

ABSTRAK

Zaini Farid, AHMAD. 2014. Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kinerja Karyawan di PT. Bangkit Era Jaya Bersama Cabang Sumenep

Pembimbing : Prof. Dr. H. Mulyadi, M.Pd.I

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kinerja

Iklim Organisasi merupakan kualitas lingkungan internal suatu organisasi yang di alami oleh anggota-anggotanya, mempengaruhi perilaku serta dapat tergambar dari seperangkat karakteristik atau atribut khusus dari organisasi tersebut. Sedangkan Kinerja adalah hasil dari pekerjaan yang terkait dengan tujuan organisasi, seperti kualitas, efisiensi, dan kriteria keefektifan lainnya. Dikatakan juga bahwa kinerja merupakan fungsi dari individu dan organisasi . Dengan kata lain disebutkan juga sebagai kombinasi perspektif psikologikal yang memuat kontribusi individu dan sosiologikal yang memuat rangka organisasi. Kompleksitas perilaku manusia selama waktu tertentu merupakan cerminan kompleksitas lingkungan, yang di temukan dan di hadapinya. Pandangan perilaku ini tentunya dapat di kaitkan dengan organisasi sebagai lingkungan manusia berinteraksi dan saling berbagai pikiran dan perasaan. Tercapai tidaknya tujuan organisasi sangat dipengaruhi oleh iklim organisasi yang kondusif akan mengelola kebutuhan-kebutuhan organisasi secara optimal, sehingga dapat menciptakan suasana lingkungan internal atau lingkungan psikologik yang menunjang pencapaian tujuan organisasi. Pada penelitian ini, peneliti mengajukan konsep hubungan iklim organisasi dengan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan organisasi.

Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu: Bagaimanakah tingkat iklim organisasi organisasi di PT. Bangkit Era Jaya Bersama Cabang Sumenep? Bagaimana tingkat kinerja karyawan di PT. Bangkit Era Jaya Bersama Cabang Sumenep? Bagaimanakah hubungan antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan di PT. Bangkit Era Jaya Bersama Cabang Sumenep? Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui tingkat iklim organisasi. Untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan. Serta Untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel bebas adalah Iklim Organisasi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan.

Populasi dari penelitian ini adalah sales di PT. Bangkit Era Jaya Bersama yang berjumlah 63. Instrumen yang digunakan adalah angket Iklim Organisasi dan angket Kinerja Karyawan. Untuk pengujian kualitas alat ukur digunakan Product Moment yang kemudian dikorelasikan dengan Part Whole untuk menguji validitasnya dan Alpha Cronbarch untuk menguji reliabilitas alat ukur.

Dengan menggunakan rumus korelasi Product Moment dari Pearson, didapatkan hasil $r_{xy} = 0,883$ yang berarti hipotesis dalam penelitian ini diterima, yaitu terdapat hubungan yang positif antara Iklim Organisasi dengan kinerja karyawan di PT. Bangkit Era Jaya Bersama, yang berarti bahwa semakin tinggi tingkat iklim organisasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT. Bangkit Era Jaya Bersama.