

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa *Self Determination* dan kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Malang secara garis besar berada pada kategori tinggi. Hal ini berdasarkan dari jumlah prosentase terbesar dari tingkat *self determination* dan kinerja karyawan yang telah didapat setelah melakukan penelitian.

Dalam penelitian ini didapatkan responden berjumlah 55 orang. Dari jumlah responden tersebut masing-masing variabel dikategorisasikan sehingga didapatkan jumlah dominan kedua variabel tersebut sama-sama pada taraf sedang, yaitu 78,2% atau sebanyak 43 responden untuk *self determination*, sedangkan kinerja karyawan sebesar 83,6% atau sebanyak 46 responden.

Hasil penelitian diatas dengan kedua variabel (*self determination* dan kinerja karyawan) menggambarkan terdapat korelasi yang positif (R_{xy} 0,600; dengan sig. < 0,05). Artinya, hubungan *self determination* dengan kinerja karyawan adalah positif signifikan dengan mendapatkan nilai 0,000 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah dibawah atau lebih kecil dari 0,05 atau bisa dikatakan sangat signifikan sebab lebih kecil juga dari 0,01.

Jadi dari hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat peran positif antara *self determination* dengan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Malang **diterima** dengan daya prediksi sebesar 36%, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain (yang dilihat dari $R^2 = 0,360$).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai penambahan wawasan ilmu psikologi, khususnya teori tentang *Self Determination* dengan Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Area Malang.
2. Bagi perusahaan diharapkan mampu terus membina dan membimbing para karyawannya untuk menjadi yang lebih baik lagi dari sisi *self determination*-nya yang sanggup bekerja untuk meningkatkan *skill* pribadinya serta kinerjanya yang berhubungan dengan motivasi dan kesempatan untuk terus bekerja secara maksimal demi perusahaan menjadi lebih baik dan dapat melayani masyarakat dengan baik.
3. Bagi peneliti berikutnya diharapkan nantinya dapat mengembangkan tema penelitian dengan lebih baik dan menarik dengan pembahasan yang lebih dalam karena merupakan teori baru dalam ranah psikologi, sehingga bisa menambah khasanah keilmuan psikologi.