

ABSTRAK

Maulidiyah, 2013 SKRIPSI. Judul : “Pengeterapan Strategi Disiplin Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN Persero Gresik)”
Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar. SH., M. Ag
Kata Kunci : Kedisiplin Kerja

Seluruh perusahaan menghendaki agar seluruh karyawannya berdisiplin dalam bekerja dan salah satu caranya yaitu seluruh karyawan mengeterapkan strategi kedisiplinan yang sudah ditetapkan, sehingga bisa menciptakan kinerja yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Tetapi dapat diketahui bahwa perusahaan adalah suatu organisasi yang dalam kegiatannya melibatkan banyak manusia yang berbeda, sehingga media untuk menciptakan kinerja yang baik juga berbeda. Berdasarkan pendapat tersebut, penulis melakukan penelitian pada PT. PLN (Persero) Gresik, dan hasilnya dituangkan dalam skripsi dengan judul “Pengeterapan Strategi Disiplin Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Gresik.

Metode yang digunakan dalam penelitian adalah deskriptif kualitatif dimana tujuannya adalah untuk menggambarkan secara sistematis tentang focus penelitian yang meliputi kedisiplinan kerja. subyek penelitian ada lima orang. Analisis data bertujuan untuk menyederhanakan hasil olahan data, sehingga mudah untuk difahami. Analisa data melalui tiga tahap. Yaitu, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proses pengeterapan disiplin kerja di PT. PLN (Persero) Gresik telah dilaksanakan sesuai dengan kebijakan peraturan dari PT. PLN (Persero) Pusat. Proses tersebut meliputi program pembinaan karyawan dan pendisiplinan karyawan. Namun, sebaiknya proses penerapan disiplin kerja lebih ditegaskan kembali, agar produktivitas yang dihasilkan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.