

المستخلص

محمد افندي. ٢٠١٤. البحث الجامعي. الموضوع: "الاستخبارات الروحية، تأثيرها على أداء المدرسين والموظفين من خلال الثقافة التنظيمية كمتغير الفاصلة في المدرسة الثانوية النور بولولوانج مالانج"

المشرف : دكتور سسونطا الماحستر

الكلمة الرئيسية : الاستخبارات الروحية، الثقافة التنظيمية ، وأداء للمعلمين والموظفين

كان الذكاء الروحي في الآونة الأخيرة موضوعاً رئيسياً في العالم للعمل لأنها قادرة على الإسهام إلى حد كبير في الفرد في القيام بالعمل. العمل ليس مجرد الاضطرار بواجب أو مرتبات عالية ولكن أكثر من ذلك، وأكثر من عمل ذات معنى وقيمة بالذكاء الروحي. وسوف تساعد هذه القيم في تحسين أداء الأفراد في ممارسة أنشطة واجبها. وبالإضافة إلى ذلك، في إطار المنظمة، شجعت قيمة الذكاء الروحي أيضاً إنشاء قيم الثقافة المنظمة إيجابية وذات مغزى. و في غير مباشر، توجد الآثار المترتبة على تحسين الأداء الفردي والتنظيمي. كانت إجراء هذا البحث في المدرسة الثانوية النور بولولوانج مالانج . والغرض من هذا البحث هو دراسة وتحليل عن تأثير الذكاء الروحي على أداء المدرسين والموظفين مباشرة، اختبار وتحليل عن تأثير الذكاء الروحي على أداء الموظفين من خلال الثقافة التنظيمية كمتغيرات الفاصلة (الوسطاء). المتغيرات المستخدمة هي الذكاء الروحي كمتغير مستقل، ثقافة المنظمة كمتغير الفاصلة، والأداء للمعلمين والموظفين كمتغير تابع. العينة المستخدمة هم مدرسون الإعدادية والموظف المدرسة الثانوية النور بولولوانج بقدر ما المجيبين ٧٦ (٦٧ من المدرسين والموظفين ٩) باستخدام أسلوب أخذ العينات مع أخذ العينات غير الاحتمالية هو المشبعة (التعداد). وكان أسلوب جمع البيانات المستخدمة استبيان (مسألة النموذج). يستخدم التحليل يغطي اختبار صلاحية واختبار الموثوقية، وتحليل الانحدار الخطي واستخدام الفاصلة تحليل المسار (مسار التحليل) مع مساعدة البرمجيات SPSS ١٧ ل Windows و ٦.٠ آموس.

وأظهرت النتائج أن المخبرات الروحية نفوذ كبير ضد أداء المدرسين والموظفين من ٠,٣٢٥ مباشرة. ومع ذلك، لا يؤثر الذكاء الروحي إلى حد كبير لأداء المدرسين والعاملين في الثقافة التنظيمية كمتغيرات من خلال التدخل بسبب سيحنييفكانسينيا ٠,٢٢٥ (> ٠.٣٠). لذا يمكن استنتاج أن الذكاء الروحي له أي تأثير على أداء المدرسين والموظفين من خلال متغير الثقافة التنظيمية غير مباشر.