

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir yang meliputi inisiatif individu dan inisiatif organisasi terhadap kinerja karyawan pada swalayan Dinasti Pare Kediri. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka disimpulkan bahwa:

1. Inisiatif individu (X1) dan inisiatif organisasi (X2) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini disebabkan adanya pemikiran bahwa pada dasarnya kinerja merupakan hasil untuk mempengaruhi yang disebabkan oleh usaha bersama perilaku pemikiran, kemampuan, motivasi, serta komitmen. Pada penelitian ini, kinerja karyawan lebih dipengaruhi pada motivasi dari perusahaan yang termasuk dalam kategori budaya organisasi.
2. Secara parsial, variabel bebas yang terdiri dari:
 - a. Inisiatif individu (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan dari beberapa responden menjawab cukup tinggi dari beberapa item pertanyaan mengenai inisiatif individu, yang meliputi kreatifitas dan kemandirian.
 - b. Inisiatif organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dikarenakan sebagian besar item pertanyaan

mengenai inisiatif organisasi responden menjawab sangat tinggi, terutama dalam hal motivasi atasan perusahaan.

3. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah inisiatif organisasi (X2), hal ini dikarenakan kemampuan karyawan menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan baik dan maksimal oleh pimpinan berdasarkan motivasi untuk meraih prestasi kerja lebih baik. Selain itu, perusahaan juga memberikan motivasi yang tinggi agar karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan tepat.

5.2 Saran

Sebagai bentuk pengembangan karir untuk meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya swalayan Dinasti Pare Kediri khususnya bagi para karyawan untuk lebih meningkatkan inisiatif individu, karena karyawan masih memiliki tingkat kreatifitas dan daya pikir yang masih kurang. Hal ini diperlukan sebagai upaya agar kinerja karyawan dapat meningkat dan berdampak pada kemajuan perusahaan. Selain itu diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian terhadap variabel-variabel selain variabel inisiatif individu dan inisiatif organisasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan serta kondisi-kondisi yang mempengaruhinya.