses dan hasil yang diperoleh dari penelitian ini. Saran-saran tersebut adalah:

### 1. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai kepuasan kerja disarankan untuk memperhatikan faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kepuasan kerja, baik faktor internal maupun eksternal. Selain itu, peneliti selanjutnya hendaknya menambah jumlah populasi dan sampel agar data yang diperoleh lebih sempurna. Jumlah subyek yang sedikit akan menjadikan suatu keterbatasan dalam sebuah penelitian.

### 2. Bagi institusi pendidikan

Pihak instansi pendidikan khususnya pihak yayasan yang terkait dalam penelitian ini hendaknya lebih memperhatikan guru PAUD di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan yang berkaitan dengan permasalahan yang ada terutama mengenai kepuasan kerja guru PAUD agar permasalahan tersebut dapat terselesaikan dengan baik.