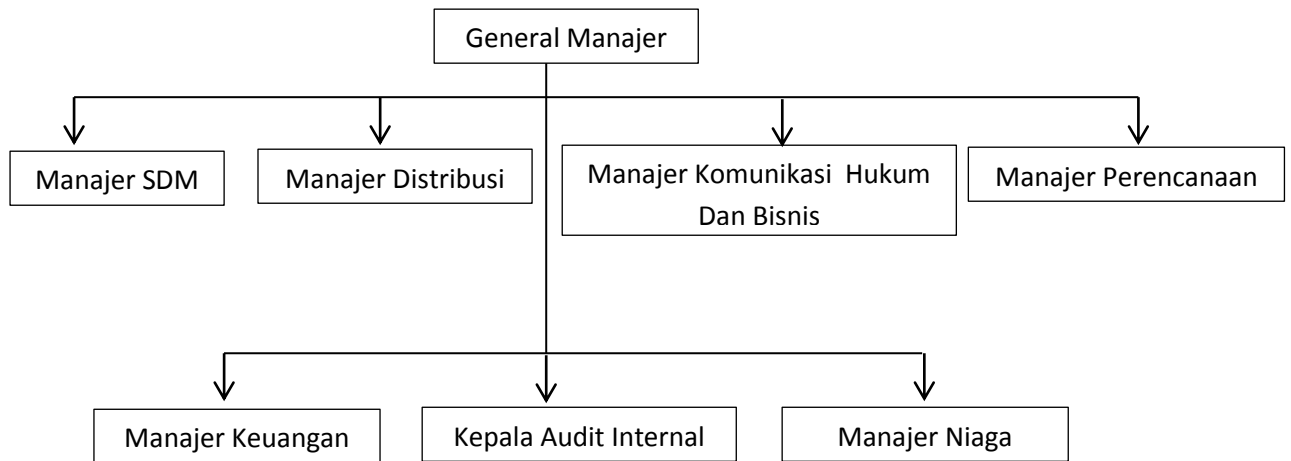


Lampiran 1

Gambar 5.1

Struktur Organisasi PT. PLN Persero Cabang Malang



Lamp 2

KUESIONER PENELITIAN
 penelitian tentang
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN Persero
 Cabang Malang

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi tugas akhir dan kewajiban penulis dalam rangka memperoleh gelar sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, selain itu juga untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Axis telekomunikasi, penelitian ini juga bisa digunakan sebagai masukan atau bahan pertimbangan dalam rangka mengambil kebijakan untuk meningkatkan Sumber Daya Manusia yang ada, untuk itu kepada Bapak/Ibu/Saudara dimohon untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenar benarnya atas kesediaannya saya ucapkan banyak terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Usia : tahun
 b. Jenis Kelamin :
 c. Lama Bekerja :
 d. Pendidikan Terakhir :
 e. Status :

II. PETUNJUK PENGISIAN

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RG : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

1. Pertanyaan

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Motivasi						
Kebutuhan Fisiologis						
1	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya terdorong untuk bekerja, karena saya punya kewajiban untuk memenuhi kebutuhan papan dan pangan saya ataupun keluarga saya.					
3	Saya terdorong untuk bekerja, karena saya punya kewajiban untuk memenuhi kebutuhan sandang saya ataupun keluarga saya, seperti pakaian,					

	sepatu, sandal dll.					
Kebutuhan Rasa Aman						
4	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan dimana saya bekerja memberi rasa aman dan nyaman dalam suasana bekerja					
5	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan dimana saya bekerja sangat memperhatikan penyediaan alat-alat keselamatan kerja.					
6	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan dimana saya bekerja memberikan jaminan kesehatan					
Kebutuhan Rasa Memiliki Cinta						
7	Saya terdorong untuk bekerja, karena rasa kekeluargaan antara karyawan dan pimpinan sangat baik.					
8	Saya terdorong untuk bekerja, karena hubungan antara karyawan dengan karyawan baik.					
9	Saya terdorong untuk bekerja, karena pengurus sering memberikan pengarahan atau petunjuk dalam bekerja					
Kebutuhan Penghargaan						
10	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan memberikan penghargaan apabila prestasi dalam bekerja karyawan baik.					
11	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan memberikan kesempatan promosi jabatan kepada karyawan.					
12	Saya terdorong untuk bekerja, karena perusahaan memberikan kenaikan pangkat sesuai kemampuan karyawan.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
13	Perusahaan memberikan pembinaan karier untuk meningkatkan kemampuan kinerja karyawan.					
14	Perusahaan memberikan pembinaan karier untuk meningkatkan keterampilan karyawan.					
15	Perusahaan memberikan pembinaan untuk melanjutkan pendidikan untuk meningkatkan kinerja karyawan.					
Kinerja (Y)						
Kuantitas						
16	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang telah diberikan perusahaan, sesuai jumlah yang telah ditentukan.					
17	Karyawan selalu bisa menyelesaikan tugas dan pekerjaannya yang diberikan oleh perusahaan, sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
Kualitas						
18	Karyawan selalu bisa menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, dengan baik dan benar.					

19	Karyawan selalu bisa menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, dengan rapid an sesuaistandar mutu yang telah ditetapkan (kualitas).					
Ketetapan waktu						
20	Karyawan selalu bisa menyelesaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, sebelum jangka waktu yang diberikan habis.					
21	Karyawan selalu bisa hadir kerja di kantor, sesuai jadwal yang ditetapkan perusahaan.					

Lampiran 3

Tingkat Jawaban Responden

No	Fisiologis (x1)			Keselamatan dan keamanan (x2)			Rasa Sosial (x3)			Penghargaan (x4)		
	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3
1	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	1	1
2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3
3	4	4	4	3	2	4	3	3	2	4	1	1
4	3	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3	4
5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5
6	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	4	4	3	2	3	4	2	3	4	3	4
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
12	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	2	3	3	3	3	2	4	3	4	5	4	4
14	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4
15	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
16	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4
17	3	5	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3
18	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
19	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4
20	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
23	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
25	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
26	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
27	3	5	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3
28	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4
29	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	3	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4
32	3	4	4	3	2	3	4	2	3	4	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4
35	1	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5
36	3	4	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
38	5	5	5	3	4	4	4	5	3	3	3	3
39	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
40	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
41	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4

Lampiran 4
Uji Validitas

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.504**	.323*	.834**
	Sig. (2-tailed)		.001	.039	.000
	N	41	41	41	41
x1.2	Pearson Correlation	.504**	1	.694**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	41	41	41	41
x1.3	Pearson Correlation	.323*	.694**	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000		.000
	N	41	41	41	41
x1	Pearson Correlation	.834**	.846**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.513**	.556**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	41	41	41	41
x2.2	Pearson Correlation	.513**	1	.641**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	41	41	41	41
x2.3	Pearson Correlation	.556**	.641**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
x2	Pearson Correlation	.812**	.880**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

Correlations

		x3.1	x3.2	x3.3	x3
x3.1	Pearson Correlation	1	.223	.557**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.160	.000	.000
	N	41	41	41	41
x3.2	Pearson Correlation	.223	1	.548**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.160		.000	.000
	N	41	41	41	41
x3.3	Pearson Correlation	.557**	.548**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
x3	Pearson Correlation	.696**	.787**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

Correlations

		x4.1	x4.2	x4.3	x4
x4.1	Pearson Correlation	1	.143	.316*	.599**
	Sig. (2-tailed)		.373	.044	.000
	N	41	41	41	41
x4.2	Pearson Correlation	.143	1	.815**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.373		.000	.000
	N	41	41	41	41
x4.3	Pearson Correlation	.316*	.815**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000		.000
	N	41	41	41	41
x4	Pearson Correlation	.599**	.843**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

Correlations

		x5.1	x5.2	x5.3	x5
x5.1	Pearson Correlation	1	.729**	.837**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	41	41	41	41
x5.2	Pearson Correlation	.729**	1	.796**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	41	41	41	41
x5.3	Pearson Correlation	.837**	.796**	1	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	41	41	41	41
x5	Pearson Correlation	.924**	.915**	.941**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	41	41	41	41

Correlations

		y1.1	y1.2	y1
y1.1	Pearson Correlation	1	.455**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000
	N	41	41	41
y1.2	Pearson Correlation	.455**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000
	N	41	41	41
y1	Pearson Correlation	.891**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	41	41	41

Correlations

		y2.1	y2.2	y2
y2.1	Pearson Correlation	1	.571**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	41	41	41
y2.2	Pearson Correlation	.571**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	41	41	41
y2	Pearson Correlation	.843**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	41	41	41

Correlations

		y3.1	y3.2	y3
y3.1	Pearson Correlation	1	.475**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000
	N	41	41	41
y3.2	Pearson Correlation	.475**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000
	N	41	41	41
y3	Pearson Correlation	.859**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	41	41	41

Lampiran 5
Uji Realibilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.697	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	2

Lampiran 6

Analisis Regresi dan Korelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.850 ^a	.723	.684	.63166

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	36.474	5	7.295	18.283	.000 ^a
	Residual	13.965	35	.399		
	Total	50.439	40			

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.636	.881		2.992	.005		
x1	-.042	.080	-.062	-.528	.601	.570	1.753
x2	-.040	.095	-.069	-.425	.673	.300	3.337
x3	.443	.118	.663	3.742	.001	.252	3.969
x4	-.179	.110	-.310	-1.629	.112	.219	4.567
x5	.273	.108	.564	2.520	.016	.158	6.327

BIODATA PENELITI**A. Data Pribadi**

1. Nama : H. Moh Nur Yasin
2. Tempat & Tanggal Lahir : Lamongan, 10 Juni 1991
3. Jenis kelamin : Laki-laki
4. Alamat Asal : RT, 02 RW 05 Desa Petiyin. Kec Solokuro Kab Lamongan.
5. Telepon & HP : 085815334333
6. E-Mail : Yasin.gaul44@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan Formal

- MI Darul Ulum Petiyin Takerharjo 1998-2003
- MTS Darul Ulum Petiyin 2003-2006
- Madrasah Aliyah Tarbiyatut Tholabah Kranji Paciran Lamongan 2006-2009

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan benar dan dapat dipertanggung jawabkan.

Malang 05 Januari 2014

Moh Nur Yasin

Lampiran 8

BUKTI KONSULTASI

Nama : Moh Nur Yasin

NIM/ Jurusan : 09510145/ Manajemen

Pembimbing : Dr. Hj. Ilfi Nurdiana, S.Ag.,M.Si

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN Persero Malang

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	06 Juni 2013	Pengajuan Outline	
2	15 Juli 2013	Proposal	
3	27 September 2013	Revisi & Acc Proposal	
4	16 Oktober 2013	Ujian Proposal	
5	28 November 2013	Skripsi Bab I-V	
6	25 Desember 2013	Revisi	
7	05 Januari 2014	Acc Skripsi	
8	26 Januari 2014	Acc Keseluruhan	

Malang 28 Januari 2014

Mengetahui:

Dr.H Misbahul Munir.Lc.,M.Ei

NIP :1975070720050110005