

**PENGARUH PENGEMBANGANAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SWALAYAN DINASTI
PARE KEDIRI**

SKRIPSI



**Oleh:
Candra Dewi Setia S.
NIM. 08510043**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2014**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SWALAYAN
DINASTI
PARE KEDIRI**

SKRIPSI

Oleh :

CANDRA DEWI SETIASARI

NIM.08510043



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
JANUARI 2014**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
SWALAYAN DINASTI PARE KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada :

Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Oleh

CANDRA DEWI SETIASARI

NIM : 08510043



JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG

2014

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH
PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI SWALAYAN
DINASTI
PARE KEDIRI

SKRIPSI

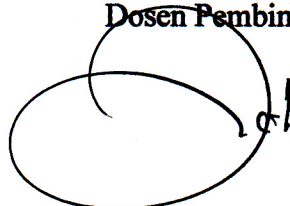
Oleh

CANDRA DEWI SETIASARI

NIM : 08510043

Setelah Disetujui 7 Januari 201

Dosen Pembimbing ,



Dr.H.Achmad Sani S, SE.,M.Si
NIP. 197202122003121003

Mengetahui :

Ketua Jurusan,



Dr.Misbahul Munir,Lc.,M,Ei
NIP. 197507072005011005

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SWALAYAN DINASTI
PARE KEDIRI

SKRIPSI

Oleh

CANDRA DEWI SETIASARI

NIM : 08510043

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Tanggal 21 Januari 2014

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

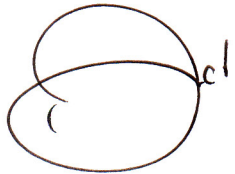
1. Ketua

Dr.Siswanto, M.Si. :
NIP.197509062006041001

()

2. Sekretaris / Pembimbing

Dr.H.Achmad Sani S,SE.,M.Si. :
NIP.197202122003121003

()

3. Penguji Utama

Prof.Dr.H.Muhammad Djakfar,SH.,M.Ag. :
NIP.194909291981031004

()

Disahkan oleh :
Ketua Jurusan ,



Dr.H.Misbahul Munir,Lc.,M.Ei
NIP.19507072005011005

PENYEMBAHAN

*Denga senantiasa memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT,
Sholawat serta Salam Tetap Tercurahkan kehadiran Nabi Besar Muhammad SAW,
Penulis mempersembahkan Karya Berupa skripsi ini kepada :*

Papa Bingat Tjandra Kusuma ,

Mama Sutik Amanah, Adik Sinyo Susanto,

obj Muhammad Ali F,S.T. dan saudara saudara .

*atas curahan kasih sayang dan dukungan berupa moral, material dan spiritual
yang selalu mereka berikan padaku*

*Dosen –dosen yang telah memberikan bimbingan dan menanamkan ilmunya sehingga
saya menjadi mengerti dan terarah.*

Untuk rekan PKLI yang telah memberi warna baru dalam perjalanan menuntut ilmu.

*Teman-teman yang saya cinta terima kasih sudah memberi semangat
dan banyak membantu saya di saat saya kesulitan*

semoga Alloh semua membalsnya dengan kebaikan kalian kepada saya.

*Bapak Jaya Abadi Hermanto terima kasih sudah mengizinkan saya
untuk meneliti Swalayan dinasti Pare .*

*Dan saya tidak lupa pada maha pencipta (allah SWT) yang sudah membawa
saya dalam meraih kelancaran*

menempuh gelar SE dan menjadi orang sukses.

Dan saya tidak lupa ucapkan terima kasih kepada Alloh SWT

Telah mendengar do'a saya sehingga

saya mempunyai semangat untuk meraih cita cita dan menjadi orang sukses amiin

Dan Almamaterku UIN yang selalu saya banggakan

MOTTO

الَّذِينَ يُقِيمُونَ الصَّلَاةَ وَمِمَّا رَزَقْنَاهُمْ يُنْفِقُونَ ﴿٢٠٦﴾ أُولَٰئِكَ هُمُ الْمُؤْمِنُونَ
حَقًّا هُمْ دَرَجَاتٌ عِنْدَ رَبِّهِمْ وَمَغْفِرَةٌ وَرِزْقٌ كَرِيمٌ ﴿٢٠٧﴾ كَمَا أَخْرَجَكَ رَبُّكَ مِنْ
بَيْتِكَ بِالْحَقِّ وَإِنَّ فَرِيقًا مِنَ الْمُؤْمِنِينَ لَكَرِهُونَ ﴿٢٠٨﴾ تَجِدِلُونَكَ فِي الْحَقِّ بَعْدَ مَا
تَبَيَّنَ كَأَنَّمَا يُسَاقُونَ إِلَى الْمَوْتِ وَهُمْ يَنْظُرُونَ ﴿٢٠٩﴾ وَإِذْ يَعِدُكُمُ اللَّهُ إِحْدَى
الطَّائِفَتَيْنِ أَنَّهَا لَكُمْ وَتَوَدُّونَ أَنَّ غَيْرَ ذَاتِ الشَّوْكَةِ تَكُونُ لَكُمْ وَيُرِيدُ اللَّهُ
أَنْ يُحِقَّ الْحَقَّ بِكَلِمَاتِهِ وَيَقْطَعَ دَابِرَ الْكَافِرِينَ ﴿٢١٠﴾

3. (yaitu) orang-orang yang mendirikan shalat dan yang menafkahkan sebagian dari rezki yang kami berikan kepada mereka.
4. Itulah orang-orang yang beriman dengan sebenar-benarnya. mereka akan memperoleh beberapa derajat ketinggian di sisi Tuhannya dan ampunan serta rezki (nikmat) yang mulia.
5. Sebagaimana Tuhanmu menyuruhmu pergi dan rumahmu dengan kebenaran[596], padahal Sesungguhnya sebagian dari orang-orang yang beriman itu tidak menyukainya,
6. Mereka membantahmu tentang kebenaran sesudah nyata (bahwa mereka pasti menang), seolah-olah mereka dihalau kepada kematian, sedang mereka melihat (sebab-sebab kematian itu).
7. Dan (ingatlah), ketika Allah menjanjikan kepadamu bahwa salah satu dari dua golongan (yang kamu hadapi) adalah untukmu, sedang kamu menginginkan bahwa yang tidak mempunyai kekuatan senjatalah[597] yang untukmu, dan Allah menghendaki untuk membenarkan yang benar dengan ayat-ayat-Nya dan memusnahkan orang-orang kafir,

[596] Maksudnya: menurut Al Maraghi: Allah mengatur pembagian harta rampasan perang dengan kebenaran, sebagaimana Allah menyuruhnya pergi dari rumah (di Madinah) untuk berperang ke Badar dengan kebenaran pula. menurut Ath-Thabari: keluar dari rumah dengan maksud berperang.

[597] maksudnya kafilah abu Sofyan yang membawa dagangan dari Siria. sedangkan kelompok yang datang dari Makkah dibawah pimpinan Utbah bin Rabi'ah bersama abu Jahal.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini saya :

Nama : Candra Dewi Setiasari

Nim : 08510043

Alamat : Dsn Ringin Sari , Ds Padangan ,Kec kayen Kidul ,kab Kediri

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan ekonomi (SE) pada suatu perguruan tinggi . Dengan Judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SWALAYAN DINASTI PARE KEDIRI

Adalah hasil karya saya sendiri ,bukan “duplikasi “ dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “klaim” dari pihak lain, buka menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan pihak Fakultas Ekonomi ,Tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 21 Januari 2014

Hormat saya,



Candra Dewi Setiasari

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah kami ucapkan kepada Allah SWT yang telah Memberikan nikmat dan rahmat-Nya kepada kita semua sehingga sampai saat ini kami masih diberikan kesehatan .Tak lupa sholawat serta salam kami hanturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa kami nantikan syafaatnya .

Ucapkan terima kasih penulis hancurkan kepada semua pihak yang telah membantu pembuatan karya ini,antara lain :

Papa Bingat Tjandra Kusuma , mama Sutik Amanah, Adik Sinyo susanto, ojb Muhammad Ali F,S.T. beserta saudar –saudaraku (Dyah Dewi Selfia, Dyah Ayu Permadani dan Frindi Ariyanto) yang telah ikhlas memberikan dpa restu ,kasih sayang ,untaikan nasehat ,serta dukungan moral dan materiil.

1. Bapak Prof.Dr.H.Mudjia Rahardjo,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana malik Ibrahim Malang
2. Bapak Dr.H.Salim Al Idrus,MM.,M.Ag selaku Dekan Universitas Islam Negeri (UIN)Maulana malik Ibrahim Malang telah memberikan ijin Penelitian .
3. Bapak Dr.H.Misbahul munir,Lc.,M.Ei selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri (UIN)Maulana malik Ibrahim Malang
4. Bapak Dr.H.Achmad Sani S,SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Prof.Dr.H.Djakfar,SH.,M.Ag ,selaku penguji Seminar Proposal dan Sidang Skripsi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
6. Bapak Zaim Mukaffi,SE.,M.Si , selaku penguji Seminar Proposal Skripsi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
7. Bapak Dr.H.Achmad Sani S,SE.,M.Si selaku penguji Seminar Proposal dan Sidang Skripsi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang

8. Bapak Dr.Siswanto,M.Si selaku Sidang Skripsi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
9. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama 4 tahun
10. Bapak Jaya Abadi Hermanto telah mengizinkan untuk meneliti Swalayan Dinasti Pare Kediri
11. Teman – Teman PKLI di Argo Industri Unisma yang menjadi teman seperjuangan.

Penulisan menyadari bahwa penulisan skripsi ini sangat jauh dari sempurna .

Maka dari itu, penulis mengharap saran dan kritik dari para pembaca .Akhirnya, penulis berharap agar skripsi ini mendatangkan manfaat dunia dan akherat.Amin

Malang, 21 januari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Sampul Tengah	ii
Lembar Persetujuan.....	iii
Lembar Pengesahan	iv
Halaman Penyembahan	v
Motto.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xvii
Daftar lampiran	xviii
Abstrak (3 bahasa : Indonesia, English,Arabic	xix
Bab I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	6
1.3. Tujuan penelitian.....	6
1.4. Kegunaan penelitian	6
Bab II : KAJIAN PUSTAKA.....	10
1.6. Penelitian terdahulu	10
2.1.1. Amrullah (2012.....	10
2.12. Marliani	11
2.13. Rakmat Nugroho.....	13
2.2 .Kajian Teoritis.....	16
2.2.1. Pengertian pengembangan karier	16

2.2.2. Tujuan Pengembangan Karier	17
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir	19
2.2.4. Rencana Pengembangan karir	20
2.2.5. Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.2.6. Penilaian dan Pengukuran Kinerja Karyawan	28
2.2.7. Unsur-Unsur Penilaian kinerja	29
1. Kriteria Berdasarkan Sifat	31
2. Kriteria Berdasarkan Prilaku	32
3. Kriteria Berdasarkan Hasil	30
2.2.8. Metode Penilaian Kinerja Karyawan Masa Depan	34
2.2.9. Kajian Kinerja Karyawan dalam perspektif Islam	37
a. Al-Qur'an	37
b. Al-Hadits	39
2.3. Model Konsep	42
2.4. Model Hipotesis	42
2.5. hipotesis Penelitian	43
BAB III : METODE PENELITIAN	44
3.1. Lokasi Penelitian	44
3.2. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
3.3. Populasi dan Sampel	44
3.3.1. Populasi	44
3.3.2. Sampel	45
3.4. Teknik Pengambilan Sempel	46
3.5. Variabel – Variabel	46
3.5.1. Variabel	46

3.5.2. definisi Operasional Variabel	47
3.7. Data dan Sumber Data	49
3.7.1. Data Primer dan Sumber Data.....	49
3.7.2. Data Sekunder dan Sumber Data.....	50
3.8. Metode Pengumpulan Data.....	50
3.8.1. Penyebaran angket (Kuesioner	50
3.8.2. Teknik Observasi.....	50
3.8.3. Pengukuran Instrumen	51
3.9. Penguji Instrumen Penelitian	51
3.9.2. Uji Validitas	53
3.9.3. Uji Reliabilitas.....	54
3.10. Teknik Analisis Data.....	56
3.10.1. Penguji Asumsi Klasik.....	56
3.10.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.10.3. Penguji Hipotesis.....	60
3.10.4. Analisis Koefisien Determinasi (r^2	61
BAB IV : PAPARAN DAN PEMBAHASAN DATA HASIL PENELITIAN.....	62
4.1. Paparan Data Hasil Penelitian	62
4.1.1. Sejarah Perusahaan	62
4.1.2. Sejarah Berdirinya Swalayan Dinasti	62
4.1.3. Lokasi Perusahaan	63
4.1.4. Visi dan Misi Swalayan Dinast Pare.....	63
4.1.5. Struktur Organisasi	64
4.1.6. Deskripsi jabatan	64
1. Manajer	64

2. Tim Manajer.....	65
3. Bagian Toko	65
4. Kasir	66
5 .Pramuniaga	66
6.Bagian Pembelian	67
7.Bagian EDP/ Gudang	67
8.Bagian Adm Keuangan.....	68
4.2. Pembahasan Data Hasi; Penelitian.....	68
4.2.1.Gambaran Umum Responden	68
a. Karakteristik Responden Dari Status Jabatan.....	69
b. karakteristik Responden Dari tingkat pendidikan	70
c. Karakteristk Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
d. Karakteristik responden Dari Lama bekerja	70
e.Karakteristik Responden dari Usia	70
4.2.2.Deskripsi Variabel Penelitian.....	71
4.2.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	89
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	91
a.Uji Multikolinearitas	91
b . Uji Autokorelasi	92
c. Uji Heterokedastisitas	93
d. Uji Normalitas	94
e. Uji Linearitas	95
4.2.5. Uji Regresi Linier Berganda	96
4.2.6. Pengujian Hipotesis	97
4.3. Pembahasan	98

4.3.1. Analisis Hasil Penelitian secara Simultan	98
4.3.2. Analisis Hasil Penelitian secara Parsial.....	99
4.3.3. Analisis Variabel Dominan	100
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	120
5.1. Kesimpulan.....	102
5.2. Saran	103
Daftar Pustaka	104
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel.1.1	Ringkasan Hasil Uji Terdahulu dan Sekarang	8
Tabel.2.1	Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel.2.2	perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang .	15
Tabel.3.1	konsep, variabel,dan indikator	49
Tabel.4.1.	Karakteristik Responden penelitian	69
Tabel.4.2.	Jawaban responden mengenai kebebasan untuk berinisiatif sendiri dalam mengerjakan tugas	71
Tabel.4.3.	Jawaban responden mengenai kebebasan untuk mengemukakan pendapat.....	72
Tabel.4.4.	Jawaban responden mengenai kebebasan dalam berperilaku di dalam perusahaan	73
Tabel.4.5.	Jawaban responden mengenai kemampuan mengantisipasi kemungkinan yang akan terjadi dalam perusahaan.....	74
Tabel.4.6.	Jawaban responden mengenai kemampuan memulai pembicaraan jika bertemu rekan kerja di perusahaan.....	75
Tabel.4.7.	Jawaban responden mengenai kemampuan mengendalikan situasi di lingkungan kerja	76
Tabel.4.8.	Jawaban responden mengenai wewenang untuk mengambil keputusan tanpa harus mendapat persetujuan pimpinan.....	78
Tabel.4.9.	Jawaban responden mengenai dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan secepat-cepatnya.....	79
Tabel.4.10.	Jawaban responden mengenai dorongan perusahaan kepada untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat aman.....	80
Tabel 4.11.	Jawaban responden mengenai dorongan kepada karyawan	

untuk melaksanakan gagasan –gagasan baru walaupun resikonya cukup besar	81
Tabel.4.12. Jawaban responden mengenai ukuran keberhasilan pekerjaan disampaikan secara jelas kepada karyawan	82
Tabel.4.13. Jawaban responden mengenai pengawasan langsung pimpinan terhadap perilaku kerja di perusahaan	83
Tabel.4.14. Jawaban responden mengenai kenaikan pangkat dan gaji selain didasari pada kenaikan pangkat otomatis juga didasarkan pada prestasi yang di capai	84
Tabel.4.15. Jawaban responden mengenai kesempatan yang seluas-luasnya kepada karyawan untuk menyampaikan kritik dan saran bila merasa tidak puas	85
Tabel.4.16. Jawaban responden mengenai efektifitas dalam bekerja tanpa pengawasan (kemandirian)	87
Tabel.4.17. Jawaban responden mengenai ketepatan waktu dalam mengerjakan tugas.....	88
Tabel.4.18. Jawaban responden untuk sesama karyawan dalam memecahkan kesulitan pekerjaan	89
Tabel.4.19. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	91
Tabel.4.20. Hasil uji Asumsi Multikolinearitas	92
Tabel.4.21. Hasil Uji auto Korelasi	93
Tabel.4.22. Hasil Uji Asumsi Heterokedastisitas	94
Tabel.4.23. One Sample Kolmogorov-Smirnov.....	95
Tabel.4.24. Uji regresi Linier berganda	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : model konsep	42
Gambar 2.2 : model Hipotesis	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 2 : Hasil Skor Kuesioner

Lampiran 3 : Data Responden

Lampiran 4 : Frekuensi dan data Frekuensi

Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7 : Uji Regresi Berganda

ABSTRAK

Candra Dewi Setia S. 2014, SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di Swalayan Dinasti Pare Kediri”

Pembimbing : Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si.

Kata Kunci : Inisiatif Individu, Inisiatif Organisasi, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian adalah untuk menjelaskan signifikan pengaruh pengembangan karier secara simultan terhadap kinerja karyawan Dinasti Swalayan. Jenis penelitian adalah explanatory research (penelitian penjelasan), yang merupakan penelitian yang menyoroti hubungan variabel-variabel penelitian dan menguji hipotesa yang telah dirumuskan sebelumnya, yaitu variabel inisiatif individu dan inisiatif organisasi. Analisis data bertujuan untuk menyederhanakan hasil olahan data, sehingga mudah untuk dibaca dan diinterpretasikan.

Data dikumpulkan dengan cara observasi, interview (wawancara), dokumentasi. Analisa data melalui reduksi data, penyajian data, populasinya karyawan dinasti swalayan sebanyak 60 orang, sampelnya 52 orang karyawan dinasti swalayan. Analisis datanya memakai analisis regresi linier berganda dan penarikan kesimpulan.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel inisiatif individu dan inisiatif organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial, variabel inisiatif individu tidak berpengaruh secara signifikan pada taraf signifikansi 5% terhadap kinerja karyawan. Variabel yang paling dominan berpengaruh adalah inisiatif organisasi. Dapat disimpulkan bahwa inisiatif individu dan inisiatif organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tetapi perlu adanya pengembangan terhadap inisiatif individu, karena belum berpengaruh signifikan.

ABSTRACT

Candra Dewi S. 2014, Thesis. Title: "The Influence of Career Development on Employee Performance in Dinasti Market Pare"

Supervisor : Dr. H. Achmad Sani S, SE., M.Si.

Keywords : Individual Initiative, Initiative Organization, Employee Performance

The aims of this research is to describe the significance of influence of Career Development simultantly on Employee Performance in Dinasti Market. This research uses explanatory research (research explanation) , which is a study that highlights the relationship variables and test research hypotheses that have been formulated earlier , the variable of individual initiative and organizational initiatives.

Data analysis aims to simplify the data processed , making it easy to read and interpret. Data were collected by means of observation , interviews (interviews) , documentation, population of employee in Dinasti Market is 60, the sample is 52 people. Analysis of data through analysis data double linier regresion , and making conclusion .

The results showed that the variables individu initiatives and organizational initiatives simultaneously influence on employee performance . While partially , individual initiative variables are not significantly influence the significance level of 5 % of the employee 's performance . The most dominant variable is the initiative of the organization . It is concluded that individual initiative and organizational initiatives affect the performance of the employee , but the need for the development of individual initiative , because it has not a significant effect .

مستخلص البحث

جاندراد ديوي S. عام 2014، البحث. العنوان. " تأثير التطوير الوظيفي على أداء

الموظف في السوبر ماركت Dinasti Pare Kediri "

المشرف : الدكتور الحاج أحمد ساني الماجستير

الكلمات الرئيسية : مبادرة الفردية، منظمة المبادرة ، أداء الموظف

الغرض من هذه الدراسة هو توضيح تأثير كبير من التطوير الوظيفي في وقت واحد على أداء الموظف السوبر ماركت Dinasti. فهذا النوع من البحوث هو البحث التفسيرية (شرح البحوث) ، وهو يسلط الضوء على الدراسة أن المتغيرات العلاقة و اختبار صحة الفروض التي صيغت في وقت سابق ، و متغير من المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية. ويهدف تحليل البيانات لتبسيط البيانات التي تتم معالجتها ، مما يجعل من السهل قراءة وتفسير.

جمع البيانات تم عن طريق الملاحظة ، والمقابلات (المقابلات) ، والوثائق . تحليل البيانات من خلال الحد من البيانات ، وعرض البيانات ، والسكان الموظف سلالة السوبر ماركت من 60 شخصا ، 52 عينة الموظفين السوبر ماركت Dinasti سلالة النفس. تحليل البيانات مع الأخذ متعددة تحليل الانحدار الخطي و الاستنتاج.

النتائج أظهرت أن المتغيرات من المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية تؤثر في نفس الوقت على أداء الموظف . في حين جزئيا ، والمتغيرات المبادرة الفردية لا تؤثر تأثيرا كبيرا على مستوى الدلالة 5٪ من أداء الموظف . المتغير الأبرز هو مبادرة من المنظمة. و خلص إلى أن المبادرة الفردية والمبادرات التنظيمية تؤثر على أداء الموظف ، ولكن الحاجة لتطوير المبادرة الفردية ، لأنه ليس لها تأثير كبير.