

ABSTRAK

Ayu Puspita Putri. 2015. SKRIPSI. Judul: “Peran Kepemimpinan Islami dalam Membangun *Good Corporate Governance* Studi Pada PT. Bank Syariah Mandiri cabang Malang”.

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, S.H., M.Ag.

Kata Kunci : Kepemimpinan Islami, *Good Corporate Governance*

Ada banyak hal yang dapat mempengaruhi terlaksananya *good corporate governance* dalam perbankan, di antaranya adalah budaya organisasi. Lebih spesifik lagi, lingkungan kerja dan budaya organisasi lebih banyak dipengaruhi oleh kepemimpinan. Pemimpin pada dasarnya adalah tokoh utama yang sangat menentukan kemajuan dan keunggulan kompetitif suatu organisasi. Pemimpin tidak hanya berfungsi sebagai manajer yang efektif, namun sekaligus juga menjadi pemimpin transformasional. Pemimpin diharapkan dapat membawa organisasi/institusi mencapai kinerja yang melebihi ekspektasi secara berkelanjutan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan implementasi kepemimpinan Islami di PT. Bank Syariah Mandiri serta menganalisis perannya dalam membangun *good corporate governance*.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Studi yang berupaya mengungkap makna tindakan subjektif, tidak mungkin bisa dicapai jika mengandalkan pendekatan positivism atau kuantitatif yang general yang hanya mengungkapkan kulitnya saja. (Fatchan, 2011:129) Oleh sebab itu, pendekatan fenomenologi dalam penelitian ini dianggap paling tepat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dari 8 indikator kepemimpinan Islami yang ada, beberapa di antaranya belum terimplementasikan secara optimal. Indikator-indikator tersebut di antaranya adalah indikator pengetahuan agama dan indikator kemampuan intelektual yang mencakup adanya ide / gagasan baru dan kemampuan diplomasi. Kemudian berdasarkan implementasi tersebut, masing-masing indikator memiliki peranan penting dalam pelaksanaan 5 prinsip *good corporate governance* yaitu prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, professional, dan kewajaran.