

## المستخلص

إيرناواتي، إيليك. 2013. البحث العلمي. دور تحليل العمل (*job analysis*) في محاولة فعالية التقويم و التقييم عمل الموظفين في شركة الكهرباء الوطني (PLN) دائرة العمل جاوا الشرقية بمالانج.

المشرف : الأستاذ الدكتور محمد جعفر الحاج

الكلمات المفتاحية : تحليل العمل، تقويم و تقييم عمل الموظف

---

لمعرفة عمل الفرد و الجمعية، يحتاج إلى تقويم و تقييم عمل الموظف الذي يقابل بين عمل المظقية و معيار العمل المقرر بالشركة. تحليل العمل هو النشاط و العملية لتدوين و تأليف الإعلام عن العمل و الوظائف و نوع العمل، و المسؤولية عملية لكشف غرض الجمعية أو الشغل للشركة. وكان تحليل تحليل العمل في شركة الكهرباء الوطني دائرة العمل جاوا الشرقية بمالانج. الدليل على ذلك، فيها تشريح العمل و تعيين العمل و معيار العمل للموظفين. ،أما لتقييم عمل الموظفين للجمعية، استخدم شركة الكهرباء الوطني برنامج نظام الإعلام الإدارية لعمل الموظفين (SIMKP) قومية. ينتج هذا برنامج نظام الإعلام الإدارية لعمل الموظفين تقييم عمل الموظفين فرديا. إذا هذا البرنامج يستخدمه جيدا و صحيحا، ستبرح الموظفون و الملاحظون و قسم الموارد الموظف وكذلك الشركة بالتحقق أن للموظف إسهام إستراتيجية الشركة كما الغرض الذى ستناله الشركة. أما الهدف لهذا البحث هو لمعرفة تنفيذ تحليل العمل و شكل التقييم و التقويم المستخدم في في شركة الكهرباء الوطني دائرة العمل جاوا الشرقية بمالانج لتقييم عمل الموظفين.

استخدم هذا البحث المنهج البحث الكيفي. و مصدر بيانات هذا البحث هو مصدر البيانات الأساسية و الثانوية. وأما طريقة جمع البيانات بالملاحظة و المقابلة و وثائق.

وأما نتيجة هذا البحث، أن لتحليل العمل بمعيار العمل دور في تقويم و تقييم عمل الموظفين شركة الكهرباء الوطني دائرة العمل جاوا الشرقية بمالانج. في التطبيق، استخدمت هذه الشركة الكهرباء الوطني الدريثة و السداد كمعيار العمل فرديا و جمعية.