

ABSTRAK

Candra Dewi Setia S. 2014, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Swalayan Dinasti Pare Kediri”

Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si.

Kata Kunci : Inisiatif Individu, Inisiatif Organisasi, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian adalah untuk menjelaskan signifikan pengaruh pengembangan karier secara simultan terhadap kinerja karyawan Dinasti Swalayan. Jenis penelitian adalah explanatory research (penelitian penjelasan), yang merupakan penelitian yang menyoroti hubungan variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesa yang telah dirumuskan sebelumnya, yaitu variabel inisiatif individu dan inisiatif organisasi. Analisis data bertujuan untuk menyederhanakan hasil olahan data, sehingga mudah untuk dibaca dan diinterpretasikan.

Data dikumpulkan dengan cara observasi, interview (wawancara), dokumentasi. Analisa data melalui reduksi data, penyajian data, populasinya karyawan dinasti swalayan sebanyak 60 orang, sampelnya 52 orang karyawan dinasti swalayan. Analisis datanya memakai analisis regresi linier berganda dan penarikan kesimpulan.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel inisiatif individu dan inisiatif organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial, variabel inisiatif individu tidak berpengaruh secara signifikan pada taraf signifikansi 5% terhadap kinerja karyawan. Variabel yang paling dominan berpengaruh adalah inisiatif organisasi. Dapat disimpulkan bahwa inisiatif individu dan inisiatif organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi perlu adanya pengembangan terhadap inisiatif individu, karena belum berpengaruh signifikan.