

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang adalah sebagai berikut:

1. Program pelatihan dan pengembangan karir secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan. PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang memberikan fasilitas berupa program pelatihan dan pengembangan karir kepada karyawannya untuk menunjang kinerja pekerjaannya dan untuk memenuhi tujuan perusahaan. Hiotesis pertama yang menyatakan terdapat pengaruh secara simultan dari pelatihan (X_1) dan pengembangan (X_2) terhadap kinerja (Y) terbukti pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang.
2. Secara parsial upaya yang dilakukan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang dalam rangka memberikan fasilitas berupa program pelatihan dan pengembangan karir dapat mempengaruhi kinerja. Hipotesis kedua yang menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari pelatihan (X_1) dan pengembangan (X_2) terhadap kinerja (Y) terbukti pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang.
3. Hasil dari penelitian ini adalah pengembangan karir karyawan merupakan aspek penting yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, artinya pemenuhan terhadap individu, pimpinan/manajer, dan

organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang. Hipotesis ketiga menyatakan bahwa variabel pengembangan (X_2) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, selanjutnya peneliti dapat memberikan sumbangan saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang hendaknya meningkatkan mutu pengembangan karir dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan agar karyawan bisa mengoptimalkan potensinya didalam pekerjaan, sehingga prospek kemajuan perusahaan akan semakin besar.
2. Hasil penelitian menunjukkan pelatihan dan pengembangan dinilai positif oleh PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang. Oleh karena itu, pelatihan dan pengembangan yang ada diperusahaan dapat ditingkatkan dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya untuk meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi perusahaan lain baik itu perusahaan jasa maupun industri hendaknya menerapkan sistem pengembangan karir yang selama ini telah diterapkan di PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang karena dengan sistem pengembangan karir yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan pula.