

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU PAUD DI DESA REJOSO-LOR KABUPATEN
PASURUAN**

SKRIPSI

Oleh :

**NUZULIYAH
NIM : 09410172**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK
IBRAHIM
MALANG
2013**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU PAUD DI DESA REJOSO-LOR KABUPATEN
PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)

Oleh :

**NUZULIYAH
NIM. 09410172**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
2013**

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU PAUD DI DESA REJOSO-LOR KABUPATEN
PASURUAN**

SKRIPSI

Oleh :

NUZULIYAH

NIM : 09410172

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si, Psi

NIP. 19761128 200212 2 001

Tanggal, 12 September 2013

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag

NIP. 19730710 200003 1 002

HALAMAN PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KINERJA GURU PAUD DI DESA REJOSO-LOR KABUPATEN
PASURUAN**

SKRIPSI

**Disusun oleh :
NUZULIYAH
NIM : 09410172**

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Prasyarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)
Pada tanggal 19 September 2013

SusunanDewanPenguji

TandaTangan

- | | |
|--|--|
| 1 Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag
(Penguji Utama) | (_____)
NIP.19730710 200003 1002 |
| 2. Endah Kurniawati, M. Psi
(Ketua Penguji) | (_____)
NIP.19750514 200003 2 003 |
| 3. Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si, Psi
(Sekretaris/Penguji/Pembimbing) | (_____)
NIP.19761128 200212 22001 |

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag
NIP. 19730710 200003 1 002

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nuzuliyah

NIM : 09410172

Alamat : Dusun Palembang, Kecamatan Rejoso-lor, Kabupaten Pasuruan

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat sebagai salah satu persyaratan kelulusan pada Fakultas Psikologi UIN Malang, yang berjudul:

“HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA GURU PAUD DI DESA REJOSO-LOR KABUPATEN PASURUAN”

Adalah murni dan asli karya peneliti dan bukan duplikasi dari karya orang lain, Selanjutnya apabila di kemudian hari ada klaim dari pihak lain, adalah bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing dan Fakultas Psikologi UIN Malang, melainkan sepenuhnya menjadi tanggung jawab peneliti.

Demikian, surat pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa intervensi dari pihak manapun.

Malang, 11 September 2013

Peneliti,

Nuzuliyah

09410172

MOTTO



“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu terdapat kemudahan” (Al-Insyirah: 6)

PERSEMBAHAN

- ✚ Karya ini kupersembahkan untuk kedua orangtuaku, Bapak H. Ahmad Rifa'i dan Ibu Armaningsih. Kalian adalah orang tua terhebatku, yang menjadi inspirasi dalam hidupku
- ✚ Untuk seluruh keluarga besar El-Rifa'i, terimakasih telah memberiku motivasi yang tiada hentinya agar cepat lulus
- ✚ Para penghuni rumah kentang di Malang, Neni, Intan, Rista, Lusi, Elok, terimakasih atas sebuah kisah klasik yang telah kita rangkai bersama
 - ✚ Teman Rewa-Rewo Tercinta, I Love You All
- ✚ Dan untuk teman-teman psikologi angkatan 2009, khususnya teman seperjuanganku, Noval dan Faizah, terimakasih untuk semuanya
 - ✚ Seluruh dosen Psikologi UIN Malang
 - ✚ Rizky, *All I Wanted Was You* ☺

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Alhamdulillah *rabbil' alamin*, tiada kata yang pantas diucapkan selain rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufiq, hidayah dan karuniaNya, sehingga hasil penelitian skripsi ini terselesaikan dengan baik. Tak lupa peneliti haturkan shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada baginda Rasulullah Muhammad SAW, sebaik-baik Nabi akhir zaman pembawa kebenaran dan kesempurnaan Iman, karena berkat Rahmat dan Kebesaran-Nya peneliti dapat menyelesaikan laporan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru PAUD Di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan”**.

Penelitian ini disusun tidak terlepas oleh sumbangsih pemikiran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti dengan segenap kerendahan hati merasa wajib untuk menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya, kepada berbagai pihak yang telah membantu, yaitu :

1. Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M. Si, selaku Rektor UIN Maliki Malang.
2. Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag. Selaku dekan Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang.
3. Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si, Psi selaku dosen pembimbing, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, pengarahan dan dukungan selama penelitian skripsi.
4. Orang tua tercinta, Bapak H. Ahmad Rifa'i dan Ibu Armaningsih
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang yang telah mendidik, membimbing serta mengajarkan tentang banyak hal kepada peneliti selama proses belajar.
6. Seluruh staf administrasi dan karyawan Fakultas Psikologi UIN Maliki Malang terima kasih atas segala bantuannya.

7. Semua teman-teman angkatan 2009 yang tidak bisa disebutkan satu per satu, terima kasih atas canda, kritik, saran dan kenangan yang tak terlupakan.
8. Seluruh guru PAUD yang berada di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan, terima kasih sudah bersedia menjadi subyek penelitian.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu peneliti baik secara langsung maupun tidak langsung. Semoga Allah membalas amal kebaikan anda semua.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak kekurangan mengingat terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan peneliti mudah-mudahan skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi siapa saja.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Malang, 11 September 2013

Peneliti,

Nuzuliyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
A. Kepuasan Kerja	15
1. Definisi Kepuasan (Satisfaction).....	15
2. Definisi Kepuasan Kerja	16
3. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	20
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	23
5. Teori Kepuasan	28
6. Dampak Dari Kepuasan Dan Ketidakpuasan.....	32
7. Kepuasan Kerja Dalam Perspektif Islam	34
B. Kinerja Guru.....	38
1. Definisi kinerja guru	38
2. Kriteria kinerja guru.....	40
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	49

4. Kinerja guru dalam Perspektif Islam.....	56
C. Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja guru PAUD	58
D. Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	62
A. Rancangan Penelitian	62
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	63
C. Definisi Operasional.....	64
D. Populasi dan Sampel	65
E. Metode Pengumpulan Data	67
F. Instrumen Penelitian.....	68
G. Prosedur Penelitian.....	73
H. Validitas dan Reliabilitas	74
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas	79
I. Teknik Analisis Data.....	81
BAB IV PEMBAHASAN.....	86
A. Deskripsi Subyek Penelitian	86
B. Karakteristik Subyek.....	88
C. Hasil Penelitian	90
D. Pembahasan.....	99
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	116
B. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi	66
Tabel 3.2 Kisi-kisi Skala Kepuasan Kerja	69
Tabel 3.3 Kisi-kisi Skala Kinerja Guru.....	71
Tabel 3.4 Uji Validitas Item Kepuasan Kerja	76
Tabel 3.5 Uji validitas item kinerja guru PAUD.....	78
Tabel 3.6 Hasil Uji reliabilitas	81
Tabel 3.7 Kriteria Jenjang	83
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Subyek Berdasarkan Tingkat Usia	89
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Karakteristik Subyek Berdasarkan Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.3. Kategori Tingkat Kepuasan Kerja.....	92
Tabel 4.4. Prosentase Tingkat Kepuasan Kerja	92
Tabel 4.5. Kategorisasi Kinerja Guru PAUD	95
Tabel 4.6 Prosentase Tingkat Kinerja Guru PAUD	95
Tabel 4.7 Normalitas Data X dan Y	97
Tabel 4.8 Korelasi Spearman	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Prosentase Tingkat Kepuasan Kerja.....	93
Gambar 4.2 Prosentase Tingkat Kinerja Guru PAUD	96

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala Penelitian

Lampiran 2 Skoring Hasil Penelitian (Excel)

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Skala Kinerja Guru PAUD

Lampiran 5 Data Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6 Output Analisis Data Korelasi Spearman

Lampiran 7 Hasil Kategorisasi

Lampiran 8 Bukti Konsultasi

Lampiran 9 Bukti Surat Izin Penelitian

Lampiran 10 Bukti Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

ABSTRAK

Nuzuliyah, 2013. *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru PAUD Di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan*. SKRIPSI. Fakultas psikologi. Program S1. Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.

Pembimbing: Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si, Psi

Kata Kunci: Kepuasan kerja, kinerja guru

Dalam mendapatkan sebuah kepuasan dalam lingkungan atau tempat kerja, pihak sekolah haruslah melihat sisi psikologis atas kebutuhan dari para guru. Karena jika hal tersebut dilakukan, maka akan memberikan nuansa yang positif bagi kemajuan sekolah. Artinya kepuasan kerja yang dimiliki oleh para guru tergantung dari perlakuan, sikap dan kebijakan sekolah.

Penelitian ini dilakukan di desa rejoso-lor, dengan tujuan (1) untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja guru di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan, (2) untuk mengetahui tingkat kinerja guru PAUD di desa Rejoso-lor kabupaten Pasuruan, dan (3) untuk mengetahui adanya hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru PAUD di desa rejoso-lor kabupaten Pasuruan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja guru sebagai variabel terikat. Penelitian ini merupakan jenis non parametrik karena subyek dalam penelitian ini hanya 14 orang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan korelasi Spearman. Dalam pengumpulan data menggunakan 2 buah skala sebagai alat ukur yaitu skala kepuasan kerja dan kinerja guru yang disusun sendiri oleh peneliti dalam bentuk skala likert yang berjumlah 72 item.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tingkat kepuasan kerja guru PAUD di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan berada pada kategori sedang dengan prosentase sebesar 50% atau sebanyak 7 subyek. (2) mayoritas tingkat kinerja guru PAUD di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan berada dalam kategori tinggi dengan prosentase sebesar 92,86% atau sebanyak 13 subyek. (3) diketahui bahwa hasil dari korelasi Spearman besarnya yaitu 0,080, banyaknya responden $N = 14$ dan probabilitas uji dua pihak (2-tailed significance) sebesar 0,787 yang artinya tidak terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja guru PAUD di Desa Rejoso-lor Kabupaten Pasuruan.

ABSTRACT

Nuzuliyah, 2013. *The Job Satisfaction Relationships with The Achievement of The Preschool Teacher in Rejoso-lor Village, Pasuruan Regency. Unpublished S1 Thesis. Faculty of Psychology. Islamic State University of Maulana Malik Ibrahim Malang.*

Advisors: Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si, Psi

Keywords: The Job Satisfaction, The Achievement of the teacher

In order to get the job satisfaction, the school has to consider the psychology aspect based on the teacher need. It will contribute the positive atmosphere for the achievement of the school. It means that the job satisfaction of the teacher depends on the treatment, the behaviour, and the school policy.

The research was conducted in the Rejoso-lor village, the objectives of this study are: (1) To know the level of the job satisfaction of the teacher, (2) To know the level of the achievement of the preschool teacher, (3) To know the relationship between the job satisfaction with the achievement of the preschool teacher.

The methodology of this study uses the correlation quantitative method with the job satisfaction as the independent variable and the achievement of the teacher as the dependent variable. This study is non parametric because the subject of this study are only 14 persons. The analysis of this study uses Spearman correlation. First of all, the job satisfaction and the achievement of the teacher are categorized by determining the mean and the standard deviation. Then, the percentage analysis is done. The data collection data are 2 scales, a scale of the job satisfaction and a scale of the achievement of the teacher, as the instrument. They are 72 items of likert scale which are organized by the researcher.

The result of the study showed that (1) the level of the job satisfaction of the preschool teacher in Rejoso-lor village, Pasuruan regency was in the middle of the level with the percentage of 50% or as many as 7 subjects. (2) The level of the achievement of the preschool teacher in Rejoso-lor village, Pasuruan regency was mostly in the high level with the percentage of 92,86% or as many as 13 subjects. (3) The result showed that Spearman correlation was 0.080, as many as N-14 and the probability test of two variables (2-tailed significance) was 0.787. It meant that there was no significant relationship between the job satisfaction and the achievement of the preschool teacher in Rejoso-lor village, Pasuruan regency.