

ABSTRAK

Moh Nur Yasin, 2013 SKRIPSI. Judul : “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Persero Cabang Malang.

Pembimbing : Dr. Hj Ilfi Nurdiana S.Ag., M.Si

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja

Dalam penulisan skripsi ini menggunakan objek penelitian pada salah satu Cabang perusahaan PT. PLN Persero Cabang Malang, yang terletak di jalan Basuki Rahmat No 100 Malang, pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, dengan menggunakan metode Slovin yang menggunakan jumlah sampel sebanyak 41 responden, perusahaan PT. PLN Persero ini mempunyai karyawan berjumlah 70 orang dengan berbagai macam latar belakang pendidikan.

Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui apakah motivasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN Persero cabang Malang. dan ingin mengetahui variabel mana yang paling dominan terhadap kinerja karyawan, tujuan dari penelitian di PT. PLN Persero sendiri sebenarnya dikarenakan adanya kegagalan dengan sistem penerapan upah yang berlaku di perusahaan tersebut yang mana dalam pemberian gaji karyawan tidak sesuai dengan standar Upah Minimum regional yang berlaku di kota Malang sedangkan perusahaan tersebut adalah perusahaan besar, namun dalam kenyataannya karyawan diberikan upah sesuai dengan kinerja yang mereka kerjakan.

Dari hasil penelitian yang dihasilkan yaitu kinerja karyawan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 18.283. Sedangkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dari 5 variabel yang diujikan terdapat 3 variabel motivasi yaitu kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan, dan kebutuhan penghargaan yang tidak signifikan, terhadap kinerja karyawan. Dan variabel yang paling dominan adalah kebutuhan sosial dengan nilai coefficients sebesar 663.