

مستخلص البحث

جاندراد ديوي S. عام 2014، البحث. العنوان . " تأثير التطوير الوظيفي على أداء

الموظف في السوبر ماركت Dinasti Pare Kediri "

المشرف : الدكتور الحاج أحمد ساني الماجستير

الكلمات الرئيسية : مبادرة الفردية، منظمة المبادرة ، أداء الموظف

الغرض من هذه الدراسة هو توضيح تأثير كبير من التطوير الوظيفي في وقت واحد على أداء الموظف السوبر ماركت Dinasti. فهذا النوع من البحوث هو البحث التفسيرية (شرح البحوث) ، وهو يسلط الضوء على الدراسة أن المتغيرات العلاقة و اختبار صحة الفروض التي صيغت في وقت سابق ، و متغير من المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية. ويهدف تحليل البيانات لتبسيط البيانات التي تتم معالجتها ، مما يجعل من السهل قراءة وتفسير.

جمع البيانات تم عن طريق الملاحظة ، والمقابلات (المقابلات) ، والوثائق . تحليل البيانات من خلال الحد من البيانات ، وعرض البيانات ، والسكان الموظف سلالة السوبر ماركت من 60 شخصا ، 52 عينة الموظفين السوبر ماركت Dinasti سلالة النفس. تحليل البيانات مع الأخذ متعددة تحليل الانحدار الخطي و الاستنتاج.

النتائج أظهرت أن المتغيرات من المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية تؤثر في نفس الوقت على أداء الموظف . في حين جزئيا ، والمتغيرات المبادرة الفردية لا تؤثر تأثيرا كبيرا على مستوى الدلالة 5٪ من أداء الموظف . المتغير الأبرز هو مبادرة من المنظمة. و خلص إلى أن المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية تؤثر على أداء الموظف ، ولكن الحاجة لتطوير المبادرة الفردية ، لأنه ليس لها تأثير كبير.